

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

2021 NLB - NOBODY LEFT BEHIND

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

PROGRAMMA 1: MINORI

**TITOLO DEL PROGETTO: STARBAS: STAR BENE A SCUOLA****SETTORE E AREA DI INTERVENTO:****Area: 01** – Animazione culturale verso minori**Area secondaria: 02** – Animazione culturale verso giovani**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Costruire e aggiornare strutture educative sensibili ai minori più in difficoltà, anche nella fase di pandemia

Il progetto agirà sui seguenti fattori abilitanti:

- Sviluppare nei genitori competenze per:
  - o Comprendere le necessità dei figli in rapporto alla scuola
  - o Identificare segnali di crisi nel rapporto con la scuola
  - o Attivare relazioni di alleanza con gli insegnanti per il supporto ai minori
  - o Mettere in atto strategie e comportamenti più efficaci per recuperare relazioni positive con insegnanti e scuola
  - o Realizzare una costante verifica del miglioramento avviato
  - o Affiancare i minori nella fruizione della DAD
- Sviluppare reti relazionali di sostegno tra gli altri genitori, le famiglie e la comunità
- Realizzare, perfezionare e validare un modello di intervento trasferibile in altri contesti
- Diffondere il modello e promuoverne l'integrazione nelle politiche educative e sociali

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Le attività sono quelle realizzate da ogni volontario impegnato presso tutti gli enti coprogettanti e si riferiscono dunque alle attività comuni, condivise e standard su tutto il territorio nazionale coinvolto; attività specifiche potranno essere decise su opportunità date dai singoli enti e preventivamente concordate con i volontari.

Le volontarie e i volontari prenderanno parte alle attività del Piano, secondo principi di gradualità, proporzionalità e attinenza delle attività al proprio ruolo di volontari, al grado di competenze di ingresso e sviluppate nel corso dell'anno e grado di specializzazione delle misure rispetto alle proprie capacità e conoscenze.

A inizio progetto, sotto la guida dell'OLP, verrà predisposto un piano di inserimento per ciascun volontario, che definirà le mansioni iniziali e i tempi relativi da impiegare per ciascuna mansione. Tale piano evolverà nel tempo, sino a ricomprendere la gran parte o tutte le attività specifiche dei volontari, di seguito elencate. Si punterà inoltre ad abilitare i volontari all'acquisizione di una graduale autonomia e creatività nello svolgimento dei propri compiti,

naturalmente proporzionale all'andamento del servizio e alla valutazione dell'acquisizione di competenze ed esperienze.

Ai volontari sarà offerta la possibilità di sviluppare competenze operative, legate ai servizi implementati, e competenze e conoscenze per la promozione del cambiamento sociale e per la partecipazione a processi di sviluppo politico, in risposta a domande emergenti da parte dei contesti.

Precedentemente all'avvio delle attività, i volontari saranno adeguatamente informati circa gli obiettivi, le modalità di svolgimento, le figure coinvolte, lo sviluppo e le tempistiche previste, il ruolo dei singoli operatori, il ruolo dei volontari, le prescrizioni e i limiti della loro azione, le competenze che saranno richieste, le competenze che potranno acquisire, la funzione di queste competenze in rapporto alla più generale esperienza di servizio civile, i referenti con cui potranno confrontarsi durante l'attività.

1. Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività
2. Comunicazione e pubblicizzazione della nuova programmazione dei servizi
3. Implementazione spazio di confronto e condivisione online
4. Implementazione attività operative
5. Valutazione di impatto e restituzione formativa;
6. Modellizzazione operativa e diffusione in ambito delle metodologie di coprogettazione pubblico privato

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<b>Ente</b>	<b>Codice Sede</b>	<b>Via</b>	<b>Città</b>	<b>Provincia</b>	<b>N. Vol</b>	<b>OLP</b>
Adelante Coop. Soc. Onlus	149665	VIA CA'MOROSINI 41	BASSANO DEL GRAPPA	VICENZA	3	Frigo Monica
Adelante Coop. Soc. Onlus	149664	Strada Cartigliana 200	BASSANO DEL GRAPPA	VICENZA	3	Marcon Lucia
Aracon Cooperativa Sociale Onlus	148092	VIA SAGRADO 3	UDINE	UDINE	1	Scialpi Silvia
Associazione Pavoniana "La Famiglia"	148252	Via Luppia Alberi 3	MONTAGNANA	PADOVA	1	Andriolo Marco
Centro Di Accoglienza Padre Nostro ETS	147263	VIA GIOVANNI SIMONCINI SCAGLIONE 17	PALERMO	PALERMO	10	D'alia Antonia, Caruso Valentina
Comunità Del Giambellino Coop. Soc.	200854	VIA GENTILE BELLINI 6	MILANO	MILANO	1	Berti Marta
Comunità Nuova Onlus	200919	PIAZZALE DONNE PARTIGIANE SNC	MILANO	MILANO	1	Manzoni Valeria Maria
Comunità Nuova Onlus	200918	PIAZZA TERESIO OLIVELLI SNC	MILANO	MILANO	1	Schiappadini Valentina
Cooperativa Il Semaforo Blu	146929	VIA MONDOVI' 19/23	ROMA	ROMA	1	Procacci Mariella
Cooperativa Sociale Folias	148151	VIA MARTIRI VIA FANI 3	MONTEROTONDO	ROMA	1	Sprizzi Giuseppe
Cooperativa Sociale	148150	VIA ALDO MORO SNC	MONTEROTONDO	ROMA	2	Pacetti Leonardo

Folias						
Cooperativa Sociale Il Calabrone - Villaggio Prealpino	148179	VIALE DUCA DEGLI ABRUZZI 10	COLLEBEATO	BRESCIA	3	Bolentini Agnese
Diapason Cooperativa Sociale Arl Onlus	148159	Via Giovanbattista Torti 22	MONZA	MONZA E DELLA BRIANZA	2	Cattaneo Paolo
Diapason Cooperativa Sociale Arl Onlus	148157	VIA DOBERDO' 22	MILANO	MILANO	2	Calvi Valentina
Fondazione La Grande Casa	148195	statale del santo 3	SAN GIORGIO DELLE PERTICHE	PADOVA	2	Sechi Martina
Fondazione La Grande Casa	148286	Via S. Giorgio 48	SANTA GIUSTINA IN COLLE	PADOVA	2	Rizzato Silvia
Irene '95 Cooperativa Sociale	147262	CORSO CAMPANO 94	MARIGLIANO	NAPOLI	2	Mazzella Gianluca
Kiriku' Coop. Soc.	149671	VIA SILVIO PELLICO 38	MONTEBELLUNA	TREVISO	3	Gazzola Mauro
Parrocchia Santa Marina Vergine	172800	Via Matrice 57	POLISTENA	REGGIO CALABRIA	3	Demasi Giuseppe
Radica' Coop. Soc.	149670	VIALE DIVISIONE JULIA 42	CALVENE	VICENZA	2	Carollo Alberto
Samarcanda Soc. Coop. Soc.	149667	VIA PARAISO 60	SCHIO	VICENZA	1	Pozza Lucia

#### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

<b>Numeri posti Vitto e Alloggio</b>	<b>Numero posti Senza Vitto e Alloggio</b>	<b>Numero posti Solo Vitto</b>
0	39	8

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità a svolgere attività fuori sede
- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.
- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di Sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

N° Ore Di Servizio Settimanale	N° Giorni di Servizio Settimanali
25	5

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:** Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

A) scheda di valutazione colloquio: max 60 punti Il colloquio sarà incentrato sui seguenti argomenti:

1. le motivazioni generali a svolgere il servizio civile;
2. condivisione degli obiettivi del progetto;
3. pregressa esperienza presso l'ente;
4. pregressa esperienza nello stesso o analogo settore di impiego;
5. disponibilità a svolgere le attività previste dal progetto;
6. idoneità tecnica a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
7. interesse ad acquisire particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
8. doti e abilità umane del candidato;
9. disponibilità alla continuazione delle attività dopo la conclusione del progetto;
10. propensione al lavoro individuale, collaborativo, cooperativo.

B) precedenti esperienze: max 30 punti, di cui max 12 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore, max 9 punti se maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto, max 6 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto, max 3 punti se maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto

C) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti, di cui:

- max 8 punti per lauree attinenti al progetto. Lo stesso schema si applica ai diplomi di scuola media superiore. Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto (es. iscritto al III anno delle superiori: 2 punti in quanto ha concluso positivamente due anni). Si valuta solo il titolo di studio più elevato;
- nel caso di titoli professionali, max 4 punti per quelli attinenti al progetto;
- nel caso di esperienze aggiuntive tra quelle non valutate ai punti precedenti, max 4 punti;
- massimo 4 punti per conoscenze di lingue straniere, informatica, musica, arti espressive etc.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

**Eventuali crediti formativi riconosciuti:** Nessun credito formativo riconosciuto

**Eventuali tirocini riconosciuti:** Nessun tirocinio riconosciuto

**Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:** Certificazione rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del D.L.G.S. n.13/2013. Documenti allegati al sistema operativo HELIOS: CERTIFICAZIONI

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

30 ore totali

Si ricorda che la formazione:

- è obbligatoria, pena l'esclusione dal servizio civile
- è organizzata da formatori accreditati del CNCA presso sedi da definire
- potrebbe essere organizzata in altra sede rispetto a quella del servizio civile
- può essere residenziale (se fuori dal comune di residenza) e le spese sono a carico dell'ente
- la durata è di 21 ore in presenza e 9 in FAD (formazione a distanza)

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

72 ore totali

**ULTERIORI MISURE**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: Si**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 12

→Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche (ovvero con un reddito ISEE inferiore ai 10.000 euro annui)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO SI**

Negli ultimi 3 mesi di servizio civile, gli operatori volontari parteciperanno a un percorso di orientamento al lavoro della durata di 35 ore, di cui 31 ore collettive e 4 individuali.

I temi affrontati comprenderanno:

- Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
- Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa
- Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
- Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

Presente la domanda sul sito del [Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale](#)