



# BILANCIO SOCIALE 2022

Cooperativa Sociale Folias



# Sommario

---

Parte introduttiva .....	3
La lettera del Presidente.....	3
Identità .....	4
Presentazione e dati Anagrafici .....	4
Associazione di rappresentanza .....	5
Associazione di rappresentanza: Altro .....	5
Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017 .....	5
Descrizione attività svolta.....	5
Principale attività svolta da statuto di tipo A .....	8
Sede Legale .....	11
Sedi Operative .....	11
Storia dell'Organizzazione .....	11
Mission, vision e valori .....	11
Mission, finalità, valori e principi della cooperativa .....	11
Partecipazione e condivisione della mission e della vision .....	12
Governance.....	12
Sistema di governo .....	12
Organigramma .....	15
Responsabilità e composizione del sistema di governo .....	16
Focus su presidente e membri del CDA.....	16
Consiglio di amministrazione.....	16
Partecipazione .....	16
Vita associativa .....	16
Mappa degli Stakeholder.....	17
Committenti.....	17
Partner di Progetto .....	18
Pubblica amministrazione, ets, enti privati .....	19
Enti Pubblici .....	19
Enti Privati No Profit .....	22
Enti privati Profit / Aziende .....	24
Utenti e territorio .....	25
Sociale: Persone, Obiettivi e Attività .....	25
Sviluppo e valorizzazione dei soci.....	25
Vantaggi di essere socio .....	25

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati.....	27
Welfare aziendale .....	27
Numero Occupati.....	28
Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non).....	28
Livelli di inquadramento .....	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate .....	30
Formazione .....	31
Qualità dei servizi .....	31
Attività e qualità di servizi .....	31
Descrizione .....	31
Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 .....	32
Carattere distintivo nella gestione dei servizi .....	33
Utenti per tipologia di servizio.....	35
Impatti dell'attività .....	38
Ricadute sull'occupazione territoriale.....	38
Rapporto con la collettività .....	38
Questionari di gradimento.....	38
Rapporto Con La Pubblica Amministrazione .....	55
Impatti ambientali .....	56
Situazione Economico-Finanziaria .....	56
RSI. Responsabilità Sociale e Ambientale .....	60
Buone pratiche .....	60
Cooperazione.....	65
Obiettivi di Miglioramento .....	66
Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale.....	66
Obiettivi di miglioramento strategici.....	67
Tabella di correlazione.....	67

# Bilancio Sociale FOLIAS SOCIETÀ COOPERATIVA

## SOCIALE a r. l. 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.  
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## Parte introduttiva

---

### La lettera del Presidente

Gentili soci, dipendenti, collaboratori e stakeholder,

È con grande soddisfazione che presento il Bilancio Sociale di FOLIAS per l'anno 2022. Questo documento rappresenta un'importante opportunità per riflettere sulle nostre attività, i risultati ottenuti e le sfide che abbiamo affrontato nel perseguimento della nostra missione, delle nostre finalità, dei valori e dei principi che guidano la Cooperativa.

La missione di FOLIAS è quella di essere un'impresa sociale al servizio del territorio, promuovendo la cittadinanza attiva e offrendo opportunità di crescita personale, integrazione sociale e miglioramento della qualità della vita. Attraverso interventi di prevenzione, sensibilizzazione, aggregazione, orientamento, formazione e inserimento lavorativo, ci impegniamo a supportare coloro che rischiano l'esclusione sociale e incontrano difficoltà nel soddisfacimento dei loro bisogni essenziali e dei diritti fondamentali. In collaborazione con le istituzioni pubbliche, lavoriamo per costruire reti di servizi e sinergie di idee e risorse umane, utilizzando una metodologia basata sulla rilevazione dei bisogni, la definizione di obiettivi specifici, la progettazione di interventi e la valutazione dei risultati.

Nel corso del 2022, abbiamo continuato a consolidare le nostre relazioni con gli stakeholder interni ed esterni. Alcuni numeri significativi includono i 39 soci, i 21 dipendenti non soci, i 4 collaboratori e altri 50 soggetti, tra autonomi e altre tipologie di contratto, che operano direttamente nella cooperativa. Abbiamo collaborato con 161 strutture pubbliche, 157 enti privati no profit e 145 enti privati profit/aziende, per un totale di 463 stakeholder formali. Le persone che a vario titolo hanno beneficiato dei 50 tra progetti e servizi erogati sono state oltre 37mila nei territori di intervento di FOLIAS, che vanno dal comune di Monterotondo, area d'origine e d'elezione di FOLIAS, alla città di Roma e a vasta parte della sua area metropolitana, alla provincia di Rieti (in particolare la Bassa Sabina), a quella di Viterbo.

Le nostre attività sono focalizzate su due aree di competenza: l'Area Comunità Educante e l'Area Inclusione Sociale. Nell'Area Comunità Educante, abbiamo fornito attività educative ed aggregative per bambini e adolescenti, iniziative culturali e di animazione territoriale rivolte a tutti i cittadini. Abbiamo offerto consulenze educative e psicologiche alle famiglie, interventi di mediazione familiare e sostegno alla genitorialità. Per i minori e i giovani adulti, abbiamo realizzato interventi di prevenzione ad ampio raggio su temi come bullismo, dipendenze, educazione alla sessualità, orientamento scolastico e professionale.

Nell'Area Inclusione Sociale, ci siamo concentrati sul supporto alle persone in situazioni di disagio, fornendo servizi di accoglienza per persone senza fissa dimora, percorsi di reinserimento lavorativo per persone con fragilità, migranti, programmi di sostegno psicologico e sociale, nonché interventi di inclusione sociale per persone con disabilità.

Durante l'anno, abbiamo realizzato diverse iniziative di sensibilizzazione e promozione dei nostri valori e principi, organizzando eventi, convegni, workshop e campagne di comunicazione sul territorio. Abbiamo promosso la partecipazione attiva dei cittadini attraverso la creazione di gruppi di lavoro e consultazioni pubbliche su tematiche sociali rilevanti.

Dal punto di vista economico-finanziario, questo risulta essere in equilibrio sostanziale e permette di effettuare una programmazione delle future scelte strategiche serena e orientata, come emerge dai dati, alla volontà di coniugare la qualità dei servizi offerti con la loro sostenibilità sociale, economica ed ambientale.

Il primo dato che riprova l'affermazione sopra riportata è rappresentato dall'utile d'esercizio, che pur nella sua esiguità - comunque in linea con gli obiettivi strategici orientati alla mutualità - identifica l'equilibrio economico dell'esercizio in modo inequivocabile. Un risultato ancora più confortante se contestualizzato all'interno di una situazione congiunturale che ormai perdura da tempo e che ha sovrapposto, negli anni, gli effetti della pandemia con le prime conseguenze del conflitto bellico presente in Europa, il quale ha inciso su una serie di fattori produttivi presenti anche in questo bilancio, ma che in questo caso hanno mitigato i loro effetti negativi grazie a una gestione oculata e prudente.

La congiuntura economica non ha fermato nemmeno le potenzialità di sviluppo e di crescita della cooperativa, come testimoniato dall'aumento dei ricavi di oltre il 15% rispetto all'esercizio precedente avvicinandosi ai valori di produzione pre-pandemici. Un aumento dovuto principalmente all'attivazione di nuove progettualità in partenariato e all'ampliamento del bacino geografico di riferimento nell'ambito del potenziamento generale delle due aree di intervento che caratterizzano la cooperativa. Un altro elemento importante in tal senso è rappresentato, infine, dalla sinergia con la Cooperativa Sociale FOLIAS Formazione, costituita nel 2021 e che in questo esercizio inizia a propagare i suoi effetti positivi anche all'interno delle attività di FOLIAS.

Riteniamo che questi risultati siano il frutto dell'impegno e della professionalità del nostro team, nonché della fiducia e del supporto dei nostri soci, collaboratori e stakeholder, a cui desidero esprimere la mia gratitudine.

Tuttavia, siamo consapevoli che ci sono ancora molte sfide da affrontare. La pandemia di COVID-19 ha avuto un impatto significativo sulle persone più vulnerabili della nostra comunità, aumentando la domanda di servizi e mettendo a dura prova le risorse disponibili. Continueremo a lavorare con determinazione per garantire il sostegno e l'assistenza necessari, adattando le nostre attività alle nuove esigenze emergenti.

Guardando al futuro, ci impegniamo a consolidare e ampliare il nostro ruolo come punto di riferimento per l'inclusione sociale e l'educazione comunitaria nel nostro territorio. Svilupperemo nuove strategie e collaborazioni per affrontare le sfide sociali in modo efficace ed efficiente, promuovendo l'innovazione e la sostenibilità.

Ringrazio nuovamente tutti coloro che condividono la nostra visione e sostengono la nostra missione. Insieme, possiamo costruire una comunità.

## Identità

---

### Presentazione e dati Anagrafici

**Ragione Sociale**

FOLIAS Società Cooperativa Sociale arl Onlus

**Partita IVA**

0506091005

**Codice Fiscale**

05060091005

**Forma Giuridica**

Cooperativa sociale tipo A

**Settore Legacoop**

Sociale  
Anno Costituzione  
1996

## Associazione di rappresentanza

Legacoop

## Associazione di rappresentanza: Altro

- CNCA - Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

### Tipologia attività

lettera a) - interventi e servizi sociali ex L 328/2000

Lettera d) - educazione, istruzione e formazione professionale

Lettera l) - prevenzione della dispersione scolastica

Lettera p) - servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro

lettera r) - accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti

## Descrizione attività svolta

**LA COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS** è un'impresa sociale che dal 1996 opera nel territorio regionale – in particolare nelle province di Roma, Rieti e Viterbo, in stretta collaborazione con le istituzioni pubbliche e realtà del terzo settore, per favorire l'integrazione delle fasce più vulnerabili della popolazione attraverso interventi di prevenzione, sensibilizzazione, aggregazione, orientamento e formazione.

Negli anni ha sviluppato la sua progettualità realizzando servizi a favore di quanti – minori, giovani, adulti- per vari motivi rischiano l'esclusione sociale, cioè incontrano difficoltà e ostacoli al soddisfacimento di bisogni essenziali e/o all'esercizio di diritti fondamentali.

**Nel 2022 Folias eroga 50 tra servizi e progetti sociali di competenza di 2 Aree: Comunità educante e Inclusione Sociale**

**AREA COMUNITÀ EDUCANTE** – Attività educative ed aggregative per bambini e adolescenti e iniziative culturali e di animazione territoriale rivolte a tutti i cittadini. Alle famiglie offre consulenze di tipo educativo e psicologico, interventi di mediazione familiare e di sostegno alla genitorialità. Ai minori e giovani adulti propone interventi prevenzione ad ampio raggio, anche relativi a comportamenti a rischio dipendenza.

**AREA INCLUSIONE SOCIALE** – A giovani e adulti (neet, persone con disabilità, con problematiche di dipendenza, migranti, donne con figli minori a carico) che rischiano o già vivono una condizione di marginalità rispetto ai circuiti formativi e lavorativi, offre l'opportunità di esplorare le proprie attitudini attraverso interventi di sostegno e presa in carico, per l'acquisizione di competenze professionali e per il sostegno all'inserimento lavorativo, favorendo percorsi di orientamento e placement nelle aziende della provincia romana. Nello specifico, svolge attività di orientamento, formazione e inserimento lavorativo di persone che presentano difficoltà ad attivarsi autonomamente a causa anche di competenze relazionali e trasversali deboli, al fine di un miglioramento delle condizioni socio-economiche, favorire la convivenza, lo scambio interculturale, l'inserimento lavorativo, il benessere psico-fisico.

La compagine sociale della cooperativa Folias è costituita da educatori professionali, psicologi, orientatori professionali operatori esperti del mercato del lavoro (OML ed OMLS), mediatori interculturali.

È Agenzia di intermediazione lavorativa – Min. del Lavoro e accreditata per Servizi per il lavoro specialistici e falcitativi presso la Regione Lazio.

Dal 2003 al 2021 Folias è stata anche **ENTE DI FORMAZIONE** accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua e Superiore, progettando, organizzando ed erogando corsi di formazione e di aggiornamento finalizzati alla qualificazione professionale ed all’inserimento nel mercato del lavoro. Nel 2021, attraverso la cessione di ramo d’azienda è nata la cooperativa sociale **FOLIAS FORMAZIONE**.

#### Accreditamenti

1. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) n. repertorio: 44841 data iscrizione: 12/08/2022
2. Albo delle Società Cooperative N. A134968. Data di iscrizione: 01/04/2005
3. Albo Regionale delle Cooperative Sociali del Lazio n. 445/97 data: 27/02/1997
4. Regione Lazio - Accreditamento ai Servizi per il Lavoro obbligatori e specialistici (Area Funzionale V, VI, VII e VIII) n. G14117 17/11/2015 - DGR 198/2014 e s.m.i. e determinazione G11651/2014
5. Ministero del lavoro - Agenzia di intermediazione lavorativa, DLgs 276/2003 art.6 - prot. 39/4450 del 04/04/2013;
6. Regione Lazio - Ente di Formazione per la gestione di interventi di formazione continua e superiore con determina n° B00549 del 15/02/2013 fino a marzo 2021
7. Ministero della solidarietà sociale Direzione Generale dell’Immigrazione - Prima sezione del Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività a favore degli immigrati, con numero di iscrizione A/478/2007/RM.
8. Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali - Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni –, DLgs 215/2003 art. 6, con numero di iscrizione 528
9. Ente gestore di volontari nell'ambito del Servizio Civile Nazionale (legge n.64/01)
10. Comuni del Distretto Rm 5.1 - Registro dei soggetti gestori dei servizi socioassistenziali alla persona
11. Comune di Roma - Registro Unico Cittadino di Accreditamento degli organismi che operano nei servizi alla persona Deliberazione C.C. n. 90 del 28/04/2005
12. Municipi IX e XI del Comune di Roma per la gestione di interventi di promozione sociale e servizi alla persona;

#### Certificazioni

ISO 9001: 2015 N° 376651QM rilasciata da DQS Italia s.r.l. - Sistema di Gestione Qualità per l’Erogazione di servizi di formazione superiore e continua e servizi sociosanitari (EA 37-38)

#### Protocolli D’intesa

Protocollo d’intesa per favorire l’orientamento, la formazione e l’inserimento socio/lavorativo delle persone in condizioni di svantaggio dei territori dell’area Roma Nord, Nord/Est della Provincia di Roma – 2004

Protocollo d’intesa per la rete di partenariato sulle politiche del lavoro, orientamento e lo sviluppo locale “RET.ERETUM” – 2015

#### Adesione reti nazionali e internazionali

1. TANDEMPUS–networkeuropeodipromozionesociolavorativa delle fasce di popolazione vulnerabili
2. Tavolo territoriale contro la povertà Comune di Monterotondo
3. GrIS Lazio - gruppo territoriale Immigrazione Salute della SIMM Società Italiana di Medicina delle Migrazioni
4. Forum Droghe
5. Rete territoriale dello Scalo (realità formali e informali)
6. Io accolgo-rete romana per il superamento dei decreti sicurezza e proposta di politiche migratorie inclusive

#### Partner

1. Associazione Address APS
2. Associazione A BUON DIRITTO Onlus
3. Associazione AGRICOLTORI SOLIDARIETA' E SVILUPPO – A. S. e S. Ong di Cooperazione allo Sviluppo
4. Associazione Arci
5. Associazione Asinitas Onlus
6. Associazione Comunità San Benedetto al porto
7. Associazione CReA ONLUS
8. Associazione Free Woman Onlus
9. Associazione La Casa delle Case ODV
10. Associazione La Tenda Onlus
11. Associazione Refugees Welcome Italia Onlus
12. Azienda Agricola De Angelis Ilaria
13. BildungsLAB Hands & Minds Learning Center (Austria)
14. Cemea del mezzogiorno Onlus
15. Centro Politiche e Bioeconomia-Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria
16. Centro SaMiFo (Salute Migranti Forzati) Asl Rm1
17. CIES Centro Informazione e Educazione allo Sviluppo
18. CIR Consiglio Italiano per i Rifugiati
19. CNCA Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza
20. Compagnia di Iniziative Sociali
21. Comune di Monterotondo
22. CONSORZIO IDEE IN RETE
23. Consorzio IL MOSAICO CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI S.C.S.
24. Consorzio Interland Consorzio per l'Integrazione e il Lavoro s.c.s.
25. Consorzio Nuova Cooperazione Organizzata consorzio di cooperative sociali
26. Coop soc Consorzio Solidarietà - cooperativa sociale-impresa sociale
27. Coop soc. "Il Piccolo Principe -Onlus"
28. Coop soc. AGRICOLTURA CAPODARCO Società Cooperativa Sociale
29. Coop soc. Alice Onlus
30. Coop soc. Alicenova Società Cooperativa Sociale onlus
31. Coop soc. CONTEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS
32. Coop soc. DIAPASON COOPERATIVA SOCIALE A R. L.ONLUS
33. Coop soc. il Cammino
34. Coop soc. Il Pungiglione
35. Coop soc. Lule Soc. Cooperativa Sociale O.n.l.u.s.
36. Coop soc. Magliana '80 Arl Onlus
37. Coop soc. Parsec

38. Coop soc. Polo9 -Società cooperativa sociale-impresa sociale
39. Coop soc. Programma Integra
40. Coop soc. Speha Fresia SCS
41. Coop soc. TERRA SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE ONLUS
42. Coop soc. Viviana cooperativa sociale società agricola onlus
43. Coop. Onlus CENTRO SOCIALE PAPA GIOVANNI XXIII
44. Coop. soc. AESONTIUS-SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE-ONLUS
45. Coop. soc. Alicenova s.c.s. Onlus
46. coop. soc. AltreStrade
47. Coop. Soc. Centro di Ricerca e Sperimentazione Metaculturale-Coop. Sociale a r.l. onlus Ente di Formazione
48. Coop. Soc. Folias Formazione Soc. Coop. Sociale Ente di Formazione
49. Coop. Soc. Integrata "Consortium"
50. Coop. Soc. ISKRA
51. Coop. Soc. NUOVA SAIR
52. Coop. soc. Nuove Chimere
53. Coop. Soc. Parsec
54. Cooperativa CREI - Interpreti LIS
55. Cooperativa I.E.F.Co.S – Istituto europeo di formazione e consulenza sistemica
56. FONDAZIONE ÈBBENE
57. Fondazione ICM - Fondazione Istituzione Culturale di Monterotondo
58. FONDAZIONE SOMASCHI ONLUS
59. Living and Learning Together in Europe (Germania)
60. MEDICI DEL MONDO
61. MicroLab
62. PEGASO NETWORK
63. Roma Capitale - Dip. Turismo, Formazione Professionale e Lavoro
64. Uninettuno
65. Upter

## Principale attività svolta da statuto di tipo A

### Principale attività svolta da statuto di tipo A

- Immigrati centro servizi stranieri
- Inserimento lavorativo
- Interventi rivolti a persone con fragilità
- Interventi socio educativi domiciliari
- Interventi socio-educativi territoriali
- Istruzione per gli adulti
- Mediazione Culturale
- minori - centri diurni e polivalenti
- Semiresidenziale Adulti in difficoltà
- Servizi integrativi e innovativi prima infanzia

Il contesto territoriale in cui opera Folias è la Regione Lazio, nelle province di Roma, Rieti e Viterbo. L'attività prevalente ricade però nel Distretto Rm5.1, costituito dai comuni di Monterotondo, Mentana, Fonte Nuova **LA REGIONE LAZIO**, con una popolazione di circa 5,8 milioni di abitanti (la seconda regione più popolata d'Italia dopo la Lombardia) è caratterizzata da una grande diversità sociale ed economica, con una popolazione eterogenea, una forte disuguaglianza economica e una forte tradizione culturale.

Il Lazio presenta una forte presenza di comunità multietniche e di immigrati. Ci sono numerose comunità straniere nella regione, in particolare albanesi, rumeni e marocchini. Inoltre, la presenza di studenti universitari internazionali è in aumento in città come Roma.

Il Lazio è anche una regione con una forte disuguaglianza economica. Mentre Roma è una delle città più ricche d'Italia, con un PIL pro capite che supera la media nazionale, le aree rurali della regione spesso soffrono di povertà e di scarsa accessibilità ai servizi pubblici. Ci sono anche problemi di disoccupazione, soprattutto tra i giovani.

Tuttavia, la regione ha un'economia diversificata, con importanti settori industriali, come l'automotive, la chimica e la farmaceutica, che contribuiscono in modo significativo all'economia regionale. Il turismo è un'importante fonte di reddito per la regione, grazie alle numerose attrazioni storiche e culturali, che ha le sue radici nell'antichità romana. Dal punto di vista demografico, la regione è caratterizzata da un tasso di natalità relativamente basso, con una media di 1,2 figli per donna. Tuttavia, la regione ha un alto tasso di immigrati, con il 10% della popolazione della regione costituito da cittadini stranieri.

La regione è anche caratterizzata da una popolazione invecchiata, con una percentuale sempre maggiore di anziani.

**LE PROVINCE DI ROMA, RIETI E VITERBO** sono tre territori che, pur presentando alcune differenze, condividono alcune tendenze e fenomeni di carattere generale: dal punto di vista economico, uno dei principali fenomeni che riguarda tutte e tre le province è la crisi economica globale e la conseguente recessione che ha colpito l'Italia negli ultimi anni. Questa situazione ha avuto un impatto significativo sull'occupazione e sulle attività economiche, in particolare nel settore manifatturiero, che ha subito un calo delle attività e degli investimenti.

Inoltre, le tre province sono state toccate dal fenomeno dell'emigrazione giovanile. I giovani, infatti, spesso lasciano queste zone alla ricerca di opportunità lavorative e di formazione in altre regioni o all'estero. Questo ha comportato una riduzione del potenziale umano delle aree Rurali, che rischiano di perdere la capacità di innovare e di sviluppare nuove attività economiche.

Sul fronte sociale, tutte e tre le province hanno assistito a una crescita della popolazione anziana e alla diminuzione della natalità, fenomeni che possono comportare sfide a livello economico e sociale, come la necessità di garantire una maggiore assistenza sanitaria e di sviluppare servizi adeguati alla terza età.

Inoltre, le tre province presentano anche alcune sfide legate alla sostenibilità ambientale e alla gestione delle risorse naturali. In particolare, l'agricoltura e la gestione del territorio rappresentano un'importante risorsa per queste aree, ma anche una sfida in termini di sostenibilità e di protezione dell'ambiente.

Dal punto di vista sociodemografico, la **PROVINCIA DI ROMA** è la più popolosa della regione, con una densità di popolazione di circa 500 abitanti per chilometro quadrato, caratterizzata da una forte presenza di migranti e di cittadini stranieri. Secondo i dati del 2021, il 13,9% della popolazione della provincia di Roma è costituito da cittadini stranieri, con una forte presenza di comunità provenienti da Romania, Albania e Marocco. La città di Roma, in particolare, è caratterizzata da una forte diversità culturale e linguistica, con la presenza di una vasta comunità di immigrati provenienti da tutto il mondo.

La stragrande maggioranza delle attività di Folias è realizzata nel **DISTRETTO RM5.1 (RM)** costituito dai comuni di **MONTEROTONDO, MENTANA E FONTE NUOVA**; il Distretto ha una popolazione complessiva di circa 80.000 abitanti. Monterotondo, il comune più popoloso, ha una popolazione di circa 40.000 abitanti, mentre Mentana e Fonte Nuova hanno una popolazione rispettivamente di circa 22.000 e 18.000 abitanti. La popolazione di Monterotondo è cresciuta in modo significativo negli ultimi decenni, soprattutto grazie all'espansione urbana e all'inseadimento di nuove attività commerciali e industriali. Mentana e Fonte Nuova, invece, hanno avuto un tasso di crescita più contenuto.

Secondo i dati ISTAT, la percentuale di stranieri residenti a Monterotondo, Mentana e Fonte Nuova è rispettivamente del 5,5%, 6,1% e 7,6%. La popolazione anziana è presente in misura maggiore rispetto a quella giovanile, con un indice di vecchiaia più elevato rispetto alla media regionale.

Dal punto di vista economico, i tre comuni sono caratterizzati da una forte presenza di piccole e medie imprese, soprattutto nei settori dell'artigianato, del commercio e dei servizi. L'agricoltura è presente solo marginalmente. Il settore industriale è rappresentato da alcune aziende che operano nella produzione di manufatti, nella meccanica e nella chimica. In generale, il tessuto economico dei tre comuni è piuttosto frammentato e poco sviluppato rispetto ad altre aree della regione.

Per quanto riguarda il livello di istruzione della popolazione, la percentuale di persone con un titolo di studio universitario è relativamente bassa rispetto alla media regionale e nazionale. Tuttavia, la scolarizzazione

obbligatoria è stata completata dalla maggior parte della popolazione e la percentuale di persone con un diploma di scuola superiore è in linea con la media nazionale.

La situazione sociale dei comuni di Monterotondo, Mentana e Fonte Nuova è caratterizzata da una forte coesione sociale e da una vivace vita associativa. Nonostante la crescente urbanizzazione dei tre comuni, i legami tra i residenti rimangono saldi, grazie alla presenza di un forte senso di comunità e alla diffusa partecipazione ai numerosi eventi e iniziative organizzati a livello locale.

**IL COMUNE DI TIVOLI E IL DISTRETTO RM5.3.** Con una popolazione di circa 56.000 abitanti, Tivoli è una città di medie dimensioni che si trova a circa 30 km a est di Roma. In termini di caratteristiche demografiche, Tivoli è una città eterogenea, con una popolazione che riflette la diversità culturale della regione circostante. La maggior parte degli abitanti di Tivoli sono italiani, ma ci sono anche comunità significative di cittadini stranieri, in particolare dall'Europa orientale e dal Nord Africa. Dal punto di vista sociale, Tivoli e i comuni limitrofi sono caratterizzati da una forte tradizione familiare e comunitaria. La maggior parte degli abitanti della zona ha radici profonde nella regione e ha stretti legami familiari e amicali che si estendono per generazioni. Ciò si riflette nella forte coesione sociale che si percepisce nella zona, con molte feste, eventi e celebrazioni che coinvolgono l'intera comunità. Tuttavia, come in molte altre parti d'Italia, anche in questa zona si stanno verificando cambiamenti sociali significativi. Ad esempio, l'aumento della mobilità e delle opportunità di lavoro ha portato molti giovani a spostarsi in altre città e regioni in cerca di opportunità migliori. Ciò ha portato a una diminuzione della popolazione giovanile.

Altra caratteristica demografica significativa della zona è l'età media relativamente alta della popolazione. Questo è in parte dovuto alla migrazione dei giovani verso altre regioni, ma anche alla presenza di una popolazione anziana più grande. Ciò ha portato a una maggiore domanda di servizi sanitari e di assistenza per anziani, che la zona sta cercando di affrontare attraverso l'implementazione di programmi di assistenza sociale e sanitaria. In termini di istruzione, la zona di Tivoli e dei comuni limitrofi ha un sistema scolastico ben sviluppato, che include scuole primarie e secondarie, nonché alcune istituzioni di istruzione superiore. Tuttavia, la zona ha ancora bisogno di sviluppare maggiormente l'offerta formativa per rispondere alle esigenze di un'economia in evoluzione. Ciò include la promozione dell'istruzione tecnica e professionale, nonché l'attrazione di università e centri di ricerca di alto livello.

Infine, dal punto di vista economico, la zona di Tivoli e dei comuni limitrofi è caratterizzata da un'economia diversificata, che comprende il turismo, l'agricoltura, la manifattura e il commercio al dettaglio. Tuttavia, la zona sta cercando di sviluppare maggiormente il settore tecnologico e innovativo, al fine di creare nuove opportunità di lavoro per i giovani.

La **PROVINCIA DI RIETI**, invece, è una delle province meno popolate della regione Lazio, con una densità di popolazione di circa 55 abitanti per chilometro quadrato. La popolazione della provincia di Rieti è caratterizzata da un invecchiamento demografico, con una forte presenza di anziani e una bassa natalità. Secondo i dati del 2021, la provincia di Rieti presenta un tasso di natalità di 6,9 nati ogni 1000 abitanti, uno dei più bassi d'Italia.

**IL DISTRETTO RIZ CON COMUNE CAPOFILA POGGIO MIRTETO** si estende su una superficie di Km<sup>2</sup> 414,42, è costituito da 20 comuni. Il centro urbano di riferimento per estensione del territorio e numerosità della popolazione, è costituito da Poggio Mirteto, comune all'interno del quale risiedono il Distretto Sanitario con il poliambulatorio, un polo didattico con numerosi indirizzi scolastici di istruzione secondaria, compresa una sede dell'istituzione formativa.

il distretto è caratterizzato da numerosi piccoli comuni, borghi storici, frazioni e località di campagna, aspetto che favorisce una notevole dispersione demografica e rende spesso difficoltoso organizzare dei servizi fruibili da tutti. Infatti, nonostante la popolazione di ciascun comune si concentri prevalentemente nei centri abitati, sul territorio del distretto sono presenti numerose abitazioni isolate e zone di montagna; tale dispersione abitativa è tra le cause della difficile mobilità della popolazione, aggravata dall'insufficiente rete di trasporti pubblici, fatta eccezione della rete ferroviaria Orte- Fiumicino.

La popolazione totale è in crescita e si aggira intorno ai 35mila abitanti. Il territorio è inoltre interessato ormai da anni dal fenomeno demografico della "fuga dalla metropoli" che, grazie allo sviluppo del sistema di trasporti regionale (potenziamento FM1, apertura dello svincolo A1 del Soratte, ecc.), ha determinato importanti effetti sul tessuto delle relazioni sociali. Infatti, il flusso migratorio interessa per lo più giovani famiglie e tra queste, molte straniere immigrate, spesso appartenenti alle fasce meno abbienti e con forti problematiche sociali. Tali nuclei trovano difficoltà a integrarsi in comunità locali autoctone spesso composte in misura preponderante da persone anziane che anzi percepiscono i nuovi arrivati come minacce più che come risorse.

La **PROVINCIA DI VITERBO** presenta una situazione demografica simile a quella di Rieti, con una densità di popolazione di circa 70 abitanti per chilometro quadrato. Anche in questo caso, la provincia di Viterbo presenta un'età media della popolazione piuttosto elevata e un tasso di natalità relativamente basso. Tuttavia, a differenza della provincia di Rieti, la provincia di Viterbo presenta una maggiore presenza di immigrati, soprattutto provenienti da Romania, Marocco e Albania.

## Sede Legale

INDIRIZZO VIA SALARIA n. 108 SCALA B C.A.P. 00015  
REGIONE Lazio  
PROVINCIA Roma  
COMUNE Monterotondo  
TELEFONO 06.90085620  
FAX 06.90085619  
EMAIL [segreteria@folias.it](mailto:segreteria@folias.it)  
SITO WEB [www.folias.it](http://www.folias.it)

## Sedi Operative

VIA SALARIA 108 SCALA B 00015 MONTEROTONDO

Sede accreditata Servizi per il  
Lavoro

---

## Storia dell'Organizzazione

---

### Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La storia di Folias inizia nel quartiere di Monterotondo scalo (in Provincia di Roma) con la riconversione di locali inutilizzati in quelli che oggi sono gli spazi del Centro Comunale di Aggregazione Giovanile e Orientamento al Lavoro "Il Cantiere" e del Centro diurno per minori "Piccole Canaglie". Nascono così i primi servizi che nei quartieri popolari si rivolgono ai bambini, ai giovani e alle famiglie. A partire dal 2000, il raggio di intervento si espande anche ad altri comuni della Provincia di Roma e di Rieti. La Cooperativa si afferma attraverso la nascita di nuovi centri giovanili e l'avvio di diversi progetti nel campo della formazione professionale e dell'inserimento lavorativo rivolti ad adulti in condizioni di svantaggio socio economico. Negli anni, Folias si avvicina progressivamente alle tematiche dell'Intercultura con interventi che promuovono l'inserimento sociale lavorativo dei cittadini migranti.

## Mission, vision e valori

---

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

#### MISSION

La Cooperativa FOLIAS è un'impresa sociale che si propone al territorio come strumento di promozione di cittadinanza attiva, offrendo opportunità di crescita personale, integrazione sociale e miglioramento della qualità della vita, attraverso la progettazione e la realizzazione di interventi di prevenzione, sensibilizzazione, aggregazione, orientamento, formazione e inserimento lavorativo. FOLIAS progetta e realizza servizi a favore di quanti – minori, giovani, adulti – per vari motivi, rischiano l'esclusione sociale, cioè incontrano difficoltà e ostacoli al

soddisfacimento di bisogni essenziali e/o all'esercizio di diritti fondamentali. Per perseguire questi obiettivi la Cooperativa, come espressione del Terzo Settore, intende concorrere, in collaborazione con le istituzioni pubbliche, alla costruzione di reti di servizi, di sinergie di idee e risorse umane. A tal fine adotta una metodologia che, partendo dalla rilevazione dei bisogni dei singoli e del territorio, definisce obiettivi specifici, predispone programmi di intervento e ne verifica attuazione e risultati attraverso la valutazione in itinere e finale. La Cooperativa FOLIAS favorisce la crescita professionale dei propri soci e collaboratori, prestando attenzione ai bisogni di formazione, al benessere ed alle motivazioni personali, all'interno di processi di condivisione degli obiettivi e principi statutari, e delle metodologie d'intervento.

## VISION

Per dare una risposta concreta alla crisi dello spazio pubblico che attraversa le nostre città, Folias si propone di rispondere ai diversi bisogni della comunità e di garantirle maggiore protagonismo e partecipazione, concentrando i principali servizi che attualmente offre alla popolazione in un unico presidio per ogni area territoriale e prevedendo al suo interno anche forme di autogestione di attività e spazi da parte dei cittadini. L'orizzonte strategico di Folias, quindi, è rappresentato dalla ricerca e dalla sperimentazione di un nuovo modello di società capace di valorizzare i contributi di tutti i cittadini, le organizzazioni sociali, le istituzioni e le imprese.

## Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Emiliano Filippi, neosocio della cooperativa: "Nel 2022 il cda ha chiesto a noi "nuovi" soci e socie di occuparci della riscrittura della vision e della mission della cooperativa che, secondo noi, devono essere sempre in linea con i cambiamenti della società e delle comunità con le quali lavoriamo.

Ma devono essere in linea anche con la crescita e la trasformazione che la cooperativa fa, non solo a livello di servizi che eroga ma anche e soprattutto a livello delle persone che la compongono siano essi/e soci/e, dipendenti o collaboratori/trici.

Decidiamo così di iniziare il lavoro sulla vision e sulla mission partendo dalla condivisione delle stesse a tutti i lavoratori Folias e chiedendo a tutt@ un contributo.

Abbiamo creato così due questionari, un per soci/e ed uno per dipendenti con l'obiettivo di andare ad intercettare cosa le rendeva ancora attuali e cosa invece doveva essere modificato. Questo lavoro ci ha permesso di dare "voce" a tutti e tutte e soprattutto di far divenire la scrittura della vision e della mission un'opera collettiva dove tutti e tutte potevamo rispecchiarci, sia chi Folias l'ha fondata, sia chi era arrivato da qualche giorno; in un'ottica di condivisione e partecipazione attiva.

Dai questionari sono emersi spunti molto interessanti che andavano a "modificare" la mission solo cambiando qualche termine; invece, la vision aveva molto lavoro da fare.

Il lavoro emerso dai questionari era sì un ottimo spunto per capire la direzione ma aveva bisogno di essere ampliato e discusso, così abbiamo deciso di creare un'assemblea generale per ragionare tutti insieme su cosa era emerso e per far emergere altri contributi importanti per scrivere la vision. L'assemblea è stata preparata da tutti i nuovi e le nuove soci e socie con l'aiuto di Roberto Iatella."

## Governance

---

### Sistema di governo

Gli organi della società sono costituiti da:

- Assemblea dei soci
- Consiglio di Amministrazione
- Revisore unico

**ASSEMBLEA DEI SOCI.** L'assemblea generale ordinaria dei soci deve essere convocata almeno una volta l'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale.

Spetta all'Assemblea:

- la determinazione degli indirizzi e orientamenti generali dell'attività sociale;
- l'approvazione dei bilanci;
- la nomina del Presidente, del Vicepresidente e dei membri del Consiglio di Amministrazione e revisore unico;
- determinare la tassa di ammissione dei nuovi soci;
- approvazione del regolamento interno.

Essa altresì delibera su ogni altro argomento posto all'ordine del giorno e sulla eventuale responsabilità degli amministrati e dei sindaci.

L'Assemblea straordinaria viene convocata per deliberare sulla proroga e durata della società, sul cambiamento dell'oggetto sociale, sull'eventuale fusione con altre società cooperative, sullo scioglimento anticipato, sulla nomina e poteri del liquidatore e comunque su ogni atto comportante modifiche alle norme statutarie. L'Assemblea è convocata dal Presidente su conforme deliberazione del Consiglio di Amministrazione

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.** Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione sociale e potrà quindi compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione che rientrano nell'oggetto sociale, fatta soltanto eccezione di quelli che per disposizione di legge sono riservati all'assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal presidente od in sua assenza dal vicepresidente, ogni qualvolta venga ravvisata l'opportunità, e quando ne sia fatta richiesta da almeno due consiglieri o dal Collegio dei Sindaci.

Esso delibera validamente con la presenza di almeno la metà dei suoi membri e la maggioranza assoluta dei voti.

Il Consiglio di Amministrazione ha le seguenti funzioni:

- deliberare circa l'ammissione, recesso, l'esclusione dei soci;
- curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'assemblea;
- formulare la proposta di bilancio;
- dare l'adesione a consorzi e organismi le cui finalità possono integrare la società o comunque essere utili alla stessa e ai suoi soci;
- deliberare la stipula di tutti gli atti e contratti di ogni genere, inerenti all'attività sociale, nonché la concessione di borse di studio ai soci e non soci;
- deliberare circa il conferimento di procure, sia generali che speciali;
- assumere e licenziare il personale della società, fissandone la retribuzione e le mansioni;
- nominare eventuali comitati tecnici e determinare i compiti;
- formulare programmi, atti e contratti di ordinaria e straordinaria amministrazione, che comunque rientrino nell'oggetto sociale, fatta eccezione di quelli, che per disposizione di legge e dell'atto costitutivo sono riservati all'Assemblea.

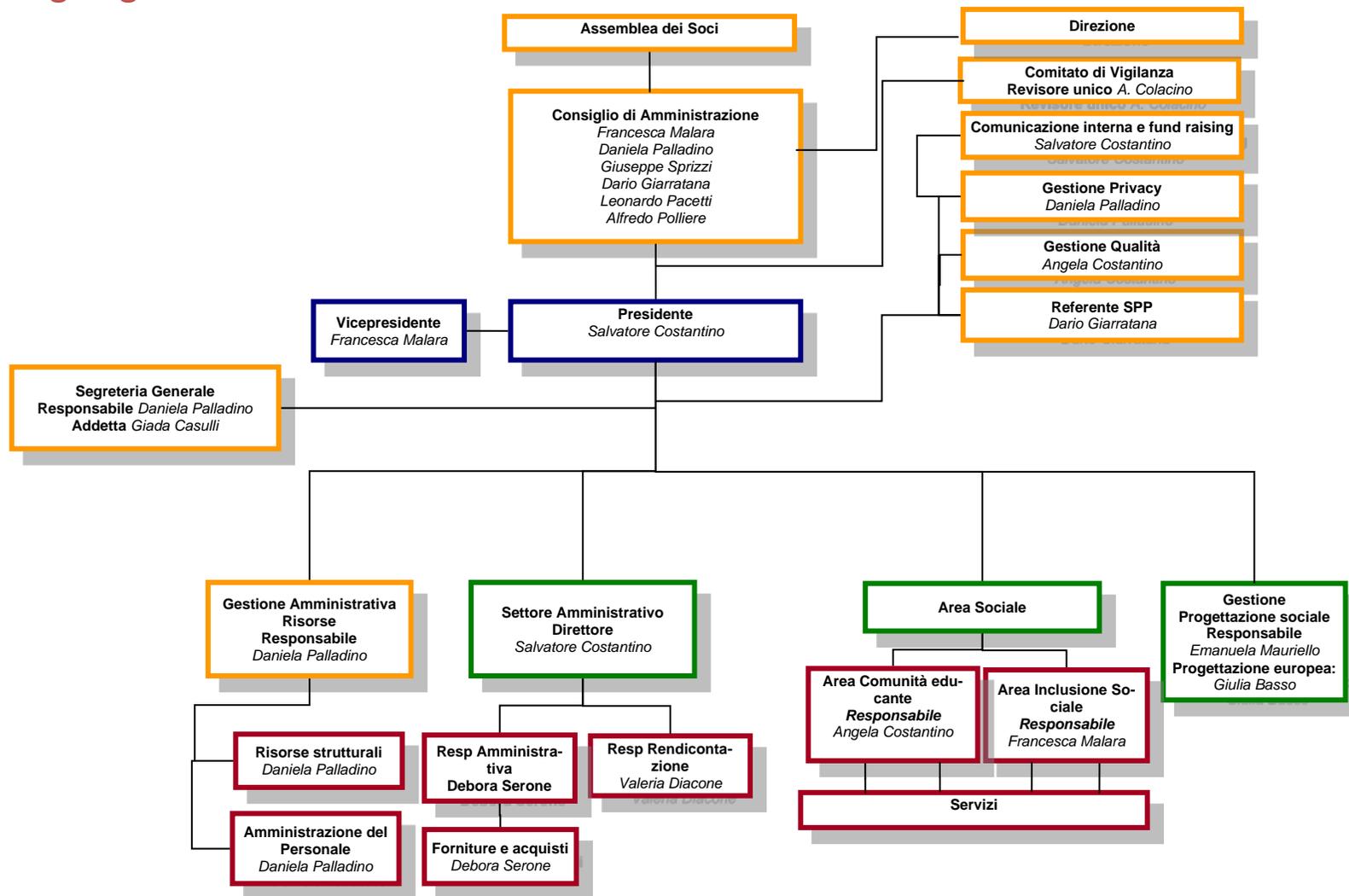
Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni a un Comitato Esecutivo che delibera a maggioranza dei suoi componenti.

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE** ha la rappresentanza e la firma sociale.

Egli è autorizzato ad inoltrare istanze a favore della società, e a riscuotere somme a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatoria quietanza. Egli rappresenta la società di fronte a terzi ed in giudizio, e può rilasciare procura ad avvocati e procuratori anche per ricorsi e contro ricorsi in qualunque grado e stato giurisdizionale. In caso di assenza od impedimento del Presidente le di lui mansioni spettano al **VICEPRESIDENTE.**

**REVISORE.** Il controllo contabile sulla società è esercitato da un Revisore unico, iscritto nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia; l'attività è regolata dagli artt". 2409- bis e seguenti del codice civile.

# Organigramma



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Salvatore Costantino	presidente	01-01-1996	3 anni
Francesca Malara	vicepresidente	01-12-2013	3 anni
Daniela Palladino	consigliera di amministrazione	01-12-2013	3 anni
Giuseppe Sprizzi	consigliere di amministrazione	21-12-2016	3 anni
Pacetti Leonardo	consigliere di amministrazione	18-12-2019	3 anni
Polliere Alfredo	consigliere di amministrazione	26-03-2021	3 anni
Giarratana Dario	consigliere di amministrazione	21-12-2016	3 anni
Colacino Angelo	revisore unico	18-12-2019	3 anni

## Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica: Salvatore Costantino

Durata Mandato (Anni): 3 anni

Numero mandati del Presidente: 8

## Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni): 3 anni

N.° COMPONENTI PERSONE GIURIDICHE 0

N.° COMPONENTI PERSONE FISICHE 7

MASCHI

5 Totale Maschi %71.43

FEMMINE

2 Totale Femmine %28.57

DA 41 A 60 ANNI

7 Totale da 41 a 60 anni %100.00

NAZIONALITÀ ITALIANA

7 Totale Nazionalità italiana %100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

La Cooperativa Folias è fondata su principi di democrazia, partecipazione e condivisione degli interessi dei suoi *stakeholder interni*. La partecipazione attiva alla vita sociale della Cooperativa richiede un impegno di tempo e risorse, spesso difficile da conciliare, nonostante ciò, la partecipazione alle assemblee dei soci e alle assemblee generali è sempre numerosa dimostrando quanto questi momenti, siano riconosciuti come momenti fondamentali per il benessere della nostra Cooperativa. Durante le assemblee, si ha l'opportunità di esprimere le proprie idee, fare domande, offrire contributi e influenzare le decisioni che riguardano il benessere sia del singolo lavoratore che della gestione dei servizi. Per Folias è importante condividere e sviluppare strategie che rispondano alle esigenze dei suoi soci e lavoratori, promuovendo il benessere, la crescita e l'equità sia all'interno della Cooperativa che nelle Comunità dove svolge le sue attività.

La cooperativa Folias è costituita da 30 soci con diritto di voto, 29 persone fisiche e 1 persona giuridica.

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione 8:

5 assemblee dei soci

2 assemblee d'area

1 assemblea generale di tutti i lavoratori

La media delle presenze alle assemblee soci è di 21 partecipanti fisicamente presenti e 3 partecipanti con conferimento di delega, mentre alle assemblee generali hanno partecipato in media 40 lavoratori della Cooperativa.

Indice di partecipazione assemblee soci

80,00 %

Indice di partecipazione assemblee

75,00 %

## Mappa degli Stakeholder

---

I portatori di interesse (stakeholder) sono gli interlocutori diretti e indiretti della cooperativa. In relazione alla modalità di interazione con l'attività della cooperativa, gli stakeholders si possono raggruppare in:

**STAKEHOLDER INTERNI:** soci, dipendenti e collaboratori, e tutti gli altri soggetti che operano direttamente nella cooperativa;

- Dipendenti 39
- Dipendenti non soci 21
- Collaboratori 4
- Altri soggetti (autonomi, altre tipologie contratto) 50

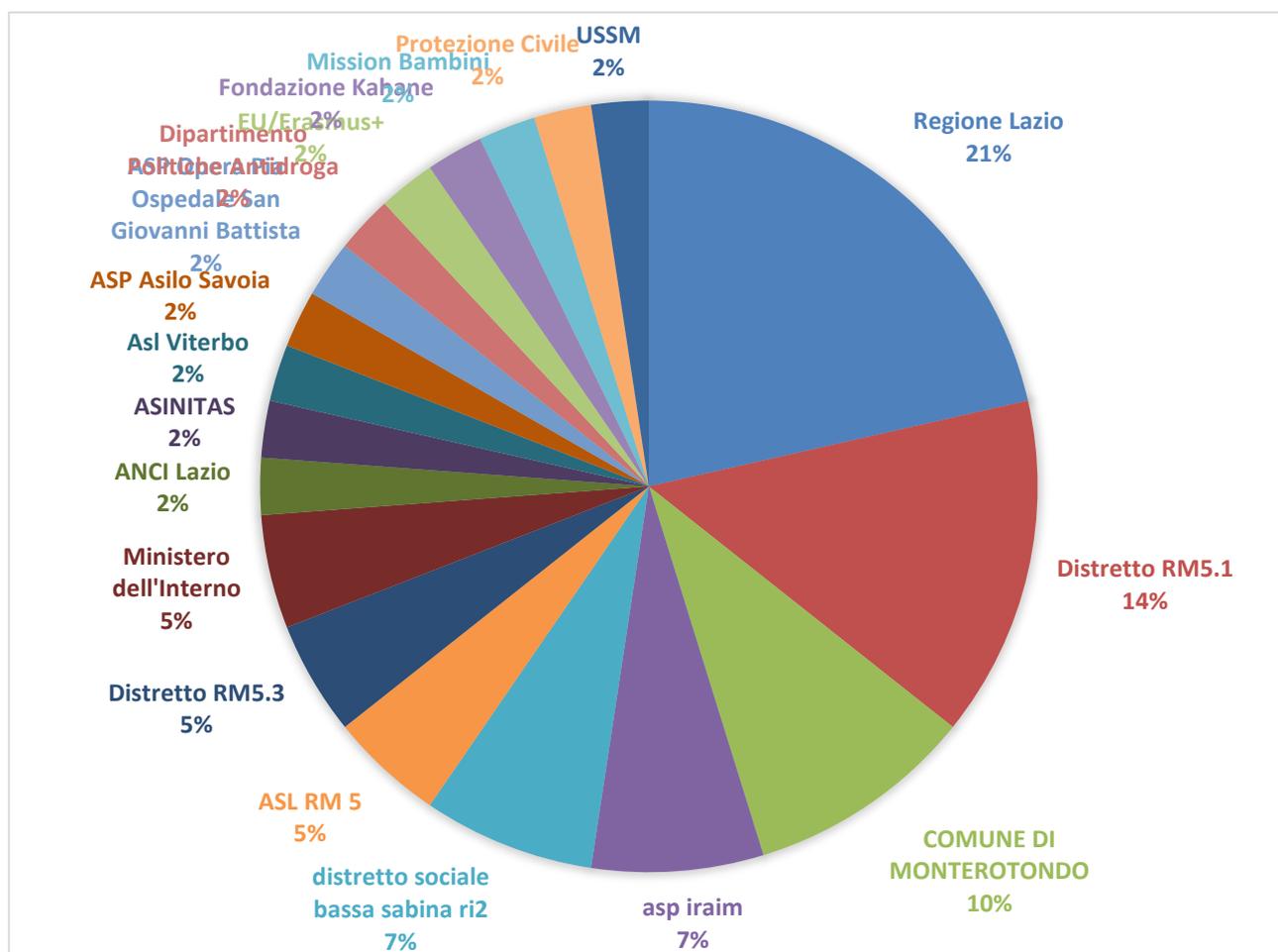
**STAKEHOLDER ESTERNI:** committenti, fornitori, finanziatori (banche e azionisti), Pubblica Amministrazione, utenti, territorio, ovvero stakeholder che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati.

### Committenti

19 I committenti dei progetti Folias:

- |   |  |
|---|--|
| 1. ANCI Lazio                                   | 10. Distretto RM5.1                    |
| 2. ASINITAS                                     | 11. DISTRETTO RM5.3                    |
| 3. ASL RM5                                      | 12. distretto sociale bassa sabina ri2 |
| 4. Asl Viterbo                                  | 13. EU/Erasmus+                        |
| 5. ASP Asilo Savoia                             | 14. Fondazione Kahane                  |
| 6. asp iraim                                    | 15. Ministero dell'Interno             |
| 7. ASP Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista | 16. Mission Bambini                    |
| 8. COMUNE DI MONTEROTONDO                       | 17. Protezione Civile                  |
| 9. Dipartimento Politiche Antidroga             | 18. Regione Lazio                      |
|   | 19. USSM                               |

Alcuni enti sono committenti di più progetti. Questa la ripartizione percentuale:



## Partner di Progetto

Gli enti con cui abbiamo gestito in partenariato formale i progetti, nelle forme di RTI, ATS, ATI sono 65, di seguito elencati:

1. Associazione Address APS
2. Associazione A BUON DIRITTO Onlus
3. Associazione AGRICOLTORI SOLIDARIETA' E SVILUPPO – A. S. e S. Ong di Cooperazione allo Sviluppo
4. Associazione Arci
5. Associazione Asinitas Onlus
6. Associazione Comunità San Benedetto al porto
7. Associazione CREa ONLUS
8. Associazione Free Woman Onlus
9. Associazione La Casa delle Case ODV
10. Associazione La Tenda Onlus
11. Associazione Refugees Welcome Italia Onlus
12. Azienda Agricola De Angelis Ilaria
13. BildungsLAB Hands & Minds Learning Center (Austria)
14. Cemea del mezzogiorno Onlus
15. Centro Politiche e Bioeconomia-Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria
16. Centro SaMiFo (Salute Migranti Forzati) Asl Rm1
17. CIES Centro Informazione e Educazione allo Sviluppo
18. CIR Consiglio Italiano per i Rifugiati
19. CNCA Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 20. Compagnia di Iniziative Sociali   | 33. Coop soc. il Cammino  | onlus Ente di Formazione   |
| 21. Comune di Monterotondo  | 34. Coop soc. Il Pungiglione  | 48. Coop. Soc. Folias Formazione Soc. Coop. Sociale Ente di Formazione             |
| 22. CONSORZIO IDEE IN RETE  | 35. Coop soc. Lule Soc. Cooperativa Sociale O.n.l.u.s.                                | 49. Coop. Soc. Integrata "Consortium"  |
| 23. Consorzio IL MOSAICO CONSORZIO DI COOPERATIVESOCIALI S.C.S.               | 36. Coop soc. Magliana '80 Arl Onlus  | 50. Coop. Soc. ISKRA   |
| 24. Consorzio Interland Consorzio per l'Integrazione e il Lavoro s.c.s.       | 37. Coop soc. Parsec  | 51. Coop. Soc. NUOVA SAIR  |
| 25. Consorzio Nuova Cooperazione Organizzata consorzio di cooperative sociali | 38. Coop soc. Polo9 -Società cooperativa sociale-impresa sociale                      | 52. Coop. soc. Nuove Chimere   |
| 26. Coop soc Consorzio Solidarietà - cooperativa sociale-impresa sociale      | 39. Coop soc. Programma Integra   | 53. Coop. Soc. Parsec  |
| 27. Coop soc. "Il Piccolo Principe -Onlus"                                    | 40. Coop soc. Speha Fressia SCS   | 54. Cooperativa CREI - Interpreti LIS  |
| 28. Coop soc. AGRICOLTURA CAPODARCO Società Cooperativa Sociale               | 41. Coop soc. TERRA SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE ONLUS                       | 55. Cooperativa I.E.F.Co.S – Istituto europeo di formazione e consulenza sistemica |
| 29. Coop soc. Alice Onlus   | 42. Coop soc. Viviana cooperativa sociale società agricola onlus                      | 56. FONDAZIONE ÈBBENE  |
| 30. Coop soc. Alicenova Società Cooperativa Sociale onlus                     | 43. Coop. Onlus CENTRO SOCIALE PAPA GIOVANNI XXIII                                    | 57. Fondazione ICM - Fondazione Istituzione Culturale di Monterotondo              |
| 31. Coop soc. CONTEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS                      | 44. Coop. soc. AESONTIUS-SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE-ONLUS                           | 58. FONDAZIONE SOMASCHI ONLUS  |
| 32. Coop soc. DIAPASON COOPERATIVA SOCIALE A R. L.ONLUS                       | 45. Coop. soc. Alicenova s.c.s. Onlus   | 59. Living and Learning Together in Europe (Germania)                              |
|   | 46. coop. soc. AltreStrade  | 60. MEDICI DEL MONDO   |
|   | 47. Coop. Soc. Centro di Ricerca e Sperimentazione Metaculturale-Coop. Sociale a r.l. | 61. MicroLab   |
|   |   | 62. PEGASO NETWORK   |
|   |   | 63. Roma Capitale - Dip. Turismo, Formazione Professionale e Lavoro                |
|   |   | 64. Uninettuno   |
|   |   | 65. Upter  |

## Pubblica amministrazione, ets, enti privati

Nel 2022 Folias ha collaborato con 161 strutture pubbliche, 157 enti privati no profit, 145 gli enti privati profit/aziende, per un totale di 463 stakeholder formali, di cui segue elenco:

### Enti Pubblici

N. 161 LE STRUTTURE PUBBLICHE CON CUI ABBIAMO COLLABORATO NEL 2022

---

## Servizi Sanitari

- |                                     |   |                                      |
|-------------------------------------|---|--------------------------------------|
| 1. ASL Rieti                        | 13. CSM Poggio Mirteto  | 21. Punto nascita ospedale di Tivoli |
| 2. ASL Roma 2                       | 14. CSM Tivoli  | 22. SerD Asl Roma 5                  |
| 3. ASL Viterbo                      | 15. Dipartimento di salute mentale e delle dipendenze patologiche ASL Rieti | 23. SerD Asl Roma 6                  |
| 4. Casa della Salute Largo Preneste | 16. Ginecologi  | 24. SerD Colleferro                  |
| 5. Consultorio ASL Roma 5           | 17. Medici di base  | 25. SerD Latina                      |
| 6. Consultorio ASL Roma 6           | 18. Pediatri  | 26. SerD Monterotondo                |
| 7. Consultorio Fonte Nuova          | 19. Policlinico di Tor Vergata reparto di infettivologia                    | 27. SerD Poggio Mirteto              |
| 8. Consultorio Mentana              | 20. PUA Casa della Salute Largo prenesto                                    | 28. SerD Rieti                       |
| 9. Consultorio Monterotondo         |   | 29. SerD Rieti 1 e 2                 |
| 10. CSM ASL Roma 5                  |   | 30. SerD RM 2                        |
| 11. CSM ASL Roma 6                  |   | 31. SerD Santa Maria della Pietà     |
| 12. CSM Monterotondo                |   | 32. SerD Tivoli Guidonia             |
|                                     |   | 33. TSMREE ASL rm5.1                 |

---

## Istruzione

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 1. Asilo Comunale di Tivoli                           | 13. IIS Frammartino   | 20. Istituto Tecnologico Trasporti e Logistica "Marcantonio Colonna" |
| 2. CFP Monterotondo                                   | 14. IIS Peano di Monterotondo                                 | 21. ITCG Enrico Fermi  |
| 3. I.C. Bassa Sabina                                  | 15. IIS Piazza della Resistenza Monterotondo                  | 22. Itis Cardano   |
| 4. I.C. Buoizzi                                       | 16. ISS Aldo Moro   | 23. ITS Agroalimentare Viterbo                                       |
| 5. I.C. Forum Novum                                   | 17. Istituto Comprensivo Via Paribeni 10                      | 24. Liceo Catullo  |
| 6. I.C. Simonetta Salacone Plesso Carlo Pisacane Roma | 18. Istituto Comprensivo Capena                               | 25. Liceo Giulio Cesare  |
| 7. I.O. Pertini                                       | 19. Istituto di Istruzione Superiore "Piazza della Resistenza | 26. Liceo Ripetta Roma   |
| 8. IC Espazia   |   | 27. Liceo scientifico Peano  |
| 9. IC Giovagnoli                                      |   | 28. Liceo Socrate  |
| 10. IC Loredana Campanari                             |   |  |
| 11. IC Paolina Poggi                                  |   |  |
| 12. IIS Catullo di Monterotondo;                      |   |  |

---

## Forze dell'ordine

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 1. Carabinieri Comando Compagnia Albano   | 4. Carabinieri Comando Compagnia Guidonia     | 7. Guardia di Finanza                    |
| 2. Carabinieri Comando Compagnia Cecchina | 5. Carabinieri Comando Compagnia Monterotondo | 8. Polizia di Stato Ufficio Immigrazione |
| 3. Carabinieri Comando Compagnia Frascati | 6. Carabinieri Comando Compagnia Subiaco      | 9. Vigili Urbani di Mentana              |
|   |   | 10. Vigili Urbani di Monterotondo        |

---

## Comuni Distretti Municipi - Servizi Sociali

- |                             |                       |  |
|-----------------------------|-----------------------|--|
| 1. Comune di Cave           | 5. Comune di Formia   | 9. Dipartimento politiche sociali e salute comune Roma |
| 2. Comune di Collevécchio   | 6. Comune di Guidonia | 10. Comune di Mompeo                                   |
| 3. Comune di Fara in Sabina | 7. Comune di Labico   |  |
| 4. comune di Fonte Nuova    | 8. Comune di Tivoli   |  |

- |  |  |   |
|--|--|---|
| 11. Comune di Monterotondo             | 27. municipio XIII Roma                    | 39. Servizi Sociali Professionali dei Comuni Del Distretto Rm 5.3 |
| 12. comune di Montopoli di Sabina      | 28. municipio XIV Roma                     | 40. Servizi sociosanitari di Roma Capitale                        |
| 13. Comune di Poggio Mirteto           | 29. Municipio XV Roma                      | 41. Ufficio di piano di Albano                                    |
| 14. Comune di Rieti                    | 30. PUA Municipio V                        | 42. Ufficio di piano di Grottaferrata                             |
| 15. Distretto RM 5.1                   | 31. Servizi Sociali Comune di Mentana      | 43. Ufficio di piano di Guidonia                                  |
| 16. Distretto RM 5.2                   | 32. Servizi Sociali Comune di Fiumicino    | 44. Ufficio di piano di Monterotondo                              |
| 17. Distretto RM 5.3                   | 33. Servizi Sociali Comune di Fonte Nuova  | 45. Ufficio di piano di Subiaco                                   |
| 18. Distretto RM 5.4                   | 34. Servizi Sociali Comune di Mentana      | 46. Ufficio di piano di Tivoli                                    |
| 19. Distretto RM 6.1                   | 35. servizi sociali comune di Monterotondo | 47. Unione dei Comuni della Bassa Sabina                          |
| 20. Distretto RM 6.2                   | 36. Servizi Sociali Comune di Rieti        |   |
| 21. Distretto Sociale Bassa Sabina RI2 | 37. Servizi Sociali Comune di Viterbo      |   |
| 22. Municipio I Roma                   | 38. Servizi Sociali Distretto RI2          |   |
| 23. Municipio V Roma                   |  |   |
| 24. Municipio VI Roma                  |  |   |
| 25. Municipio VII Roma                 |  |   |
| 26. Municipio X Roma                   |  |   |

---

#### Progetti SAI (ex SPRAR/SIPROIMI)

- |                            |                                      |                                       |
|----------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. SAI Capena              | 5. SAI Rieti                         | 7. SAI Unione dei Comuni Bassa Sabina |
| 2. SAI Fara in Sabina      | 6. SAI Unione dei Comuni Alta Sabina | 8. SAI Viterbo                        |
| 3. SAI Monterotondo        |                                      |                                       |
| 4. SAI Montopoli di Sabina |                                      |                                       |

---

#### Centri per l'impiego, Servizi per il lavoro, etc

- |  |                           |   |
|--|---------------------------|---|
| 1. Centro Orientamento al Lavoro Viterbo | 8. CPI Cisterna di Latina | 17. CPI Tivoli                                  |
| 2. CPI (Sild) Poggio Mirteto             | 9. CPI Ostia              | 18. CPI Velletri                                |
| 3. CPI (Sild) Rieti                      | 10. CPI Sezze             | 19. CPI Viterbo                                 |
| 4. CPI Aprilia                           | 11. CPI Civitavecchia     | 20. Ispettorato Territoriale del Lavoro Viterbo |
| 5. CPI Bracciano                         | 12. CPI Frosinone         | 21. Porta Futuro Rieti                          |
| 6. CPI Cerveteri                         | 13. CPI Guidonia          | 22. Porta Futuro Roma                           |
| 7. CPI Cinecittà                         | 14. CPI Monterotondo      | 23. Porta Futuro Viterbo                        |
|  | 15. CPI Morlupo           |   |
|  | 16. CPI Tarquinia         |   |

---

#### Strutture governative e ministeriali

- |   |                          |                                   |
|---|--------------------------|-----------------------------------|
| 1. Dipartimento Giustizia Minorile - U. S. S. M. Roma | 2. Prefettura di Rieti   | 5. Protezione civile Monterotondo |
|   | 3. Prefettura di Roma    | 6. Questura di Viterbo            |
|   | 4. Prefettura di Viterbo |                                   |

---

#### Varie

- |                                      |   |                                    |
|--------------------------------------|---|------------------------------------|
| 1. Biblioteca Comunale Castelli      | 3. Biblioteca Comunale Monterotondo                 | 5. Ferrovie dello Stato Trenitalia |
| 2. Biblioteca Comunale Grottaferrata | 4. Centro Sociale Comunale per anziani Monterotondo | 6. Museo dell'Olio della Sabina    |

## Enti Privati No Profit

### N. 157 GLI ENTI PRIVATI NO PROFIT CON CUI ABBIAMO COLLABORATO NEL 2022

1. Anffas Onlus Subiaco
2. ARCI Monterotondo
3. Arci Rieti
4. Arci Viterbo
5. ARFH Associazione Reatina Famiglie portatori Handicap
6. ASD San Michele
7. Asinitas Onlus
8. Associazione "La fornace della musica"
9. Associazione "La voce di una è la voce di tutte"
10. Associazione ALI ACCOGLIENZA LIBERA INTEGRATA
11. Associazione Aliseo
12. Associazione Biblioparklet
13. Associazione centrail-sogno
14. Associazione Centro Culturale Vincenzo Pacifici
15. Associazione Centro Durno Anziani "Edmondo"
16. Associazione Circo-svago
17. ASSOCIAZIONE CIVICAMENTE
18. Associazione Croce Rossa Italiana
19. Associazione di Promozione Sociale C'MON!
20. Associazione di Promozione sociale di Bocchignano
21. Associazione Di-vertendoci Divertiamo
22. ASSOCIAZIONE DON GALLO
23. Associazione EndoPank (per l'endometriosi)
24. Associazione Giovani per cambiare
25. Associazione gli Alberi di GiuD
26. Associazione Grafica Campioli
27. Associazione La Tana Verde
28. Associazione La Fabbrica dei ricordi felici
29. Associazione La Fornace della musica
30. Associazione Nonna Roma
31. Associazione Oculus
32. Associazione Parole in movimento
33. ASSOCIAZIONE PEDI-ATRI DEL LAZIO
34. Associazione Tuscolana "Amici di Frascati"
35. Associazione Vedere altrimenti
36. Associazione Volontariato Carita' Vincenziana
37. BildungsLAB Hands & Minds Learning Center HILFSWERK (Austria)
38. Borgo Ragazzi Don Bosco Salesiani Don Bosco Unicef
39. CAI Frascati
40. Capit centro anti-violenza di Rieti
41. Caritas Diocesana Viterbo
42. Caritas Diocesana Rieti
43. CARITAS DIOCESIANA TIVOLI
44. Caritas Frascati
45. caritas monterotondo
46. Casa del popolo Monterotondo Scalo
47. Casa delle Case OdV
48. Casa Famiglia sacro cuore
49. Ceas Casa Fanigial'albero delle mele
50. Centri Anti Usura
51. Centro Antiviolenza Penelope Viterbo
52. Centro Anziani Albano
53. Centro anziani Ariccia
54. Centro anziani Castel Gandolfo
55. Centro anziani Frascati
56. Centro anziani Genzano
57. Centro Anziani Lanuvio
58. Centro anziani Nemi
59. Centro di Ascolto "Gruppo Zero"
60. centro di riabilitazione Parole e Movimento
61. Centro Giovanile Via Ricciotti di Monterotondo
62. Centro sportivo La Mezzaluna
63. Cesv Rieti
64. Comitato Andos di Poggio Mirteto
65. Comitato di quartiere Monterotondo Scalo
66. Comitato Tana libera tutti
67. Communia Latina: circolo Arci SottoScala
68. Comunità Cooperativa Sociale Pegaso Montana dell'Aniene
69. comunità di sant'egidio monterotondo
70. Comunità terapeutica CEIS livorno
71. Comunità terapeutica Dianova
72. Comunità terapeutica Fratello Sole
73. Comunità terapeutica in dialogo onlus
74. Confraternita di Misericordia Ariccia
75. Coop Sociale COTRAD
76. Coop Sociale IL PUNGI-GLIONE
77. Coop Sociale AC-QUARIO 85
78. Coop Sociale Arcobaleno
79. Coop Sociale CARING

- |   |  |   |
|---|--|---|
| 80. Coop Sociale IL CAM-<br>MINO                  | 107. Csa Intifada<br>Roma  | 132. LUIG Libera<br>Università Igino<br>Giordani  |
| 81. coop sociale integrata<br>ASSALTO AL CIELO    | 108. DIFFERENZA<br>DONNA CENTRO ANTI<br>VIOLENZA LA SIBILLA                                | 133. NONNAROMA<br>odv   |
| 82. Coop Sociale KAIROS                           | 109. Ente Nazionale<br>Sordi   | 134. opera Don Ca-<br>labria  |
| 83. Coop Sociale NUOVE<br>RISPOSTE                | 110. Enti gestori di<br>SAI con persone Af-<br>ghane in accoglienza                        | 135. Paesarte   |
| 84. Coop Sociale PRO-<br>GRAMMA INTEGRA           | 111. ets SEN-<br>SACIONAL  | 136. Parrocchia Sa-<br>cra Famiglia Poggio<br>Scalo   |
| 85. Coop Sociale SAN PIE-<br>TRO E PAOLO          | 112. Fattorie Soli-<br>dali  | 137. Penny Wirton   |
| 86. Coop. Sociale Onlus<br>Santi Pietro e Paolo   | 113. Fondazione<br>Angelo Frammartino  | 138. Pro loco Fonte<br>Nuova  |
| 87. cooperativa il gabbiano<br>laborioso          | 114. fondazione<br>carlo ferri montero-<br>tondo   | 139. Pro Loco Mon-<br>terotondo   |
| 88. Cooperativa sociale La<br>LAnterna di Diogene | 115. Fondazione<br>Mission Bambini   | 140. Pro Loco Rio<br>Freddo   |
| 89. Cooperativa Sociale<br>Adelante               | 116. Gli amici delle<br>Mole   | 141. Pro Loco<br>Subiaco  |
| 90. Cooperativa Sociale Ag-<br>orà                | 117. Gruppo AGESCI<br>Monterotondo 2   | 142. Progresso<br>Fabraterno  |
| 91. Cooperativa Sociale<br>Alicenova              | 118. Gruppo Appar-<br>tamento Casa Padre<br>Palma (Fondazione An-<br>toniana Rogazionista) | 143. Proloco Albano   |
| 92. Cooperativa Sociale<br>Campagna Sabina        | 119. Gruppo di Ole-<br>vano Romano Lan-<br>ciotti"   | 144. Proloco Castel<br>Gandolfo   |
| 93. Cooperativa Sociale Er-<br>mes                | 120. Gruppo Scout<br>M.A.S.C.I.  | 145. Proloco Rocca<br>Priora  |
| 94. Cooperativa Sociale<br>Fattorie Solidali      | 121. Gruppo Vo-<br>lontari Il Samaritano   | 146. Rete della via<br>di Francesco   |
| 95. Cooperativa Sociale Il<br>Germoglio           | 122. Happy Coachin<br>and Counseling   | 147. rete RAI – net-<br>work di enti pubblici e<br>del privato sociale in<br>sostegno dei percorsi<br>di accoglienza di per-<br>sone migranti e titolari<br>di protezione |
| 96. Cooperativa Sociale Il<br>Pungiglione         | 123. Indiegesta aps<br>(Italia)  | 148. Rete Tandem<br>Plus  |
| 97. Cooperativa Sociale Il<br>Volo                | 124. INSIEME CON I<br>BAMBINI  | 149. SAVE THE CHIL-<br>DREN   |
| 98. Cooperativa Sociale<br>IPU                    | 125. ISTITUTO PRO-<br>GETTO UOMO   | 150. Servizio Civile<br>Guidonia  |
| 99. Cooperativa Sociale Is-<br>kra                | 126. ITANPUD   | 151. Società Coope-<br>rativa Sociale Onlus<br>VIAGGI SOLIDALI /PRO-<br>GETTO MIGRANTOUR  |
| 100. Cooperativa<br>Sociale L'Albero              | 127. ITARDD  | 152. UIL  |
| 101. Cooperativa<br>Sociale Levante               | 128. Lanuvio Nuova<br>Proloco  | 153. UNHCR Italia   |
| 102. Cooperativa<br>Sociale Magliana 80           | 129. LAzioDisco  | 154. USB  |
| 103. Cooperativa<br>Sociale Medihospes            | 130. LILA Onlus  | 155. Villa Maraini  |
| 104. Cooperativa<br>Sociale Parsec                | 131. Living and<br>Learning Together in<br>Europe (Germany)                                | 156. Vlvare insieme<br>Onlus  |
| 105. Cooperativa<br>Sociale XXI Settembre         |  | 157. Welcome refu-<br>gees  |
| 106. Croce Rossa<br>Monterotondo                  |  |   |

## Enti privati Profit / Aziende

### N. 145 GLI ENTI PRIVATI NO PROFIT/AZIENDE CON CUI ABBIAMO COLLABORATO NEL 2022

1. a.Romano
2. ADONCECCHI
3. AGO. BONA HONOS SRL
4. Agriasilo Raggio di sole
5. Agriturismo Le Cerqueta
6. ALES STORE
7. Ali del Cuore Societa cooperativa sociale
8. ANTONUCCI DIS-TRIBUZIONE
9. APM Monterotondo (Farmacie Comunali)
10. ARREDOSALARIA
11. Asili nido privati
12. ASTARTE DESIGN SRL
13. Azienda Agricola Alesandra Maria Nigris
14. Azienda Agricola Caponetti Lorenzo
15. Azienda Agricola di Emiliano Marini
16. Azienda Agricola Il bosco dei sabini
17. Azienda Agricola Ilaria De Angelis
18. Azienda Agricola Le spinose
19. Azienda Agricola Marco Sciarpa
20. Azienda Agricola Passione Sabina di Mariano Angelozzi
21. Azienda Agricola Placidi Vittorio
22. Azienda Agricola Quercia Madre
23. Azienda Agricola Rietica Di Giulia Tersigni
24. Azienda Agricola Verdefoglia Bio
25. BABYLANDIA 2
26. BAC srl
27. BAR GABRIELINO
28. BLUE GYM
29. CAIMO
30. CARROZZERIA IDEAL CAR
31. CASA DELLE CASE
32. CASA DI RIPOSO DON BOCETTI
33. Casale Tigna
34. CATASTA SRL A
35. CBF srl
36. Centro Studi Eretum
37. CHICCHI EMILIANO
38. Cinepagliaroli CINE-MANCINI Monterotondo (RM)
39. Cipria Make Up Monterotondo
40. CIR\_FOOD
41. CIRCOLO EQUESTRE CORCHIANO
42. CIRCOLO TENNIS
43. COFONE VINCENZO
44. COLDIRETTI VITERBO
45. COOP CENTRO ITALIA
46. Covo Garibaldino
47. CRISOFILA
48. CUGINI DOUPON
49. D'ASCENZI PAVIMENTI SPA
50. Daiana Lou
51. DIMI CAFFE
52. Dissesto Bagni di Tivoli
53. DITTA MORICONE
54. DOPPIAZETA
55. EDILVETRO SRL
56. ERTECH
57. FABIOLAND
58. FAOL
59. Farmacia La Torre
60. Farmacie Comunali Monterotondo
61. Fattoria di Alice
62. Fattoria Orto Storto
63. FAUL
64. Fumetto & company
65. Gametek
66. GDR STORE (FIUMICINO CONAD)
67. GE.DA.CO
68. Gelateria DEL PIGNETO
69. GIZZI SANDRO
70. GrandeRoma srl
71. Gruppo Iezzi &CO
72. Hi Shine
73. HOBBY PERLINE
74. HOTEL STAR
75. IL SOLE
76. IND PIERMARINI ANDREA
77. INFORMAGIC SRL
78. INSIEME
79. juliet's Bar
80. La Casa Nettarina
81. La crisalide Oli essenziali
82. LA GIADA
83. La MontagnolaAzienda Agricola Corallini Silvana
84. LA PASTICCERIA
85. LA TAVERNA DEI GHIOTTONI
86. Le 3 Porte Rieti
87. Le Cese Bio
88. Le Romane
89. LEOPARDI RAFFAELE E DANIELE SRCC
90. LEROY MERLIN
91. LFA
92. Libreria Cartacanta
93. LOGISTICA FUTURA
94. L'Ontano Cascina Boalecchia
95. LUIGI Libera Università Iginio Giordani
96. MARTA STORE
97. Masca
98. MEC GEST
99. Merifiore
100. MONTE BIANCO
101. MORICONI ALESSANDRO
102. Mundial
103. Muretto Sparwasser
104. Nanà
105. NDIV. ANNA SACCO
106. Neos Kosmos Aps
107. Nessuno

108.	NEW 2 ZETA	119.	PRIMAVERA DI	133.	THE ONE
109.	NORDOVEST		VIGNOLI BARBARA I		HEALT & FITNESS
	INSIEME SRL	120.	progetto	134.	Tinello e Men-
110.	OLD NEW EN-		8/1000		tuccia);
	ERGY	121.	QUAT-	135.	TIRRENO IN-
111.	ORILO SRL		TROVIGNE SRL		SIEME SRL
112.	ORTENZI	122.	Re&Di	136.	TSOPELA SRL
	CESARE DITTA INDIVID-	123.	REDS Mez-	137.	VALENTINI AN-
	UALE		zaluna		DREA DITTA INDIVID-
113.	PALESTRA UNI-	124.	Roberta Sport		UALE
	VERSO	125.	S'Osteria	138.	Verdefoglia bio
114.	Papel Caffè	126.	Spirito24	139.	Villa della Prov-
	Letterario	127.	SRLS ALIMEN-		videnza Casa di Riposo
115.	Papel Caffè		TARI CAVALLI.	140.	Vis Nova srl
	Letterario	128.	STADIO DEL		Monterotondo
116.	Pasticceria		NUOTO	141.	VIVENDA SRL
	Monte Bianco Srl	129.	STADIO OTTA-	142.	Vivenda srl
117.	Pianeta		VIO PIERANGELI	143.	Vixio
	VerdeSapori d'altri	130.	STADIUM	144.	Volume 33 mu-
	tempi	131.	TENUTA FONTE		sic store
118.	POLO INFAN-		DI PAPA	145.	Windrose
	ZIA IL VOLO DI PICO	132.	TEVERIVA BIO		
			COOPERATIVA		

## Utenti e territorio

Il numero dei contatti avuti nel corso dell'anno sui territori sono i seguenti:

M	22.485	59,27%
F	15.445	40,71%
n.d	8	0,02%
TOTALE	37.938	100,00%

## Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

#### Vantaggi di essere socio

La presenza dei Soci è fondamentale per garantire una rappresentanza diversificata e inclusiva nella vita di Folias. Ognuno ha una voce importante e un punto di vista unico da condividere, lavorando insieme si possono sviluppare strategie che rispondano alle esigenze e al benessere di tutti. I rapporti tra i soci sono solidi, basati sulla fiducia e sulla collaborazione reciproca.

Nel corso del 2022, la compagine sociale, si è rafforzata con l'ingresso di 6 nuovi soci lavoratori.

Come si evince dal regolamento interno della Cooperativa, essere socio per Folias significa:

*"... diventare imprenditore di se stesso in una impresa associata (Scelta lavorativa, professionale ed imprenditoriale); Disponibilità a ricoprire responsabilità e cariche sociale (Cda ed altri incarichi); Disponibilità a definire forme di coperture di eventuali perdite e/o di nuovi investimenti alle luce dell'approvazione del bilancio annuale. Garanzia (salvo riduzione di fatturato della Coop) di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con applicazione del CCNL di categoria, con rispetto e livellamento del reddito sulla qualità del lavoro prestato.*

*Opportunità di godere dei migliorativi sul CCNL decisi dall'assemblea dei soci relativamente ad orario, retribuzione, ferie e permessi..."*

### **Numero e Tipologia soci**

Soci Ordinari 29

Soci Sovventori 0

Soci Volontari 0

Soci Partecipazione Cooperativa 1

Soci Finanziatori 0

Altri soci 1

Totale Soci 30

### **Focus Tipologia Soci**

Soci Lavoratori 18

Soci Svantaggiati 0

Soci Persone Giuridiche 1

### **Focus Soci persone fisiche**

Genere

Maschi 11 (38%)

Femmine 18 (62%)

Totale 29

Età

fino a 40 anni

3 (10%)

Dai 41 ai 60 anni

25 (87%)

Oltre 60 anni

1 (3%)

Nazionalità

Nazionalità italiana 29 (100%)

Totale 29

Studi

Laurea 19 (66%)

Scuola media superiore 10 (34%)

Totale 29

#### **Anzianità associativa**

da 0 a 5 anni 6 (21%)

da 6 a 10 anni 0 (0%)

da 11 a 20 anni 11 (38%)

oltre 20 anni 12 (41%)

Totale 29

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nell'ambito della Coop. Sociale "FOLIAS", disciplinata dalle norme previste per le cooperative sociali operanti nel settore dell'erogazione di servizi a norma della Legge n. 381/91, come tale iscritta nel Registro Prefettizio della Provincia di Roma

- Sezione Produzione e Lavoro al n. 24647/d del 21.11.1996, i soci esplicano la propria attività di lavoro senza alcun vincolo di subordinazione, in adempimento del contratto sociale sottoscritto dai partecipanti, al fine di conseguire - attraverso essa - le comuni finalità che li hanno indotti, in spirito di solidarietà e mutualità, all'associazione in forma cooperativa.

La cooperativa, nel rispetto di tutte le norme vigenti, si ispira ai principi della solidarietà e della promozione umana, con lo scopo di prevenire e superare ogni forma di emarginazione nei confronti di soggetti in stato di particolare difficoltà fisica, psichica, sociale e/o ambientale.

Il Contratto collettivo applicato è il CCNL delle Cooperative sociali. *Per i Soci Lavoratori è applicato un migliorativo contrattuale che prevede la retribuzione piena a fronte di 144 ore mensili lavorative.* Il Part-Time è la tipologia di contratto più diffusa per i dipendenti, in particolare perché la tipologia di servizi gestiti non sempre permette di offrire incarichi a tempo pieno.

### Welfare aziendale

Le esigenze di conciliazione tra i tempi dedicati alla propria vita personale e familiare e quelli dedicati all'impegno professionale negli ultimi anni stanno sempre più assumendo un ruolo fondamentale.

La cooperativa ha attivato, ormai da alcuni anni, delle forme di conciliazione dei tempi familiari e di lavoro per i propri lavoratori, in particolare tenendo presente la prevalenza, nella forza lavoro, di donne con figli minori.

Per rispondere alle esigenze prevalenti, il Consiglio di Amministrazione ha elaborato alcune condizioni migliorative, in particolare:

- l'organizzazione autonoma dei turni da parte dei gruppi di lavoro, in accordo con i coordinatori, e nel rispetto delle convenzioni e della qualità dei servizi;
- le tariffe agevolate, per tutti i dipendenti, per la fruizione dei Centri ricreativi estivi, servizio che la cooperativa organizza e gestisce durante le vacanze scolastiche estive.
- Nel 2018, inoltre, è stato firmato un accordo di 2° Livello in tema di Conciliazione dei Tempi di Vita e lavoro che stabilisce una serie di misure organizzative e normative, nello specifico riguardanti le aree:
  - Flessibilità organizzativa
  - Genitorialità
  - Welfare aziendale

## Numero Occupati

### Occupati soci e non soci

Numero Occupati 43

occupati soci maschi 8

occupati soci femmine 10

**Totale 18**

occupati non soci maschi 6

occupati non soci femmine 19

**Totale 25**

occupati soci fino ai 40 anni 3

occupati soci 41-60 anni 14

occupati soci oltre 60 anni 1

**Totale 18**

occupati NON soci fino ai 40 anni 11

occupati NON soci 40- 60 anni 13

occupati NON soci oltre i 60 anni 1

**Totale 25**

Occupati soci con Laurea 12

Occupati soci con Scuola Media Superiore 6

Occupati soci con Scuola Media Inferiore 0

Occupati soci con Scuola elementare 0

Occupati soci con Nessun titolo 0

**Totale 18**

Occupati NON soci con Laurea 22

Occupati NON soci con Scuola Media Superiore 3

Occupati NON soci con Scuola Media Inferiore 0

Occupati NON soci con Scuola elementare 0

Occupati NON soci con Nessun titolo 0

**Totale 25**

Occupati soci con Nazionalità Italiana 18

Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0

Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0

**Totale 18**

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 23

Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 2

Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0

**Totale 25**

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0 Femmine 0

Volontari NON Svantaggiati Maschi 2 Femmine 1

**Totale svantaggiati 0**

**Totale non svantaggiati 3**

Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0 Femmine 0

Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0 Femmine 1

**Totale svantaggiati 0**

**Totale non svantaggiati 1**

### **Attività svolte dai volontari**

I volontari sono stati inseriti nel *progetto NLB - Nobody Left Behind - 1.2 StarBAS: star bene a scuola nell'ambito del programma Servizio Civile Universale*.

#### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

In termini generali, il progetto intendeva Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

Durata: 12 Mesi

Presso le sedi: Centro di Aggregazione Giovanile "Il Cantiere" e Centro Diurno per Minori "Piccole Canaglie"

## **Livelli di inquadramento**

### **Tipologia di contratti di lavoro applicati**

A1 (ex 1° livello)

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Maschi 0 Femmine 1

**Totale 1**

B1 (ex 3° livello)

Altro # RIPARATORE DI BICICLETTE Maschi 1 Femmine 0

**Totale 1**

D1 (EX 5° LIVELLO)

Educatore Maschi 2 Femmine 5

**Totale 7**

Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi 3 Femmine 4

**Totale 7**

Impiegato semplice Maschi 0 Femmine 4

**Totale 4**

D2 (EX 6° LIVELLO)

Assistente sociale/Educatore professionale Maschi 1 Femmine 3

**Totale 4**

D3 (EX 7° LIVELLO)

Educatore professionale coordinatore Maschi 0 Femmine 2

**Totale 2**

E1 (EX 7° LIVELLO)

Coordinatore/capo ufficio Maschi 0 Femmine 2

**Totale 2**

E2 (EX 8° LIVELLO)

Coordinatore di unità operativa/servizi complessi Maschi 4 Femmine 4

**Totale 8**

F1 (EX 9° LIVELLO)

Responsabile di area aziendale Maschi 0 Femmine 2

**Totale 2**

F2 (EX 10° LIVELLO)

Direzione/responsabili Maschi 1 Femmine 0

**Totale 1**

#### **Tipologia di contratti di lavoro applicati**

Nome contratto **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 19 (20 %)

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 19 (20%)

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0 (0%)

Dipendenti a tempo determinato e a part time 5 (5%)

Collaboratori continuative 4 (4%)

Lavoratori autonomi 21 (22%)

Altre tipologie di contratto 29 (29%)

**Totale 97**

## **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**

Retribuzione annua lorda minima

9.936,55€

Retribuzione annua lorda massima

36.537,56€

Rapporto

1 a 3,68

#### **Organo di amministrazione e controllo**

Nominativo

Dott. Colacino Angelo Revisore Contabile

Tipologia

compenso

Importo

4.500€

Presidente e consiglio di amministrazione non prendono alcun tipo di compenso/retribuzione/indennità per la carica ricoperta

#### **Dirigenti**

Non ci sono dirigenti

#### **Volontari**

Importo dei rimborsi complessivi annuali

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Numero totale dei rimborsi dati ai volontari

0

#### **Turnover**

Entrati nell'anno di rendicontazione

(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)

10

Usciti nell'anno di rendicontazione  
(Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc. avvenute al 31/12)  
4  
Organico medio al 31/12  
39  
Rapporto % turnover  
11%

## Formazione

---

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Il fabbisogno formativo 2022 è stato indirizzato alla formazione continua del personale dipendente e alla formazione e aggiornamento per la Sicurezza suoi luoghi di lavoro.

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

#### **Formazione 4.0**

Ambito formativo Altro

n. ore di formazione **3265**

n. lavoratori formati **27**

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

#### **Adattabilità: "OPERATORI DI COMUNITA' PER LO SVILUPPO LOCALE"**

Ambito formativo Altro

n. ore di formazione **120**

n. lavoratori formati **13**

### Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione **3385**

Totale organico nel periodo di rendicontazione **43**

**Rapporto 78**

## Qualità dei servizi

---

### Attività e qualità di servizi

#### Descrizione

**LA COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS** opera nel territorio regionale – in particolare nelle province di Roma, Rieti e Viterbo, in stretta collaborazione con le istituzioni pubbliche e realtà del terzo settore, per favorire l'integrazione delle fasce più vulnerabili della popolazione attraverso interventi di prevenzione, sensibilizzazione, aggregazione, orientamento e formazione.

Nell'esercizio 2022 FOLIAS ha sviluppato la sua progettualità realizzando servizi a favore di quanti – minori, giovani, adulti- per vari motivi rischiano l'esclusione sociale, cioè incontrano difficoltà e ostacoli al soddisfacimento di bisogni essenziali e/o all'esercizio di diritti fondamentali.

I servizi sono stati pianificati, anche in considerazione della strutturazione delle attività di interesse generale prevista dall'art. 2 del Dlgs. 112/2017 e l'art. 5 del Dlgs. 117/2017, attraverso la suddivisione in 2 aree di competenza:

- **AREA COMUNITÀ EDUCANTE** – Attività educative ed aggregative per bambini e adolescenti e iniziative culturali e di animazione territoriale rivolte a tutti i cittadini. Alle famiglie offre consulenze di tipo educativo e psicologico, interventi di mediazione familiare e di sostegno alla genitorialità. Ai minori e giovani adulti propone interventi prevenzione ad ampio raggio, anche relativi a comportamenti a rischio dipendenza.
- **AREA INCLUSIONE SOCIALE** – A giovani e adulti (neet, persone con disabilità, con problematiche di dipendenza, migranti, donne con figli minori a carico) che rischiano o già vivono una condizione di marginalità rispetto ai circuiti formativi e lavorativi, offre l'opportunità di esplorare le proprie attitudini attraverso interventi di sostegno e presa in carico, per l'acquisizione di competenze professionali e per il sostegno all'inserimento lavorativo, favorendo percorsi di orientamento e placement nelle aziende della provincia romana. Nello specifico, svolge attività di orientamento, formazione e inserimento lavorativo di persone che presentano difficoltà ad attivarsi autonomamente a causa anche di competenze relazionali e trasversali deboli, al fine di un miglioramento delle condizioni socio-economiche, favorire la convivenza, lo scambio interculturale, l'inserimento lavorativo, il benessere psico-fisico.

A queste due aree di intervento si aggiunge l'area della Formazione Professionale, che pur non essendo direttamente gestita dalla Cooperativa impatta notevolmente sulle sue attività.

Infatti Folias, che dal 2003 al 2021 è stata anche **ENTE DI FORMAZIONE** no-profit accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua e Superiore, ha acquisito un'expertise ormai pluriennale nella progettazione e gestione di corsi di formazione e di aggiornamento finalizzati alla qualificazione professionale ed all'inserimento nel mercato del lavoro. Tale know how è stato oggetto, nel 2021, di una cessione di ramo d'azienda che ha prodotto la nascita della cooperativa sociale **FOLIAS FORMAZIONE**, con cui oggi Folias costituisce una vera e propria rete di imprese (non formalizzata ma caratterizzata da un vincolo associativo reciproco).

Dal punto di vista operativo, questo ha significato nel 2022 che le aree di attività di Folias e lo staff di Folias Formazione hanno operato in totale sinergia sia nella progettazione che nella gestione di iniziative formative, anche a carattere innovativo e sperimentale, le quali hanno riproposto in modo ancor più avanzato la comunanza di missione e vision dei due enti, che concorrono per competenza al raggiungimento delle finalità di interesse generale previste dal CTS.

## Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Come si evince nella tabella riepilogativa, la Cooperativa ha operato, in coerenza con l'oggetto sociale e con il campo d'azione individuate dal Dlgs 112/2017, prevalentemente nella progettazione e nell'erogazione di servizi socio-educativi a carattere territoriali e di azioni, anche sperimentali, di inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate ai sensi della definizione comunitaria.

Nella prima macrocategoria di azioni, all'interno delle quali rientrano anche progetti di contrasto alla dispersione scolastica e attività semiresidenziali a carattere ludico-ricreativo, la Cooperativa ha offerto a utenti minori e giovani adulti opportunità in-formative, di orientamento alla scelta e di supporto educativo, incidendo indirettamente anche sui contesti familiari, amicali e informali di riferimento attraverso la promozione di attività aperte e anche a carattere culturale.

Nell'ambito della seconda macrocategoria citata, invece, è utile sottolineare come la Cooperativa abbia finalizzato le attività di tutti i servizi e progetti rivolti a giovani e adulti in difficoltà all'offerta di opportunità di empowerment

socio-occupazionale. In particolare, nell'anno oggetto di rilevazione, la cooperativa ha offerta servizi personalizzati di orientamento, mediazione sociale, formazione, inclusione e inserimento lavorativo in favore di persone migranti, incidendo positivamente sul processo di accoglienza presso le comunità territoriali di riferimento.

ATTIVITÀ PRESIDATE EX. ART 5 DLGS. 117/2017	TIPOLOGIA DI SERVIZIO	N.
<b>lettera a) - interventi e servizi sociali ex L 328/2000</b>	Interventi socio-educativi territoriali	<b>17</b>
	Servizi integrativi e innovativi prima infanzia	<b>2</b>
	minori - centri diurni e polivalenti	<b>1</b>
	Semiresidenziale Adulti in difficoltà	<b>1</b>
	Interventi rivolti a persone con fragilità	<b>1</b>
Lettera d) - educazione, istruzione e formazione professionale	Interventi socioeducativi territoriali	<b>2</b>
	Istruzione per gli adulti	<b>3</b>
	Inserimento lavorativo	<b>1</b>
Lettera l) - prevenzione della dispersione scolastica	Interventi socioeducativi territoriali	<b>1</b>
Lettera p) - servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro	Inserimento lavorativo	<b>13</b>
<b>lettera r) - accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti</b>	Immigrati centro servizi stranieri	<b>4</b>
	Inserimento lavorativo	<b>4</b>
	Mediazione Culturale	<b>1</b>

## Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Folias ha caratterizzato le sue attività secondo i principi ispiratori delle Pari Opportunità, dell'Innovazione, della Territorialità e della Sostenibilità, affiancando nella gestione dei servizi e dei progetti delle strategie operative di applicazione dei principi citati.

Con riferimento al principio della **pari opportunità di accesso ai servizi** progettati e gestiti, è garantita la loro fruizione senza alcun tipo di barriera legata all'orientamento sessuale, religioso e politico.

Tale principio è reso operativo tramite la **diffusione di buone prassi**, metodologie e strumenti innovativi di valutazione e monitoraggio, nei servizi e nei progetti gestiti direttamente o in partenariato, offrendo concrete opportunità.

Con riferimento al principio dell'**Innovazione dei servizi**, le attività svolte nei diversi settori di intervento della Cooperativa sono finalizzate ad ampliarne il loro contenuto innovativo, sia dal punto di vista del processo di erogazione, sia dal punto di vista dei prodotti / servizi progettati ed erogati.

Con riferimento al principio della **dimensione territoriale dei servizi offerti**, **FOLIAS** riconosce, da un lato, la costante aderenza e rispondenza di tutte le attività progettate ai bisogni e alle aspettative del territorio in cui esse insistono, dall'altro promuove e riconosce la validità dello **scambio transnazionale di buone pratiche** e metodologie quale strumento di crescita sostenibile e innovativa, attraverso le attività della rete europea TANDEM PLUS, di cui Folias fa parte, per l'inclusione sociale per le persone con vulnerabilità.

Con riferimento al principio della **sostenibilità dei servizi**, in un'ottica di progressivo aumento dei livelli di competitività dei settori strategici di intervento della Cooperativa, essi si ispirano ad un ampio concetto di sostenibilità, che comprende:

- **La sostenibilità economica** dei servizi, attraverso l'implementazione di progettualità di medio-lungo periodo e rivenienti da precise analisi di fabbisogni e di mercato di riferimento;
- **La sostenibilità umana** dei servizi, attraverso la condivisione e il rispetto delle principali normative di settore (tutela dei lavoratori, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, tutela della privacy dei lavoratori e degli utenti dei servizi) e la valorizzazione delle **risorse umane come vero capitale sociale della Cooperativa**;
- La sostenibilità ambientale dei servizi, attraverso l'applicazione di principi e prassi operative volti alla differenziazione dei rifiuti prodotti, all'utilizzo di prodotti e materiali a basso impatto ambientale, al risparmio energetico e alla lotta allo spreco alimentare;

## Utenti per tipologia di servizio

	CONTATTI				PRESE IN CARICO			
	M	F	N.D.	TOTALE	M	F	N.D.	TOTALE
LETTERA A) - INTERVENTI E SERVIZI SOCIALI EX L 328/2000	20.331	13.399	4	33.734	1.139	1.274	2	2.415
INTERVENTI RIVOLTI A PERSONE CON FRAGILITÀ	2.167	293		2.460				
FORCE Unità mobile diurna per Prevenzione Patologie Correlate								
INTERVENTI SOCIO EDUCATIVI DOMICILIARI	17	18	-	35	14	17	-	31
Sadem SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE EDUCATIVA PER MINORI DISTRETTO RM/5.1								
INTERVENTI SOCIO-EDUCATIVI TERRITORIALI	18.071	12.991	2	31.064	1.053	1.170	-	2.223
Allenamenti per il futuro ALTRETRADE Unità Mobile di prevenzione/riduzione dei rischi in luoghi di aggregazione giovanile Centro per le Famiglie "La Locomotiva" Ci sto? Affare fatica! FLEX: Interventi flessibili di prevenzione delle dipendenze da sostanze Il Cantiere CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE IMPACT LAZIO - SECONDA FASE C. Interventi rivolti agli studenti INTERVENTI INNOVATIVI PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO LOTTO 3 ( Municipio XIII- Municipio XIV) INTERVENTI INNOVATIVI PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO LOTTO 4 (Distretto socio-sanitario RM5/1 e RM5/2) INTERVENTI INNOVATIVI PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO LOTTO 5 (Distretto socio-sanitario RM5/3 e RM5/4) INTERVENTI INNOVATIVI PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO LOTTO 7 (Distretto socio-sanitario RM6/1 e RM6/2) INTERVENTI INNOVATIVI PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO AMBITO N. 3: COMUNI DEI DISTRETTI SOCIALI RI2 E RI3 Movida Responsabile Nautilus - Unità Mobile di riduzione dei rischi in contesti di esplicito e diffuso consumo Servizi 285 e Centro d'Ascolto al bambino Maltrattato e alla Famiglia SPORTELLO DISTRETTUALE PER LA PREVENZIONE DEL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO (GAP)" COMPRESO NEL PIANO SOCIALE DI ZONA DEL DISTRETTO SOCIALE DELLA BASSA SABINA AMBITO TERRITORIALE RI2								
MINORI - CENTRI DIURNI E POLIVALENTI	22	10	-	32	22	10	-	32
CENTRO DIURNO PER MINORI Piccole Canaglie								
SEMIRESIDENZIALE ADULTI IN DIFFICOLTÀ	14	34		48	14	34		48
Punto e a Capo - LOTTA ALLE DIPENDENZE								

	CONTATTI				PRESE IN CARICO			
	M	F	N.D.	TOTALE	M	F	N.D.	TOTALE
SERVIZI INTEGRATIVI E INNOVATIVI PRIMA INFANZIA	40	53	2	95	36	43	2	81
Qui Dove Batte il cuore SERVIZIO DI SUPPORTO ALLE FAMIGLIE NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL BAMBINO TRAMITE HOME VISITING SOS neonato SOSTEGNO FAMILIARE NEL 1° ANNO DI VITA DEL BAMBINO								
LETTERA D) - EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE	32	88	-	120	1.526	1.650	-	3.176
INSERIMENTO LAVORATIVO	6	19		25	6	19		25
TERRA & LIBERTÀ - Reti rurali di solidarietà e sviluppo nella provincia di Rieti (formazione)								
INTERVENTI SOCIO-EDUCATIVI TERRITORIALI	-	-	-	-	1.512	1.610	-	3.122
Il Mondo alla finestra Sportello Giovagnoli - "Progetto Fotografia del Territorio" - CONTEGGIATI IN PICCOLE CANAGLIE								
ISTRUZIONE PER GLI ADULTI	26	69	-	95	8	21	-	29
Common Good Corso di formazione Operatori di comunità per lo sviluppo locale - Crescita dell'adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua RigenerAzioni								
LETTERA L) - PREVENZIONE DELLA DISPER- SIONE SCOLASTICA	345	405		750	345	405		750
INTERVENTI SOCIO-EDUCATIVI TERRITORIALI	345	405		750	345	405		750
Festival delle Competenze Diffuse								
LETTERA P) - SERVIZI FINALIZZATI ALL'INSERI- MENTO O AL REINSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO	1.039	861	4	1.904	496	468	4	968
INSERIMENTO LAVORATIVO	1.039	861	4	1.904	496	468	4	968
Attivazione di tirocini di inserimento finalizzati all'inclusione sociale dei minori e giovani adulti sottoposti a procedimento penale CPO CENTRO PER L'ORIENTAMENTO DEL CITTADINO DISABILE Domino Folias 2.0 Tirocini Extracurricolari NO 2022 Garanzia giovani sportello Monterotondo e Tivoli Garanzia giovani sportello Tivoli GOL Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori Avviso N. 1 - Procedura straordinaria dell'orientamento specialistico PUC - PROGETTI UTILI ALLA COLLETTIVITA' RI-CICLI. Percorsi inclusivi di mobilità								

	CONTATTI				PRESE IN CARICO			
	M	F	N.D.	TOTALE	M	F	N.D.	TOTALE
Risorse in rete sai-siproimi SABABU 3 – La porta che apre altre porte 3 Percorsi di integrazione sociolinguistica e inclusione lavorativa per rifugiati, donne e madri migranti nel distretto RM2 servizio di Mediazione Interculturale, Orientamento Professionale e Scouting nell’ambito Del Progetto “Prima Il Lavoro” Servizio di segretariato sociale e servizio di consulenza per il lavoro e la formazione per i beneficiari delle misure di contrasto alla povertà (R.d.C.) del distretto RM5.3								
LETTERA R) - ACCOGLIENZA UMANITARIA ED INTEGRAZIONE SOCIALE DEI MIGRANTI;	738	692	-	1.430	143	89	-	232
IMMIGRATI CENTRO SERVIZI STRANIERI	265	156	-	421	130	77	-	207
Destinazione Comune - Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 Ohana - Famiglia vuol dire che nessuno viene abbandonato Rural Social Act - Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 SERVIZI DI ACCOGLIENZA DIFFUSA A BENEFICIO DELLE PERSONE SFOLLATE DALL’UCRAINA								
INSERIMENTO LAVORATIVO	37	32		69	13	12		25
IRIS – INCLUSIONE, RETI, SERVIZI PER I MIGRANTI AFGHANI La luna di Kiev Oksana – Programma di inserimento socio-lavorativo della popolazione ucraina P.Ac.S - Percorsi di Accoglienza e Solidarietà								
MEDIAZIONE CULTURALE	436	504		940				-
Servizio di mediazione linguistico e culturale nell’ambito dei servizi socio sanitari ASL Viterbo								
TOTALE COMPLESSIVO	22.485	15.445	8	37.938	5.816	4.179	6	10.001

# Impatti dell'attività

---

## Ricadute sull'occupazione territoriale

Nell'anno oggetto di rilevazione, la Cooperativa ha proseguito nella sua azione strategica di valorizzazione delle competenze territoriali, attivando 10 nuovi contratti di lavoro con risorse umane che operano nel loro medesimo territorio di provenienza.

Si segnala, poi, che l'accreditamento della Cooperativa come soggetto erogatore di servizi per il lavoro e l'attuazione, nell'anno, di numerose progettualità di inclusione socio-lavorativo per persone svantaggiate ai sensi di quanto previsto dalla normativa comunitaria, ha avviato un processo virtuoso di contatti e collaborazioni con oltre 150 realtà profit operanti in diversi settori economici, che produrranno un impatto potenziale in termini di ricadute occupazionali territoriali, i cui effetti dal punto di vista quantitativo potranno apprezzarsi negli anni successivi, a conclusione degli interventi progettuali attualmente in corso.

## Rapporto con la collettività

*(Descrivere brevemente la tipologia di iniziative e progetti realizzati sul territorio dalla cooperativa che sono extra l'attività caratteristica. (Es. divise per ambiti: culturale, sportivo, sanitario, educativo, ambientale). In caso di assenza di azioni messe in atto inserire brevemente le linee strategiche per il futuro.)*

### **Animazione territoriale, relazioni e comunicazione con il territorio**

Durante tutto il 2022 la Cooperativa ha organizzato numerosi momenti di incontro e di animazione territoriale rivolti ai giovani, alle famiglie e ai più piccoli.

A livello di comunicazione con il territorio, il 2022 ha visto intensificarsi anche l'attività quasi quotidiana di comunicazione attraverso il web e le piattaforme social della cooperativa (sito web, canali Facebook, Instagram, Twitter e Youtube).

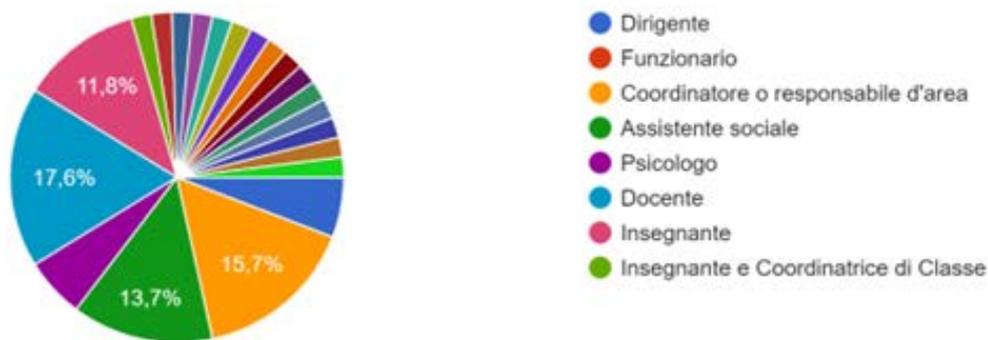
Lo strumento anche quest'anno più utilizzato dalla Cooperativa per raccontare ai cittadini le attività sociali in corso, gli obiettivi, le metodologie seguite, oltre che il loro impatto sul territorio, è stato sicuramente il canale Facebook della cooperativa, con un totale di 153 post che hanno raggiunto una copertura di 137.216 totali. Anche rispetto al numero dei followers della Pagina Facebook Foliass si è passati da 8141 di inizio anno a 8596 di dicembre 2021, registrando una crescita di 455 persone.

Altro strumento molto utilizzato per raccontare le attività della cooperativa alla propria comunità è il profilo Instagram della cooperativa che nel 2022 ha raggiunto 1050 followers. Nel corso dell'anno - oltre alle storie Instagram con aggiornamenti su tutte le attività con frequenza quasi quotidiana - sono stati 67 i post realizzati con una media di 70 interazioni (tra likes e commenti) per ciascuno di essi.

## Questionari di gradimento

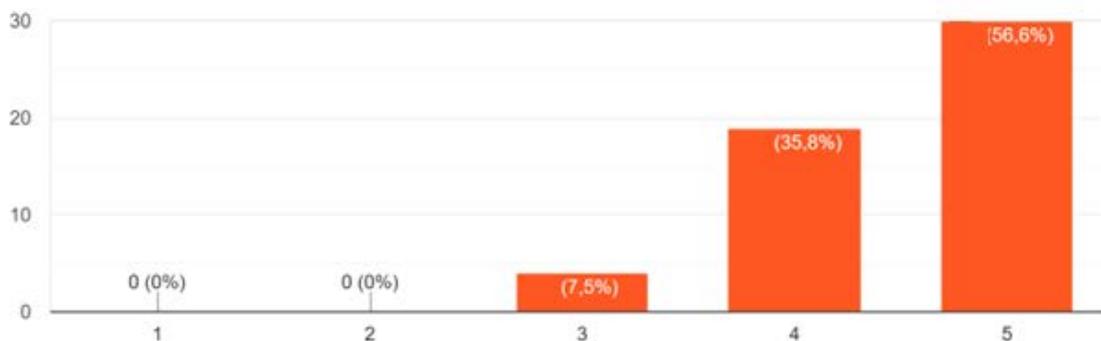
QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DEL FUNZIONAMENTO DELLA RETE NEI SERVIZI OFFERTI DALLA COOP. SOC.FOLIAS

## Ruolo ricoperto attualmente nell'ambito dei servizi alla persona

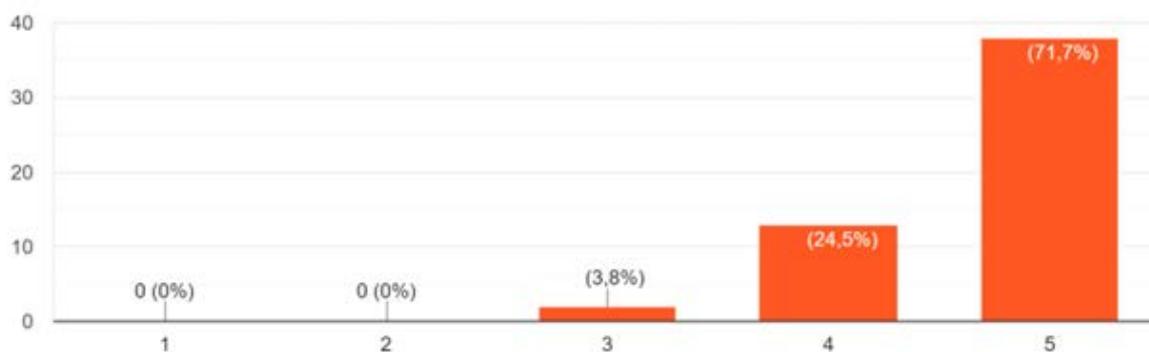


## VALUTAZIONE DEL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE CON FOLIAS

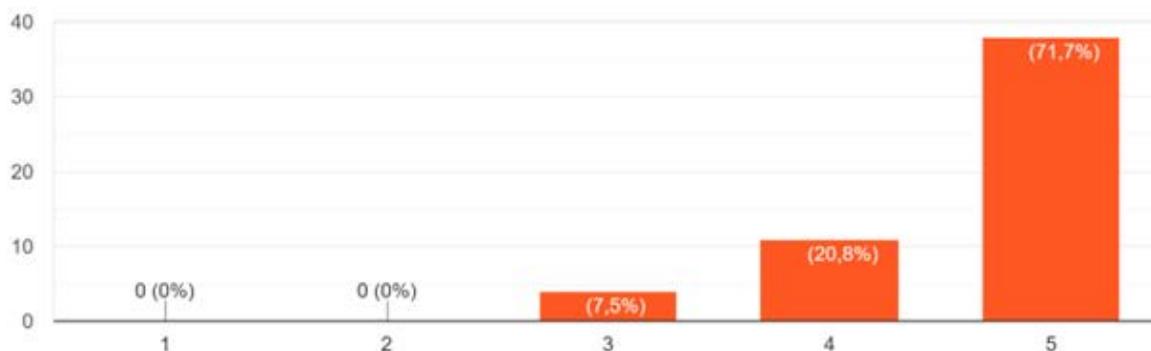
In che misura è soddisfatta della condivisione progettuale e del confronto metodologico con Foliass?



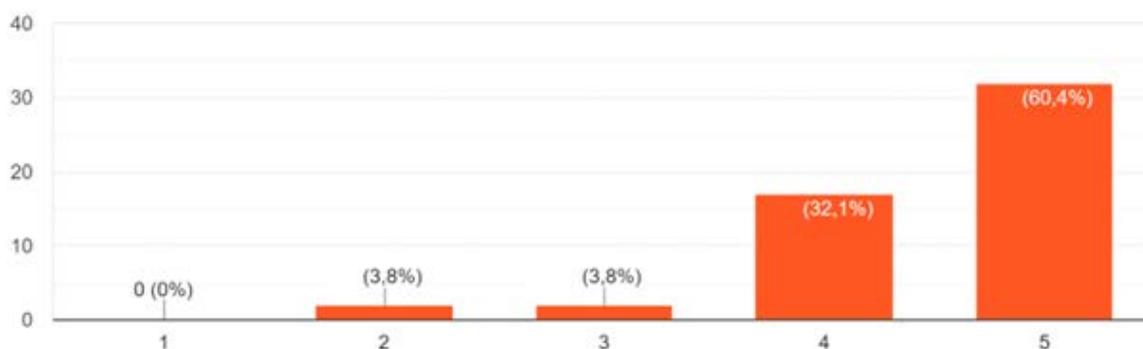
In che misura è soddisfatta della capacità di Foliass di rispettare i ruoli e gli ambiti di competenza?



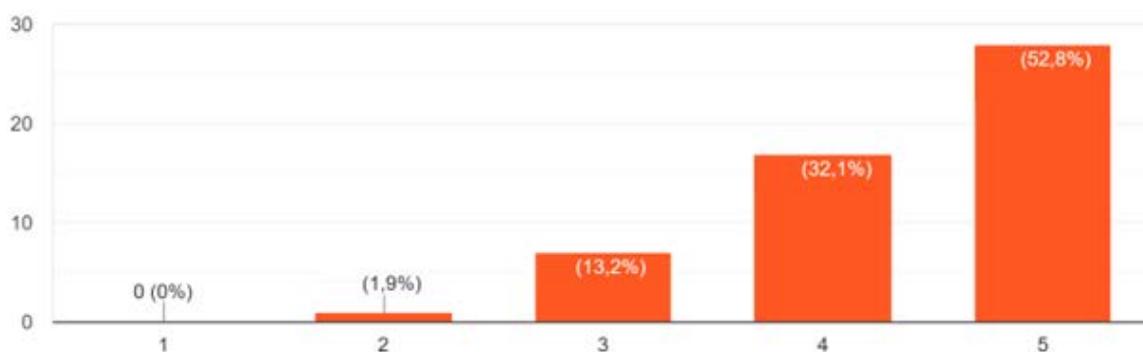
In che misura è soddisfatta della capacità di Foliass di relazionarsi (capacità di ascolto, collaborazione, etc.)



**In che misura è soddisfatta della puntualità ed efficienza nella comunicazione di Foliass? (circolazione delle informazioni tra partners)**

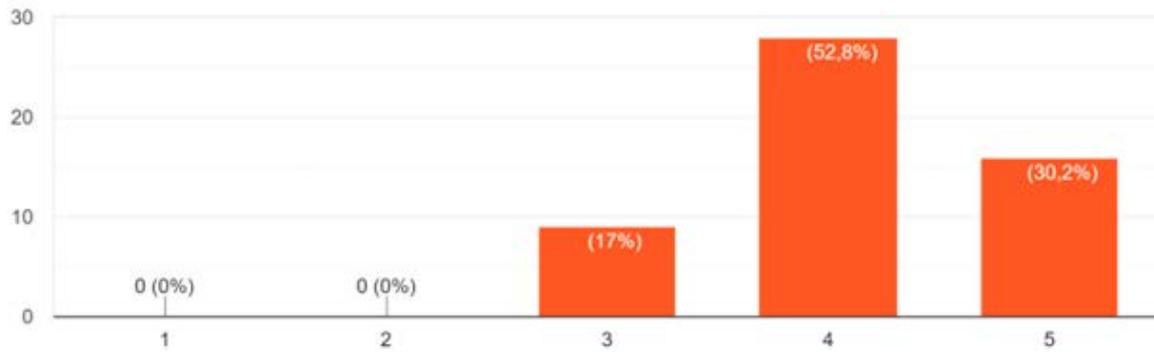


**In che misura è soddisfatta della capacità di Foliass di coinvolgere altre aree della rete territoriale informale?**

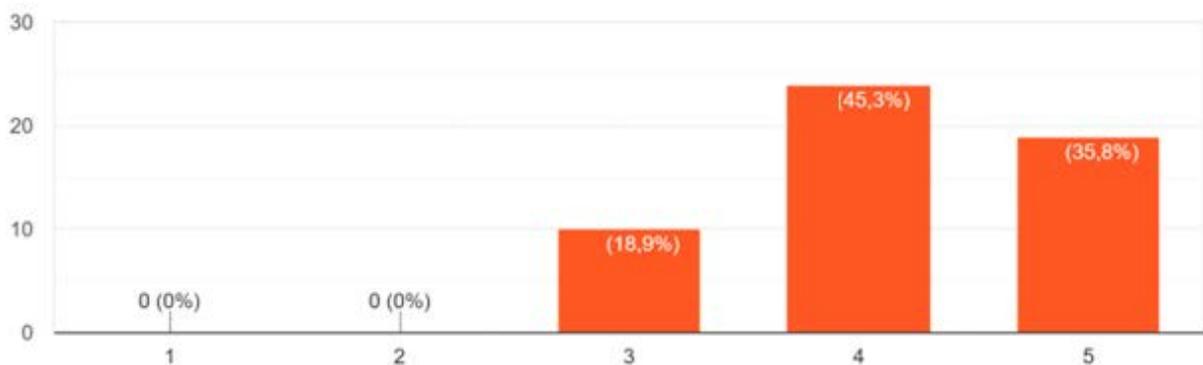


#### **VALUTAZIONE DEI RAPPORTI DI RETE CON ALTRI SOGGETTI**

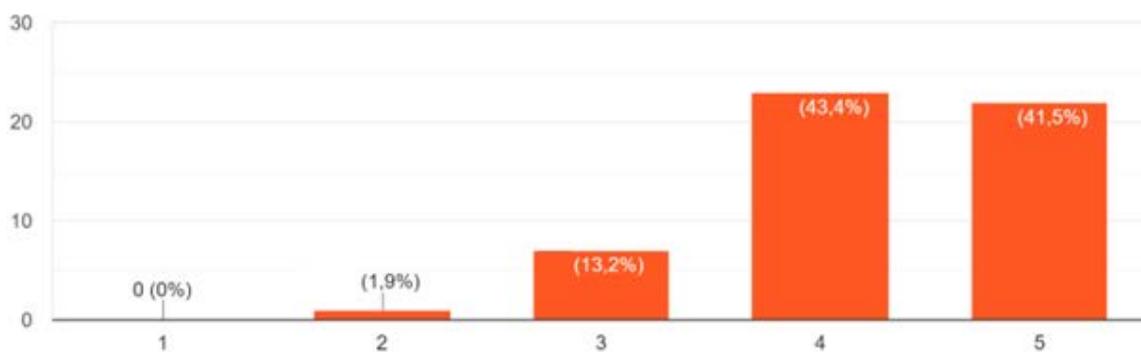
**In che misura la collaborazione con Foliass ha avuto effetto sui rapporti con altri attori della rete sociale presenti sul territorio?**



**In che misura la collaborazione con Folias ha avuto effetto sulla capacità di progettare altri servizi e/o migliorare servizi esistenti?**

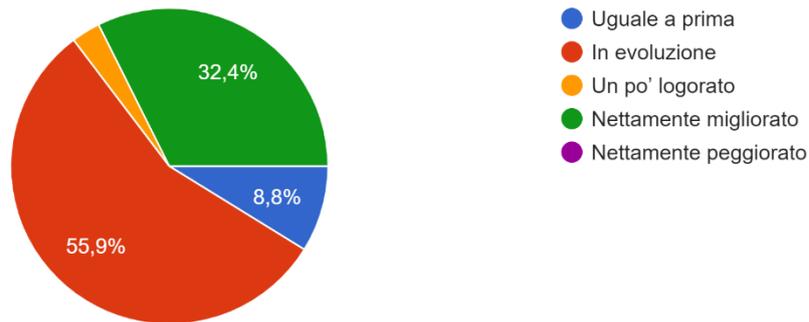


**In che misura la collaborazione con Folias ha avuto effetto sul trasferire buone prassi acquisite su altri contesti di intervento? (organizzative, progettuali)**



## **VALUTAZIONE COMPLESSIVA RAPPORTO CON FOLIAS**

**Oggi, rispetto al passato, giudico il lavoro di rete con Folias...**



## Suggerimenti e proposte

### Come potremmo migliorare la nostra collaborazione?

- Con una pianificazione delle attività più a lungo termine
- Maggiore chiarezza nella presentazione dei servizi offerti
- incrementando gli incontri
- Aumentando le risorse disponibili
- Più presenza
- Se fosse possibile, a giugno o settembre, programmare ancora meglio gli interventi
- La possibilità di fruire di più ore
- Sarebbe necessario coinvolgere maggiormente i vertici Asl e dell'Ufficio di Piano
- Aumentando il numero degli incontri
- Facendo un maggior numero di interventi da progettare insieme
- Incentivare le proposte laboratoriali
- Più incontri
- Confrontandoci con più regolarità
- Chiedere alle famiglie/ alunni i progetti graditi
- Mi trovo bene così
- cercando una maggiore progettazione comune
- Con maggiori progetti adatti ai bambini in età evolutiva
- Aumentando i momenti di confronto e costruzione di percorsi di integrazione
- Condividendo idee progettuali nel rispetto delle peculiarità di ognuno
- Rispettando i patti e termini di collaborazione
- Non so rispondere a questa domanda con suggerimenti operativi. Nella collaborazione con Folias ho sempre trovato spazi di confronto dove portare le specificità di ogni intervento condivisi.
- Cercando nuove opportunità progettuali e di incontro
- Investendo in progetti comuni
- Aumentando le proposte Artistiche Culturali
- Strutturando incontri calendarizzati per un confronto più ampio
- Con incontri con gli insegnanti della scuola.
- Non ritengo che ci siano miglioramenti da apportare
- Proponendo le attività già dall'inizio dell'A.S.
- Con il confronto in fase progettuale delle attività
- Con più incontri
- Incrementando gli incontri.

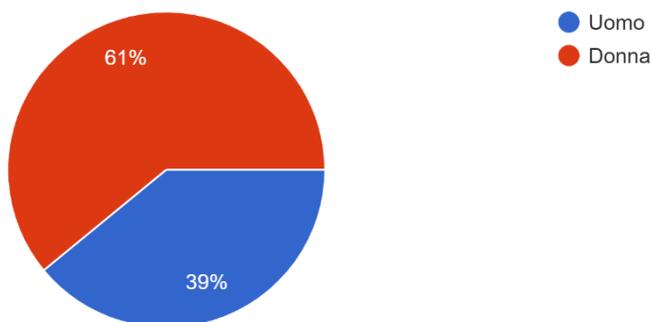
## 2. Cosa potremmo migliorare nell'erogazione del servizio?

- Potenziare l'offerta, maggiormente capillare e mirata
- la cooperazione
- La presenza nei plessi scolastici
- Più presenza
- Per quanto che riguarda l'esperienza fatta con la mia classe relativa al laboratorio sulle emozioni credo sarebbero state necessarie più ore di progetto, magari diluite in un arco temporale più ampio.
- Aumentare le ore del vostro prezioso intervento.
- Progetti da svolgersi in più periodi dell'anno e consulenze in presenza competenza
- Il miglioramento è correlato alla maggiore stabilità del vostro servizio in termini di durata e di collocazione logistica
- I tempi
- Cercare di mettere a sistema le varie proposte
- Più disponibilità
- Nulla
- la comunicazione reciproca
- più proposte!
- Processo comunicativo all'interno della cooperativa
- Non so
- Incrementare i contatti con i servizi del territorio
- Nei servizi non c'è nulla da migliorare
- Una maggiore presenza sul territorio romano
- Interventi più frequenti
- Aumentare gli Eventi Artistici
- Aumentare le ore dello sportello
- Interpellando gli insegnanti degli alunni che frequentano le vostre attività.
- Non avendo nulla da eccepire non ho proposte da sottoporre
- Presentare le proposte per avere un quadro delle varie attività con i rispettivi obiettivi
- Organizzazione oraria più compatibile con i tempi della scuola dell'infanzia
- AVVIARE LA PROPOSTA CON UN TEMPO PIU' LUNGO
- Servizio efficiente

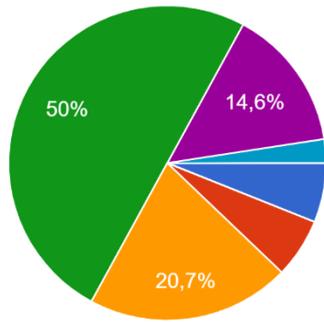
## 3. Qual è la prima parola che le viene in mente pensando a Folias (positiva/negativa)?



QUESTIONARIO DI GRADIMENTO PER LE PERSONE CHE HANNO USUFRUITO DEI SERVIZI OFFERTI DALLA COOP FOLIAS

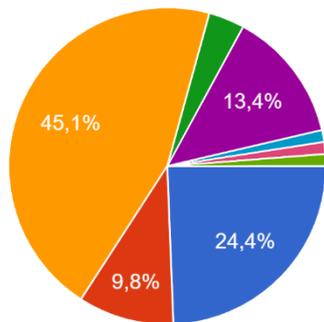


Età



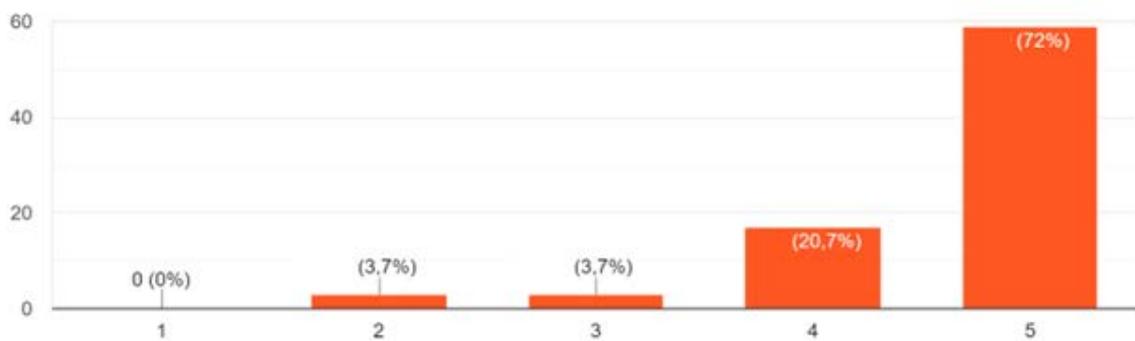
- Minore di 18 anni
- Dai 18 ai 24 anni
- Dai 25 ai 34
- Dai 35 ai 50
- Dai 51 ai 60
- Maggiore di 60 anni

### Tipologia del servizio utilizzato

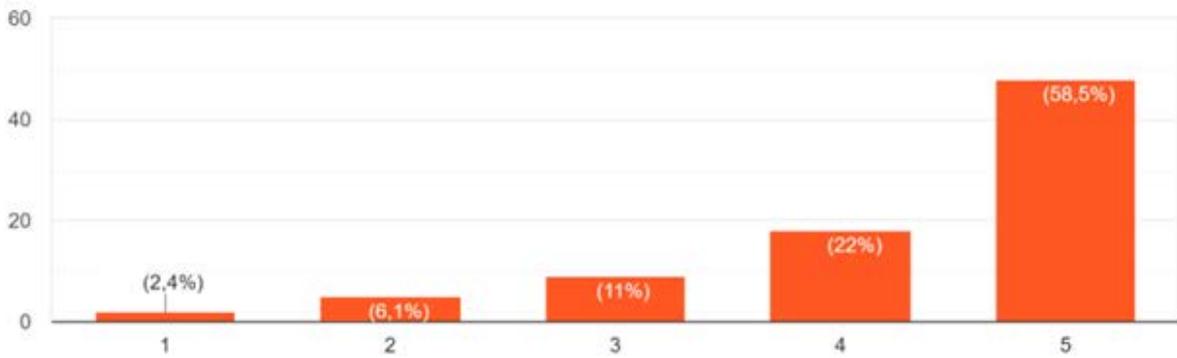


- Centro diurno/aggregazione per minori
- Servizi per la famiglia
- Orientamento e inserimento lavorativo
- Progetti nelle scuole
- Formazione
- Centro estivo
- Ragazza del quartiere
- Mediazione interculturale

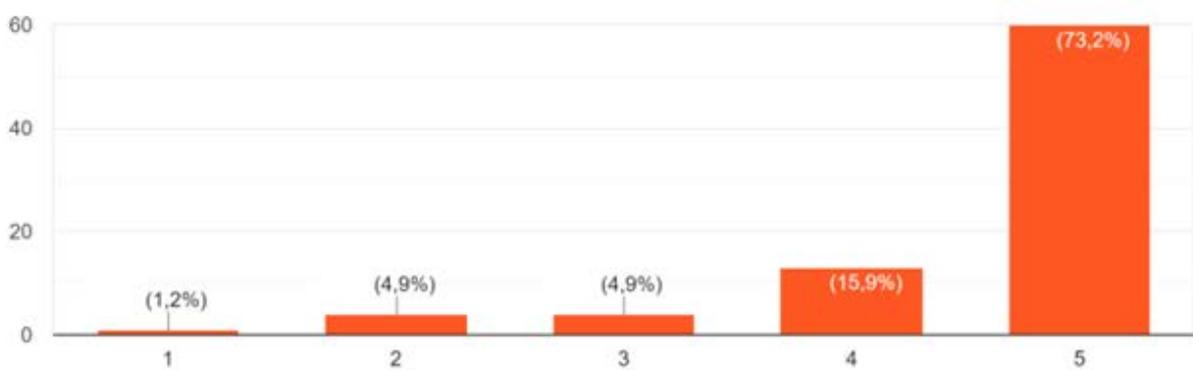
### Come valuta l'adeguatezza e l'accoglienza dei locali del servizio a cui si è rivolta?



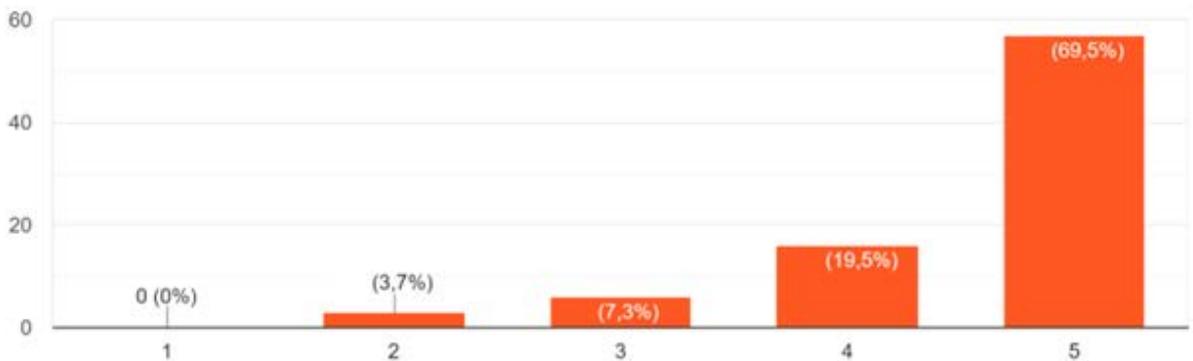
### Come valuta la facilità di accesso (parcheggi, mezzi per raggiungerlo, vicinanza, assenza di barriere architettoniche)



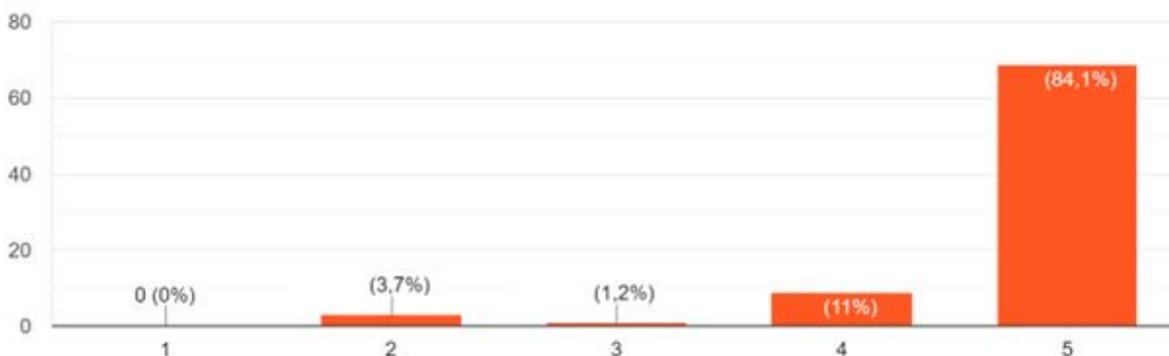
**Come valuta l'organizzazione delle attività proposte? (i servizi proposti sono ideati e realizzati con cura e attenzione)**



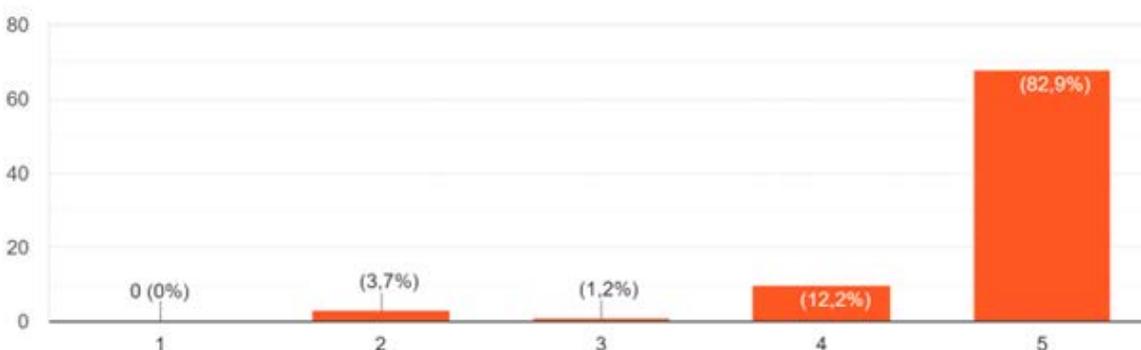
**Come valuta la flessibilità del servizio? (capacità di accogliere nuove esigenze o di venire incontro a nuove richieste da parte vostra)**



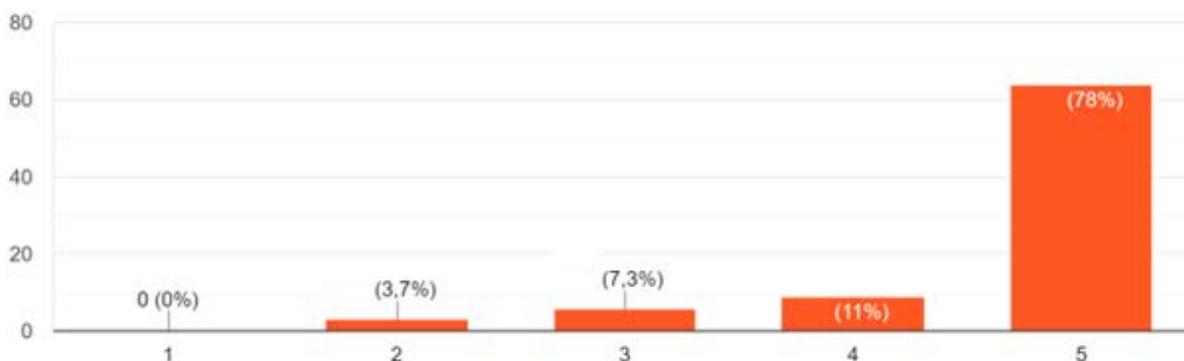
**Come valuta l'impegno degli operatori della cooperativa coinvolti?**



### Come valuta la professionalità degli operatori coinvolti?



### Come valuta nel complesso la qualità del servizio che ha ricevuto?



### Suggerimenti e proposte; cosa potremmo migliorare del nostro servizio?

- Ci piacerebbe avervi sul nostro territorio tutto l'anno
- Renderlo più ampio per accogliere più persone
- Continuate così
- Più attività
- Contratti di più tempo no max 6 mesi
- Nulla va bene così
- Mi sono trovata bene
- Nulla va benissimo così

Sarebbe comodo inserire un servizio di navetta che prenda i bimbi da scuola per portarli al centro ricreativo in quanto molti genitori sono impossibilitati ad accompagnarli a causa degli impegni lavorativi. Risolvereste tanti problemi ai genitori

Nulla

Per le uscite e le gite, fornire un servizio di trasporto da e per Monterotondo paese per i ragazzi che non abitano allo Scalo.

Nessuno

Piu attività creative

Nulla da migliorare

Il vostro servizio per me va benissimo

trovare un lavoro

Mi piace molto la vostra collaborazione. Grazie per tutto.

Fatte un ottimo lavoro vero e proprio

Comunicazione al servizio

Va bene

Aumentare l'orario di servizio

Più accogliente

Ottimo

Aiutare tutti le persone trovare lavoro

Migliore servizi di computer

Siete i migliori

Aiutare più persone

- Più attività con le persone, e più organizzazione
- alzare di più la voce con lo stato per farvi dare più spazio e potere di collocazione lavorativa almeno verso i posti statali.

**Qual è la prima parola che le viene in mente pensando a Foliass (positiva/negativa)?**

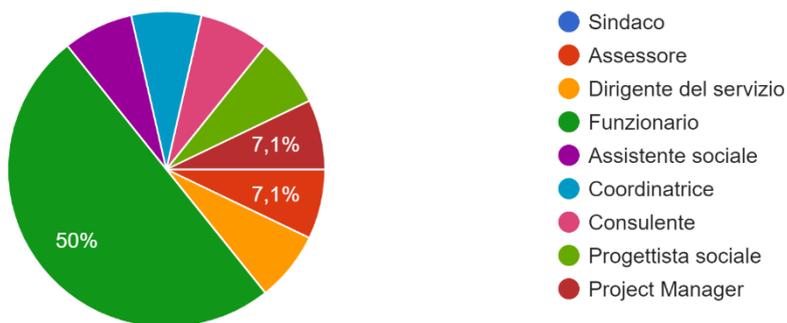


QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DEL'ENTE COMMITTENTE DELLA COOPERATIVA FOLIAS

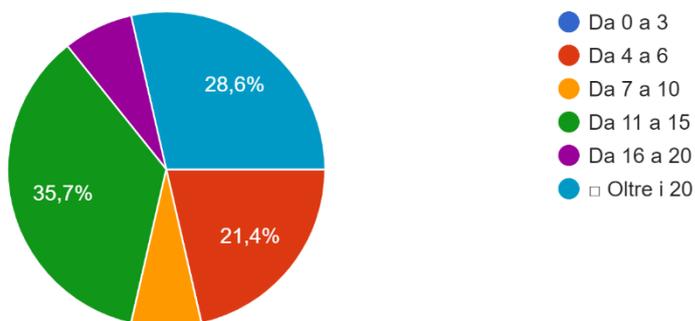
**Ente di appartenenza:**

Comune di Monterotondo  
 Comune di Tivoli  
 Comune di Monterotondo  
 Comune di Monterotondo  
 Comune di Fonte Nuova  
 Asinitas  
 Comune di marino  
 Comune di Tivoli  
 Comune di Poggio Mirteto  
 Consorzio Sociale della Bassa Sabina  
 USSM Roma  
 Mission Bambini ETS  
 Mission Bambini ETS  
 Comune di Mentana

### Quale ruolo ricopre attualmente nell'ambito dei servizi alla persona?

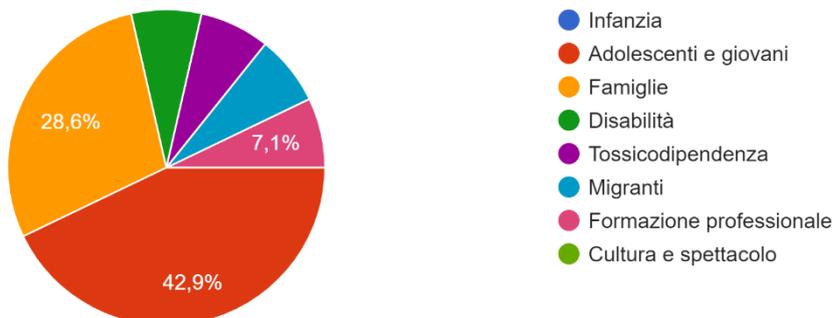


### Anni di esperienza in ambito sociale

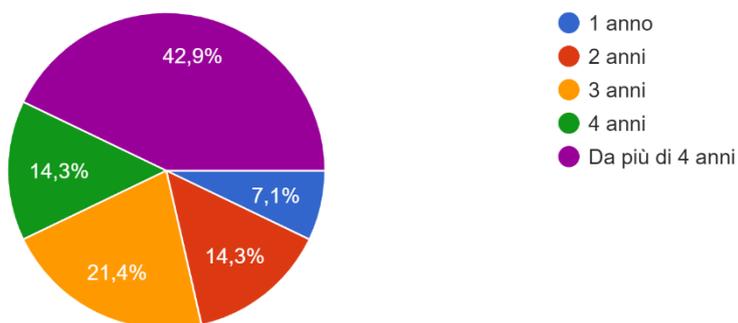


## AMBITI DI INTERVENTO SOCIALE

In quali ambiti collabora con la cooperativa?

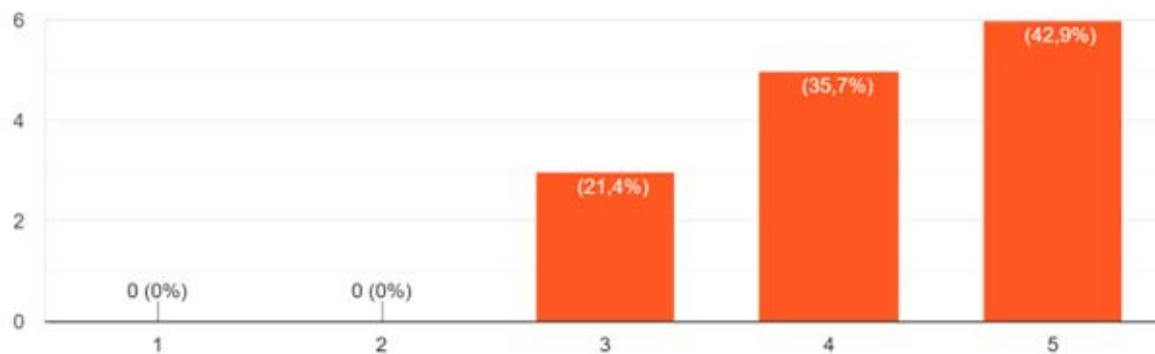


Da quanto tempo collabora con la nostra cooperativa?

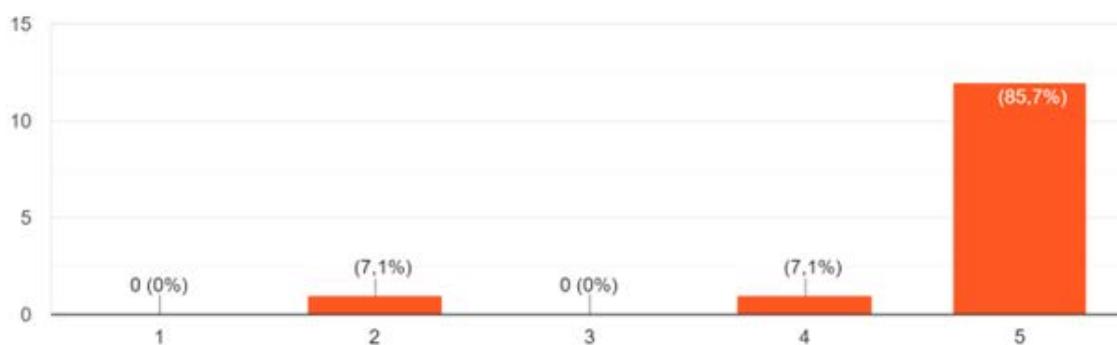


## VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ REALIZZATE DA FOLIAS

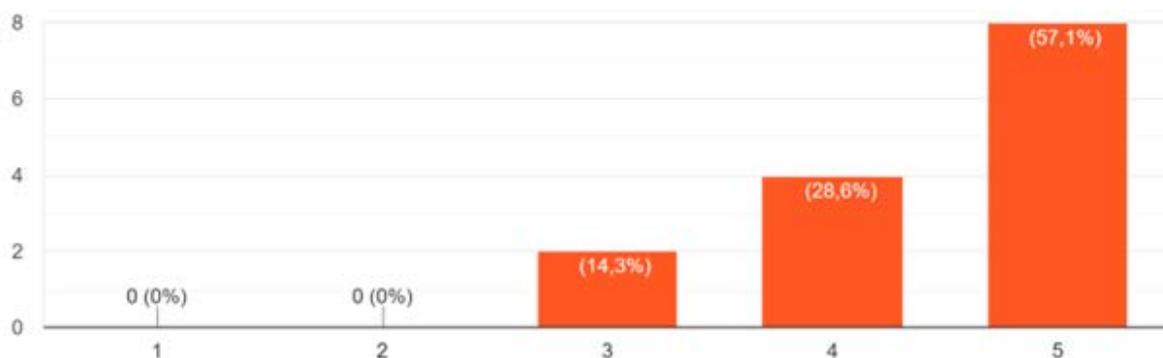
In che misura è soddisfatta del rispetto dei tempi nella gestione del servizio? (sulla base di esperienza diretta, segnalazioni di collabori e/o di utenti)



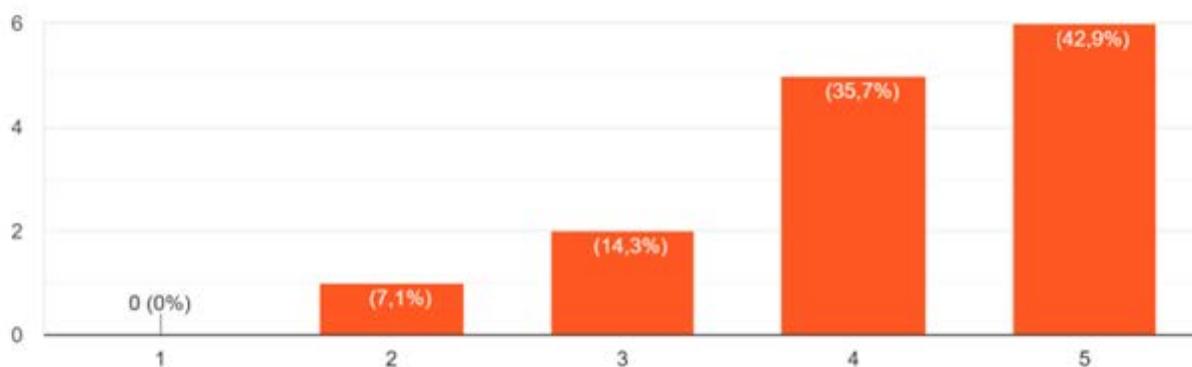
**In che misura è soddisfatto della disponibilità delle persone con cui si è relazionato? (coordinatori dei servizi della cooperativa Folias)**



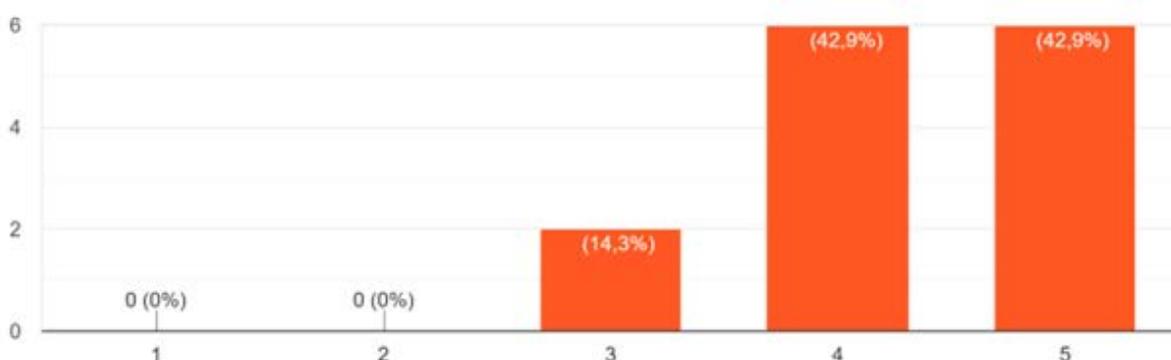
**In che misura è soddisfatto del rapporto degli operatori e delle operatrici della Cooperativa con l'utenza? (coordinatori dei servizi della cooperativa Folias)**



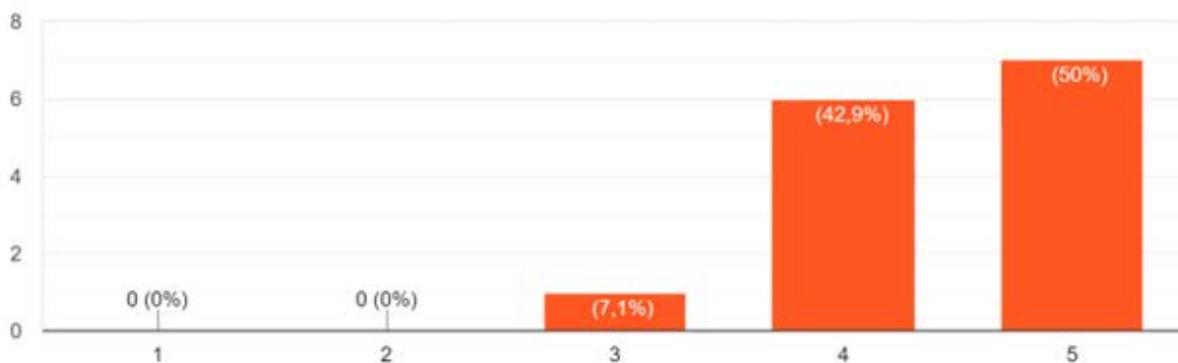
**In che misura è soddisfatta della puntualità ed efficienza nella comunicazione da parte della cooperativa?**



**In che misura è soddisfatto della capacità della Cooperativa di fronteggiare le situazioni di emergenza che il servizio può presentare? (sulla base di esperienza diretta, segnalazioni di collabori e/o di utenti)**



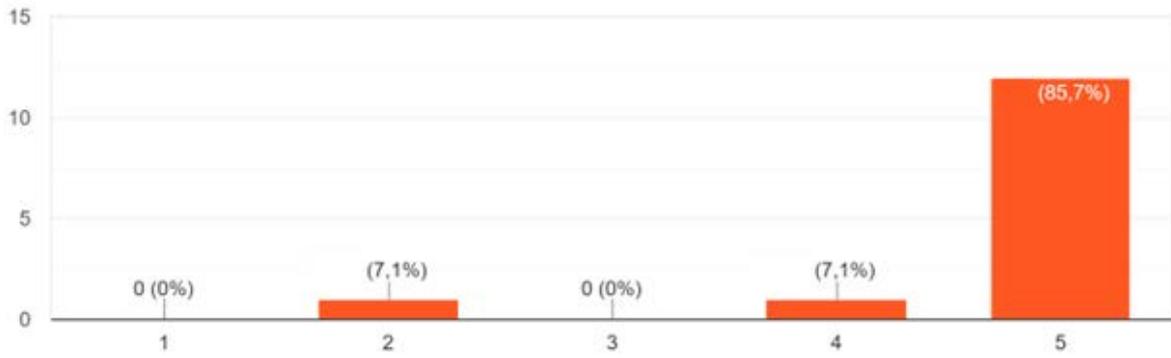
**In che misura è soddisfatto della qualità complessiva del servizio offerto?**



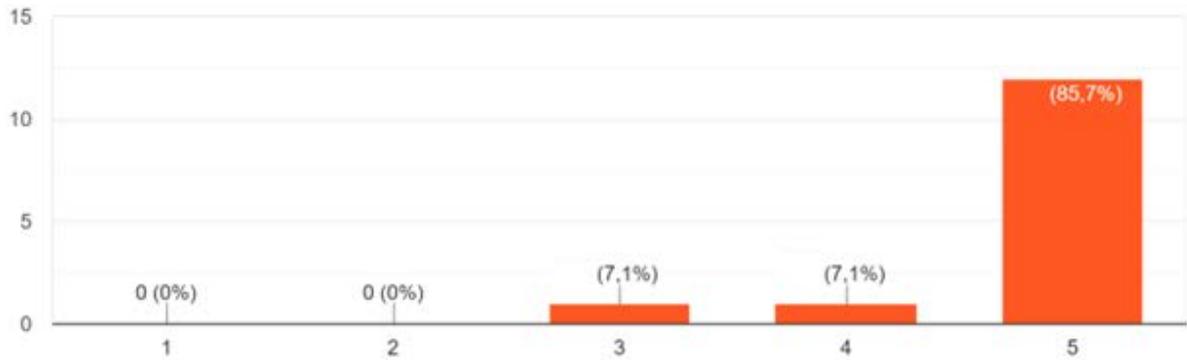
**Valutazione della professionalità degli operatori**

**Valuti, in base alle seguenti caratteristiche, il coordinatore/operatore della Cooperativa con cui ha lavorato, segnando il voto (da 1 a 5) che più si avvicina all'aggettivo dato**

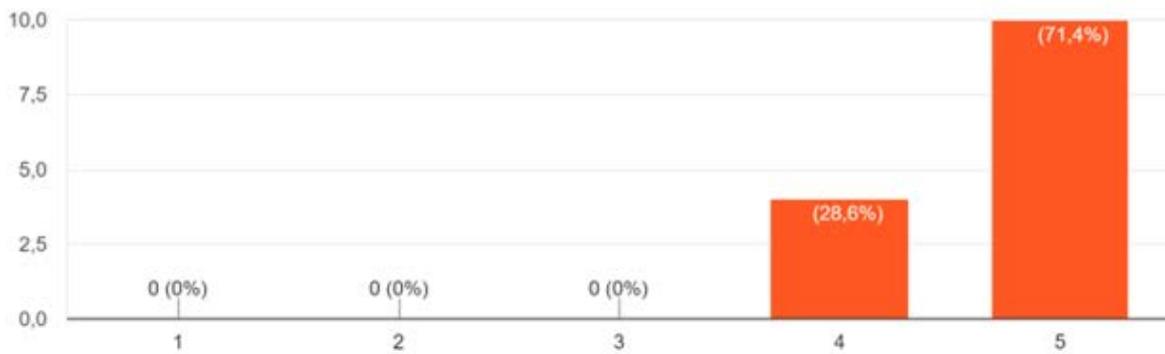
PROFESSIONALE



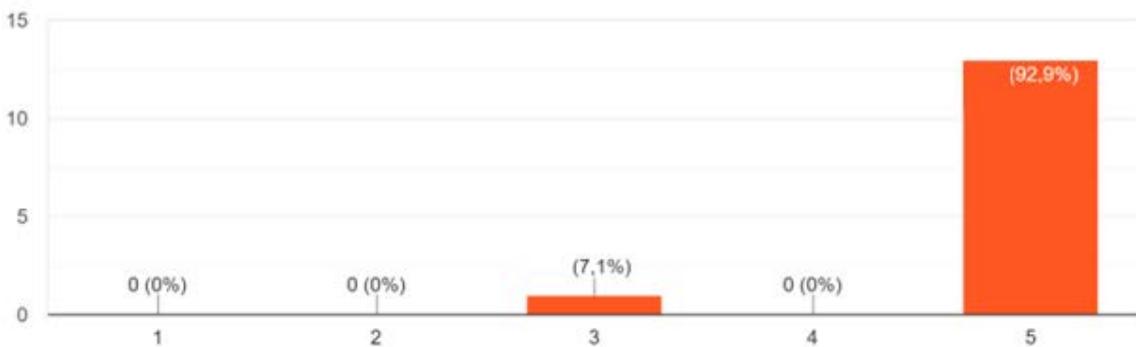
**DISPONIBILE**



**FLESSIBILE**



**MOTIVATO**



## Suggerimenti e proposte

**Ci sono dei bisogni dell'utenza o della comunità a cui il servizio dovrebbe rispondere e che rimangono insoddisfatti?**

- Sportelli informativi integrati (edicola di prossimità)
- sportelli di ascolto per adolescenti
- Sì ma per limiti delle risorse non per manchevolezze del servizio
- No
- Forse potrebbe essere fatto qualcosa in più per elicitare il bisogno di gruppabilità per uscire dall'isolamento

**Cosa potremmo migliorare nell'erogazione del servizio?**

- Creare una newsletter
- ampliare la platea delle famiglie in carico sul distretto di Tivoli
- meno sportello più circolarità
- Migliorare il meccanismo di controllo della documentazione amministrativa prodotta
- Migliorando la qualità delle relazioni scritte che dovrebbero dare maggiore contezza del lavoro svolto e maggiori spunti di riflessione per le azioni territoriali future. Anche maggiore voce ai destinatari del servizio.
- La flessibilità territoriale
- Nell'erogazione del servizio nulla di particolare. Potrebbe essere migliorata la rendicontazione tecnica (narrativa) dei progetti realizzati, rendendola maggiormente dettagliata.

**Qual è la prima parola che le viene in mente pensando a Folias (positiva/negativa)?**



## Rapporto Con La Pubblica Amministrazione

Ambito	Descrizione	P.A. coinvolta
Partecipazione a riunioni e tavoli di lavoro	Piani di zona	Distretto RM5.1 Distretto RM5.3 Distretto RI2
Co-programmazione	Tavoli di co-programmazione su: <ul style="list-style-type: none"> <li>Povertà e marginalità</li> <li>Minori e famiglie</li> <li>Disabilità e disagio psichico</li> </ul>	Distretto RM5.1
Coprogettazione	Percorso di coprogettazione per la definizione di progetto dedicato ai percorsi di autonomia per le persone con disabilità e/o disagio psichico - Avviso 1 – 2022 PNRR	Distretto RM5.1
	Interventi innovativi per il contrasto al gioco d'azzardo patologico lotto 3	Municipio XIII- Municipio XIV
	Interventi innovativi per il contrasto al gioco d'azzardo patologico lotto 4	(Distretto socio-sanitario RM5/1 e RM5/2)
	Interventi innovativi per il contrasto al gioco d'azzardo patologico lotto 4	Distretto socio-sanitario RM5/3 e RM5/4
	Interventi innovativi per il contrasto al gioco d'azzardo patologico lotto 7	Distretto socio-sanitario RM6/1 e RM6/2
	Interventi innovativi per il contrasto al gioco d'azzardo patologico ambito n. 3:	COMUNI DEI DISTRETTI SOCIALI RI2 E RI3
Finanziamento servizi	N. 46 Progetti finanziati previa gara dalle pubbliche amministrazioni	Elenco pubbliche amministrazioni committenti <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ANCI Lazio</li> <li>2. ASL RM5</li> <li>3. Asl Viterbo</li> <li>4. ASP Asilo Savoia</li> <li>5. asp iraim</li> <li>6. ASP Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista</li> <li>7. COMUNE DI MONTEROTONDO</li> <li>8. Dipartimento Politiche Antidroga</li> <li>9. Distretto RM5.1</li> <li>10. DISTRETTO RM5.3</li> <li>11. distretto sociale bassa sabina ri2</li> </ol>

- |  |  |                                    |
|--|--|------------------------------------|
|  |  | 12. EU/Erasmus+                    |
|  |  | 13. Ministero dell'Interno<br>FAMI |
|  |  | 14. Protezione Civile              |
|  |  | 15. Regione Lazio                  |
|  |  | 16. USSM                           |

## Impatti ambientali

Folias intende impegnarsi a ridurre gli impatti ambientali attraverso una combinazione di scelte sostenibili e azioni consapevoli, coinvolgendo i dipendenti e i partner per lavorare insieme verso un obiettivo comune di sostenibilità.

Per il 2022 la prassi di sostenibilità ambientale adottata ha riguardato **l'organizzazione di riunioni a distanza e il lavoro da remoto**. Tali pratiche hanno ridotto la necessità di spostamenti e viaggi dei partecipanti, cosa che ha implicato una diminuzione dell'utilizzo di combustibili fossili, come la benzina o il diesel, e quindi una riduzione delle emissioni di gas a effetto serra.

Le riunioni a distanza, inoltre, riducono l'impatto ambientale associato alla gestione degli uffici, come la produzione di rifiuti, il consumo di energia elettrica e l'utilizzo di materiali per la pulizia.

Il lavoro da remoto ha consentito di risparmiare risorse come acqua ed energia, poiché riduce la necessità di utilizzare l'illuminazione, il riscaldamento, l'aria condizionata e altre risorse nei luoghi di lavoro. Inoltre, il lavoro da remoto può ridurre il consumo di carta e altri materiali da ufficio, dal momento che le comunicazioni sono effettuate principalmente online.

Infine, le riunioni a distanza e il lavoro da remoto hanno contribuito a ridurre la congestione del traffico e l'inquinamento atmosferico, migliorando la qualità dell'aria e la salute pubblica.

Di seguito alcune linee strategiche da adottare per il futuro:

- Ridurre l'uso di energia: monitorare e ridurre il consumo energetico della propria attività è il primo passo per limitare l'impatto ambientale. Utilizzare lampadine a basso consumo energetico, spegnere le luci e i dispositivi elettronici quando non sono in uso e limitare l'uso dell'aria condizionata e del riscaldamento sono alcune delle azioni che si possono adottare.
- Utilizzare prodotti e materiali sostenibili: quando si sceglie il materiale e le forniture, è importante considerare l'impatto ambientale di ogni prodotto. Preferire materiali riciclabili e biodegradabili e cercare fornitori che adottano pratiche sostenibili.
- Ridurre gli scarti: riciclare e compostare i rifiuti e ridurre al minimo l'uso di materiali monouso, come plastica e carta, possono ridurre significativamente l'impatto ambientale dell'azienda.
- Promuovere la mobilità sostenibile: incoraggiare i dipendenti a utilizzare mezzi di trasporto a basso impatto ambientale come la bicicletta, il car sharing o i mezzi pubblici. Inoltre, organizzare videoconferenze e ridurre i viaggi di lavoro può contribuire a limitare l'impatto ambientale legato agli spostamenti.
- Coinvolgere i dipendenti: motivare i dipendenti a partecipare attivamente alle azioni di sostenibilità dell'azienda, attraverso la formazione, la condivisione di informazioni e la creazione di programmi di incentivazione può aumentare la consapevolezza ambientale di tutta l'azienda.
- Collaborare con partner e fornitori: lavorare con fornitori che adottano pratiche sostenibili e cercare di collaborare con partner che condividono gli stessi valori ambientali, può contribuire a ridurre l'impatto ambientale dell'intera catena di fornitura.

## Situazione Economico-Finanziaria

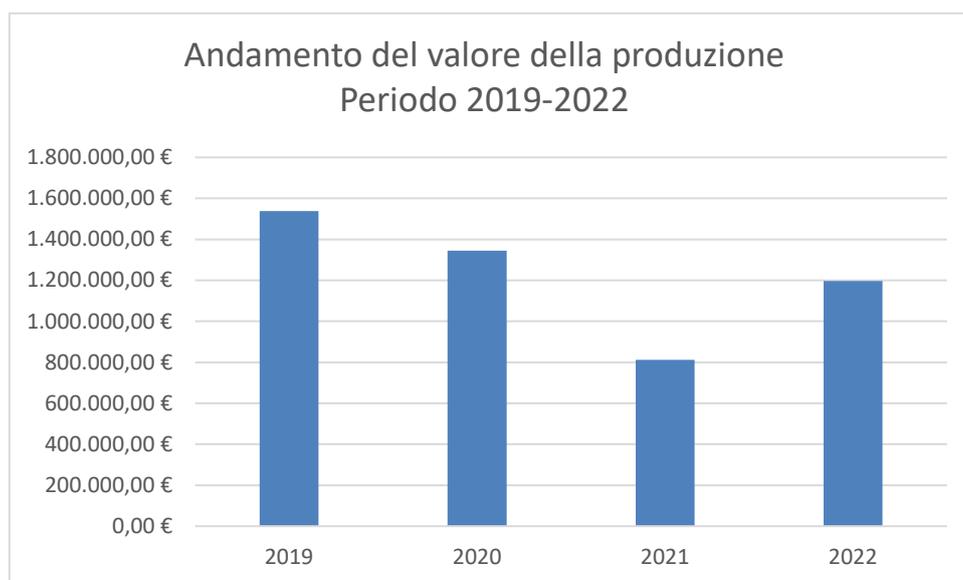
### Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

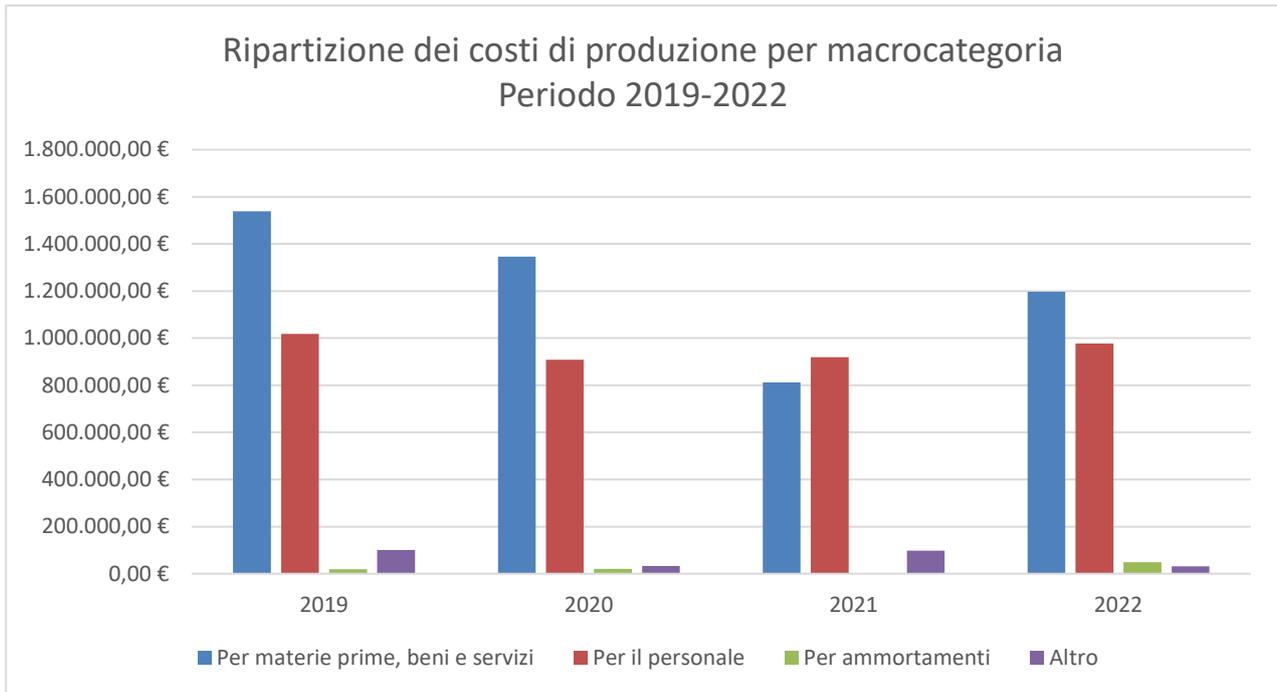
La situazione economico-finanziaria della cooperativa, secondo I dati rivenienti dal bilancio d'esercizio 2022 e dai documenti ad esso collegati, risulta essere in equilibrio sostanziale e permette di effettuare una programmazione delle future scelte strategiche serena e orientata, come emerge dai dati, alla volontà di coniugare la qualità dei servizi offerti con la loro sostenibilità sociale, economica ed ambientale.

Come avvenuto per l'esercizio precedente, il primo dato che riprova l'affermazione sopra riportata è rappresentato dall'utile d'esercizio, che pur nella sua esiguità comunque in linea con gli obiettivi strategici orientati alla mutualità, identifica l'equilibrio economico dell'esercizio in modo inequivocabile. Un risultato ancora più confortante se contestualizzato all'interno di una situazione congiunturale che ormai perdura da tempo e che ha sovrapposto, negli anni, gli effetti della pandemia con le prime conseguenze del conflitto bellico presente in Europa, il quale ha inciso su una serie di fattori produttivi presenti anche in questo bilancio, ma che in questo caso hanno mitigato i loro effetti negativi grazie a una gestione oculata e prudente.

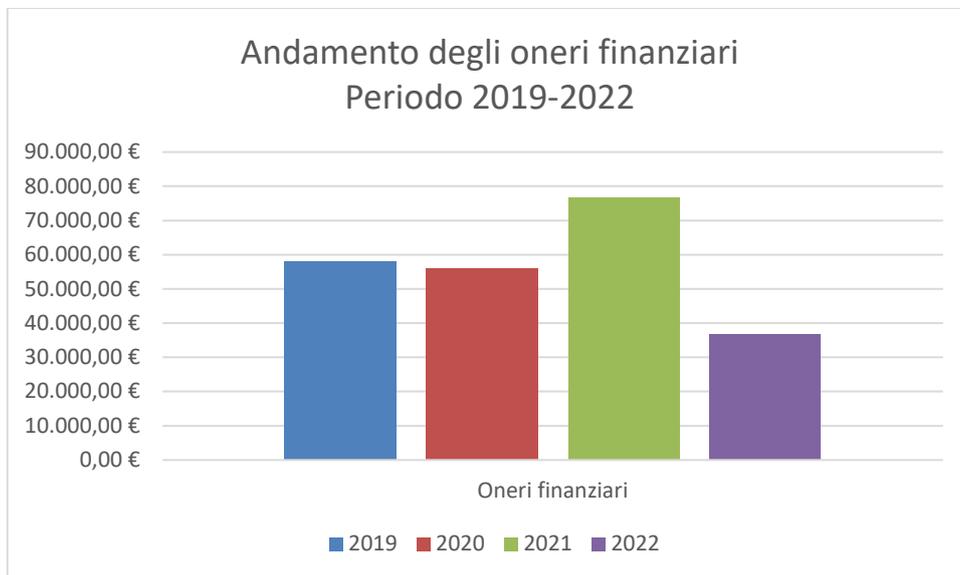
La congiuntura economica non ha fermato nemmeno le potenzialità di sviluppo e di crescita della cooperativa, come testimoniato dall'aumento dei ricavi di oltre il 15% rispetto all'esercizio precedente avvicinandosi ai valori di produzione pre-pandemici. Un aumento dovuto principalmente all'attivazione di nuove progettualità in partenariato e all'ampliamento del bacino geografico di riferimento nell'ambito del potenziamento generale delle due aree di intervento che caratterizzano la cooperativa. UN altro elemento importante in tal senso è rappresentato, infine, dalla sinergia con la Cooperativa Sociale FOLIAS Formazione, costituita nel 2021 e che in questo esercizio inizia a propagare i suoi effetti positivi anche all'interno delle attività di FOLIAS.



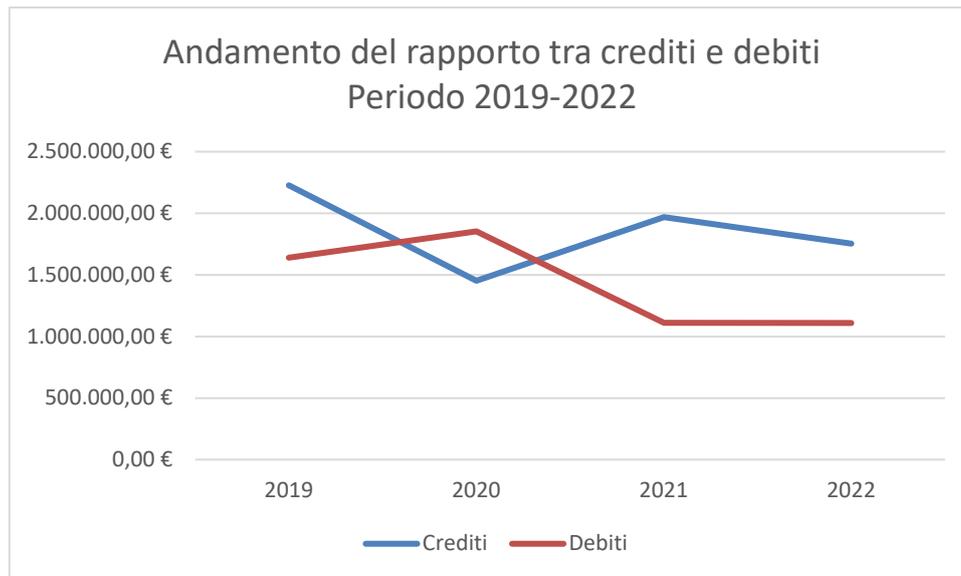
L'incremento dei ricavi corrisponde ovviamente ad un aumento dei costi della produzione, i quali però hanno mantenuto i valori interni alle voci sostanzialmente identici salvo per la voce relativa alle spese per il personale e agli ammortamenti: un segnale importante che, quindi, certifica un processo virtuoso che investe i maggiori ricavi in creazione di valore (ritornando ai livelli pre-pandemici) e in investimenti di medio-lungo periodo.



Un altro sforzo importante che certifica la gestione sostenibile della cooperativa è rappresentata dal dimezzamento, rispetto all'esercizio precedente, degli oneri finanziari di gestione collegati alla gestione delle linee di credito bancarie e dei relativi interessi passivi. Si segnala in tal senso che, considerata l'importante necessità che tutto il settore della cooperazione manifesta di solito nel ricorso al credito bancario a causa del ritardo dei pagamenti da parte delle pubbliche amministrazioni committenti, il dato assume ancor più rilevanza e certifica l'equilibrio finanziario della stessa.



Dal punto di vista patrimoniale si conferma l'elevato tasso di patrimonializzazione della Cooperativa sia in termini di Patrimonio netto, sia in termini di attivo immobilizzato, così come rimane sostanzialmente immutato, e positivo, il rapporto tra crediti e debiti, in un contesto di progressiva riduzione dell'indebitamento di medio-lungo periodo. In tal senso si segnala il progressivo e importante miglioramento di tale rapporto rispetto al passato e in particolare rispetto al biennio 2019-2020.



Dal punto di vista quantitativo, i risultati sopra indicati fanno auspicare quali obiettivi economico finanziari l'ulteriore incremento dei ricavi riagganciando e superando i livelli prepandemici, garantendo sostenibilità economica e finanziaria alle attività svolte e quindi perseguendo a pieno la finalità mutualistica e cooperativa della struttura.

Più in termini strategici, invece, gli indicatori di bilancio sopra rappresentati mettono la Cooperativa nella condizione di avviare riflessioni strutturate sulla possibilità di intraprendere nuovi percorsi di crescita e di sviluppo, potenziando gli expertise nei settori storici di intervento e mettendole a disposizione della collettività per migliorare il sistema territoriale dei servizi sociali, proiettandolo all'interno degli SDG della strategia europea 2030.

### **Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio**

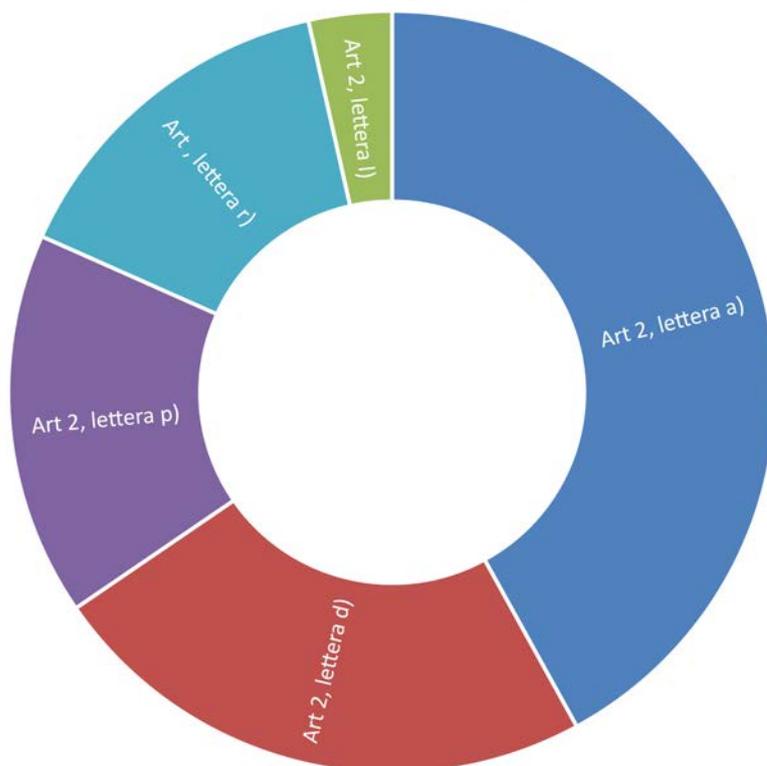
Nel 2022 la Cooperativa ha mantenuto stabile, al netto delle quote di ammortamenti dedotte dal valore originario delle immobilizzazioni, il proprio attivo immobilizzato. In generale, l'attivo patrimoniale si è leggermente ridotto rispetto all'anno precedente grazie alla diminuzione dell'esposizione creditoria rispetto all'anno precedente.

Inoltre, nel 2022 la Cooperativa si è ulteriormente capitalizzata, oltre che per l'aumento delle riserve indisponibili dovute alle decisioni prese in merito alla destinazione dell'utile, anche all'avvenuta capitalizzazione della stessa, che ha portato a un incremento del capitale sociale di circa 20000 euro.

### **Valore della produzione**

#### **Composizione del valore della produzione**

## Fatturato per servizio ripartito per attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017



## RSI. Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

La RSA di Folias implica l'impegno a svolgere le proprie attività tenendo in considerazione l'impatto che queste hanno sulla società e sull'ambiente in cui operano. In particolare, in quanto cooperativa sociale, Folias ha l'obiettivo di creare valore non solo per i propri soci, ma anche per la comunità in cui opera, per i dipendenti e per l'ambiente, promuovendo l'inclusione sociale, adottando pratiche sostenibili, favorendo la partecipazione democratica dei soci e collaborando con altre organizzazioni per raggiungere obiettivi comuni.

Nello specifico, le attività a spiccata valenza sociale di Folias riguardano:

- Offrire opportunità di lavoro e di formazione, creando opportunità di lavoro per le persone che si trovano in condizioni di svantaggio, nonché promuovendo la formazione continua dei propri dipendenti per migliorare le loro competenze professionali e creare valore aggiunto per l'azienda.
- Favorire l'inclusione sociale: promuovere l'inclusione sociale attraverso la creazione di servizi che rispondono ai bisogni delle persone svantaggiate.
- Favorire la partecipazione democratica: Folias è organizzata in modo democratico, con l'obiettivo di coinvolgere i propri soci nella gestione dell'azienda e nella presa di decisioni, favorendo la partecipazione attiva dei soci nella vita dell'azienda e nella definizione degli obiettivi strategici.
- Adozione della Child Protection Policy o Politica di Protezione dell'Infanzia, ovvero regole, procedure e linee guida che mirano a proteggere i minori dai rischi di abuso, violenza, sfruttamento, discriminazione o qualsiasi forma di maltrattamento. La Child Protection Policy è rivolta a tutte le persone che lavorano o collaborano con l'organizzazione o l'azienda, compresi i dipendenti, i volontari, i fornitori e i partner. L'obiettivo principale della Child Protection Policy è quello di garantire che i minori siano protetti e al sicuro mentre partecipano alle attività dell'organizzazione o dell'azienda.

Link al documento: [http://www.folias.it/site/wp-content/uploads/2014/03/FOLIAS\\_child-protection-policy.pdf](http://www.folias.it/site/wp-content/uploads/2014/03/FOLIAS_child-protection-policy.pdf)

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

PARTNER DEI PROGETTI IN RTI/ATS/COPROGETTAZIONI	PARTNER DI RETE
1. Associazione Address APS	1. Anffas Onlus Subiaco
2. Associazione A BUON DIRITTO Onlus	2. ARCI Monterotondo
3. Associazione AGRICOLTORI SOLIDARIETA' E SVILUPPO – A. S. e S. Ong di Cooperazione allo Sviluppo	3. Arci Rieti
4. Associazione Arci	4. Arci Viterbo
5. Associazione Asinitas Onlus	5. ARFH Associazione Reatina Famiglie portatori Handicap
6. Associazione Comunità San Benedetto al porto	6. ASD San Michele
7. Associazione CReA ONLUS	7. Asinitas Onlus
8. Associazione Free Woman Onlus	8. Associazione "La fornace della musica"
9. Associazione La Casa delle Case ODV	9. Associazione "La voce di una è la voce di tutte"
10. Associazione La Tenda Onlus	10. Associazione ALI ACCOGLIENZA LIBERA INTEGRATA
11. Associazione Refugees Welcome Italia Onlus	11. Associazione Aliseo
12. Azienda Agricola De Angelis Ilaria	12. Associazione Biblioparklet
13. BildungsLAB Hands & Minds Learning Center (Austria)	13. Associazione centrailsogno
14. Cemea del mezzogiorno Onlus	14. Associazione Centro Culturale Vincenzo Pacifici
15. Centro Politiche e Bioeconomia-Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria	15. Associazione Centro Diurno Anziani "Edmondo
16. Centro SaMiFo (Salute Migranti Forzati) Asl Rm1	16. Associazione Circosvago
17. CIES Centro Informazione e Educazione allo Sviluppo	17. ASSOCIAZIONE CIVICAMENTE
18. CIR Consiglio Italiano per i Rifugiati	18. Associazione Croce Rossa Italiana
19. CNCA Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza	19. Associazione di Promozione Sociale C'MON!
20. Compagnia di Iniziative Sociali	20. Associazione di Promozione sociale di Bocchignano
21. Comune di Monterotondo	21. Associazione Divertendoci Divertiamo
22. CONSORZIO IDEE IN RETE	22. ASSOCIAZIONE DON GALLO
23. Consorzio IL MOSAICO CONSORZIO DI COOPERATIVESOCIALI S.C.S.	23. Associazione EndoPank (per l'endometriosi)
24. Consorzio Interland Consorzio per l'Integrazione e il Lavoro s.c.s.	24. Associazione Giovani per cambiare
25. Consorzio Nuova Cooperazione Organizzata consorzio di cooperative sociali	25. Associazione gli Alberi di GiuD
26. Coop soc Consorzio Solidarietà - cooperativa sociale-impresa sociale	26. Associazione Grafica Campioli
27. Coop soc. "Il Piccolo Principe -Onlus"	27. Associazione La Tana Verde
	28. Associazione La Fabbrica dei ricordi felici
	29. Associazione La Fornace della musica
	30. Associazione Nonna Roma
	31. Associazione Oculus
	32. Associazione Parole in movimento
	33. ASSOCIAZIONE PEDIATRI DEL LAZIO
	34. Associazione Tuscolana "Amici di Frascati"
	35. Associazione Vedere altrimenti
	36. Associazione Volontariato Carita' Vincenziana
	37. BildungsLAB Hands & Minds Learning Center HILFSWERK (Austria)
	38. Borgo Ragazzi Don Bosco Salesiani Don Bosco Unicef

## PARTNER DEI PROGETTI IN RTI/ATS/COPROGETTAZIONI

28. Coop soc. AGRICOLTURA CAPO-DARCO Società Cooperativa Sociale
29. Coop soc. Alice Onlus
30. Coop soc. Alicenova Società Cooperativa Sociale onlus
31. Coop soc. CONTEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS
32. Coop soc. DIAPASON COOPERATIVA SOCIALE A R. L.ONLUS
33. Coop soc. il Cammino
34. Coop soc. Il Pungiglione
35. Coop soc. Lule Soc. Cooperativa Sociale O.n.l.u.s.
36. Coop soc. Magliana '80 Arl Onlus
37. Coop soc. Parsec
38. Coop soc. Polo9 -Società cooperativa sociale-impresa sociale
39. Coop soc. Programma Integra
40. Coop soc. Speha Fresia SCS
41. Coop soc. TERRA SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE ONLUS
42. Coop soc. Viviana cooperativa sociale società agricola onlus
43. Coop. Onlus CENTRO SOCIALE PAPA GIOVANNI XXIII
44. Coop. soc. AESONTIUS-SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE-ONLUS
45. Coop. soc. Alicenova s.c.s. Onlus
46. coop. soc. AltreStrade
47. Coop. Soc. Centro di Ricerca e Sperimentazione Metaculturale-Coop. Sociale a r.l. onlus Ente di Formazione
48. Coop. Soc. Folias Formazione Soc. Coop. Sociale Ente di Formazione
49. Coop. Soc. Integrata "Consortium"
50. Coop. Soc. ISKRA
51. Coop. Soc. NUOVA SAIR
52. Coop. soc. Nuove Chimere
53. Coop. Soc. Parsec
54. Cooperativa CREI - Interpreti LIS
55. Cooperativa I.E.F.Co.S – Istituto europeo di formazione e consulenza sistemica
56. FONDAZIONE ÈBBENE
57. Fondazione ICM - Fondazione Istituzione Culturale di Monterotondo
58. FONDAZIONE SOMASCHI ONLUS
59. Living and Learning Together in Europe (Germania)

## PARTNER DI RETE

39. CAI Frascati
40. Capit centro antiviolenza di Rieti
41. Caritas Diocesana Viterbo
42. Caritas Diocesana Rieti
43. CARITAS DIOCESIANA TIVOLI
44. Caritas Frascati
45. caritas monterotondo
46. Casa del popolo Monterotondo Scalo
47. Casa delle Case OdV
48. Casa Famiglia sacro cuore
49. Ceas Casa Fanigial'albero delle mele
50. Centri Anti Usura
51. Centro Antiviolenza Penelope Viterbo
52. Centro Anziani Albano
53. Centro anziani Ariccia
54. Centro anziani Castel Gandolfo
55. Centro anziani Frascati
56. Centro anziani Genzano
57. Centro Anziani Lanuvio
58. Centro anziani Nemi
59. Centro di Ascolto "Gruppo Zero"
60. centro di riabilitazione Parole e Movimento
61. Centro Giovanile Via Ricciotti di Monterotondo
62. Centro sportivo La Mezzaluna
63. Cesv Rieti
64. Comitato Andos di Poggio Mirteto
65. Comitato di quartiere Monterotondo Scalo
66. Comitato Tana libera tutti
67. Communia Latina: circolo Arci SottoScala
68. Comunità Cooperativa Sociale Pegaso Montana dell'Aniene
69. comunità di sant'egidio monterotondo
70. Comunità terapeutica CEIS livorno
71. Comunità terapeutica Dianova
72. Comunità terapeutica Fratello Sole
73. Comunità terapeutica in dialogo onlus
74. Confraternita di Misericordia Ariccia
75. Coop Sociale COTRAD
76. Coop Sociale IL PUNGIGLIONE
77. Coop Sociale ACQUARIO 85
78. Coop Sociale Arcobaleno
79. Coop Sociale CARING
80. Coop Sociale IL CAMMINO
81. coop sociale integrata ASSALTO AL CIELO
82. Coop Sociale KAIROS
83. Coop Sociale NUOVE RISPOSTE
84. Coop Sociale PROGRAMMA INTEGRA
85. Coop Sociale SAN PIETRO E PAOLO

## PARTNER DEI PROGETTI IN RTI/ATS/COPROGETTAZIONI

## PARTNER DI RETE

60. MEDICI DEL MONDO

61. MicroLab

62. PEGASO NETWORK

63. Roma Capitale - Dip. Turismo, Formazione Professionale e Lavoro

64. Uninettuno

65. Upter

86. Coop. Sociale Onlus Santi Pietro e Paolo

87. cooperativa il gabbiano laborioso

88. Cooperativa sociale La LANterna di Diogene

89. Cooperativa Sociale Adelante

90. Cooperativa Sociale Agorà

91. Cooperativa Sociale Alicenova

92. Cooperativa Sociale Campagna Sabina

93. Cooperativa Sociale Ermes

94. Cooperativa Sociale Fattorie Solidali

95. Cooperativa Sociale Il Germoglio

96. Cooperativa Sociale Il Pungiglione

97. Cooperativa Sociale Il Volo

98. Cooperativa Sociale IPU

99. Cooperativa Sociale Iskra

100. Cooperativa Sociale L'Albero

101. Cooperativa Sociale Levante

102. Cooperativa Sociale Magliana 80

103. Cooperativa Sociale Medihospes

104. Cooperativa Sociale Parsec

105. Cooperativa Sociale XXI Settembre

106. Croce Rossa Monterotondo

107. Csa Intifada Roma

108. DIFFERENZA DONNA CENTRO ANTI  
VIOLENZA LA SIBILLA

109. Ente Nazionale Sordi

110. Enti gestori di SAI con persone Afghane  
in accoglienza

111. ets SENSACIONAL

112. Fattorie Solidali

113. Fondazione Angelo Frammartino

114. fondazione carlo ferri monterotondo

115. Fondazione Mission Bambini

116. Gli amici delle Mole

117. Gruppo AGESCI Monterotondo 2

118. Gruppo Appartamento Casa Padre  
Palma (Fondazione Antoniana Rogazionista)

119. Gruppo di Olevano Romano Lanciotti"

120. Gruppo Scout M.A.S.C.I.

121. Gruppo Volontari Il Samaritano

122. Happy Coachin and Counseling

123. Indiegesta aps (Italia)

124. INSIEME CON I BAMBINI

125. ISTITUTO PROGETTO UOMO

126. ITANPUD

127. ITARDD

128. Lanuvio Nuova Proloco

129. LAzioDisco

130. LILA Onlus

PARTNER DEI PROGETTI IN RTI/ATS/COPROGETTAZIONI	PARTNER DI RETE
	131. Living and Learning Together in Europe (Germany)
	132. LUIG Libera Università Igino Giordani
	133. NONNAROMA odv
	134. opera Don Calabria
	135. Paesarte
	136. Parrocchia Sacra Famiglia Poggio Scalo
	137. Penny Wirton
	138. Pro loco Fonte Nuova
	139. Pro Loco Monterotondo
	140. Pro Loco Rio Freddo
	141. Pro Loco Subiaco
	142. Progresso Fabraterno
	143. Proloco Albano
	144. Proloco Castel Gandolfo
	145. Proloco Rocca Priora
	146. Rete della via di Francesco
	147. rete RAI – network di enti pubblici e del privato sociale in sostegno dei percorsi di accoglienza di persone migranti e titolari di protezione
	148. Rete Tandem Plus
	149. SAVE THE CHILDREN
	150. Servizio Civile Guidonia
	151. Società Cooperativa Sociale Onlus
	VIAGGI SOLIDALI /PROGETTO MIGRANTOUR
	152. UIL
	153. UNHCR Italia
	154. USB
	155. Villa Maraini
	156. Vivere insieme Onlus
	157. welcome refugees

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Politiche e strategie

L'Agenda Onu 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un piano d'azione globale che mira a porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire la prosperità per tutti entro il 2030. I 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) e 169 target coprono una vasta gamma di sfide globali, tra cui la povertà, l'istruzione, la salute, la sicurezza alimentare, l'energia, l'uguaglianza di genere, la protezione ambientale e la pace e la giustizia.

In particolare, Folias può contribuire agli obiettivi SDG nei seguenti modi:

- Obiettivo 1: No Poverty - Folias aiuta a ridurre la povertà offrendo, attraverso i propri progetti e servizi di Inclusione sociale, opportunità economiche ai membri della comunità, compresi quelli che altrimenti sarebbero stati esclusi dal sistema economico mainstream.
- Obiettivo 3: Good Health and Well-being – Folias lavora per migliorare la salute e il benessere della comunità fornendo servizi di assistenza sanitaria e sociale, tra cui l'accesso a servizi sanitari e la promozione di stili di vita sani.
- Obiettivo 4: Quality Education – Folias, in sinergia con la Cooperativa Sociale Folias Formazione, contribuisce a fornire un'istruzione di qualità a tutti i membri della comunità, compresi quelli che altrimenti avrebbero difficoltà ad accedere a un'istruzione di alta qualità.

- Obiettivo 5: Gender Equality - Folias intende promuovere l'uguaglianza di genere fornendo opportunità economiche e formative alle donne e creando un ambiente di lavoro che promuove l'uguaglianza di genere.
- Obiettivo 7: Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all - Folias sostiene percorsi di mobilità inclusiva, lavorando all'implementazione di strumenti innovativi di integrazione sociale legati al territorio.
- Obiettivo 8: Decent Work and Economic Growth - Folias contribuisce a creare posti di lavoro dignitosi e sostenibili e promuovere la crescita economica nella comunità, attraverso i suoi progetti e servizi di orientamento e inserimento lavorativo.
- Obiettivo 10: Reduce inequality within and among countries - Folias lavora per ridurre le disuguaglianze sociali ed economiche, garantendo l'accesso equo alle opportunità di lavoro, istruzione e servizi per tutte le persone, indipendentemente dalla loro condizione sociale o disabilità.
- Obiettivo 11: Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable - La cooperativa contribuisce alla creazione di comunità sostenibili, promuovendo l'inclusione sociale e la partecipazione attiva delle persone svantaggiate nella vita comunitaria.
- Obiettivo 16: Peace, Justice and Strong Institutions - Folias può contribuire a creare una società pacifica e giusta offrendo opportunità economiche e promuovendo la partecipazione democratica e la giustizia sociale.

## Coinvolgimento degli stakeholder

Folias si impegna a coinvolgere gli stakeholder in tutte le fasi delle proprie attività per assicurare la massima trasparenza, accountability e sostenibilità. Gli stakeholder sono individuati come tutte le parti interessate dall'attività della cooperativa, tra cui i membri della cooperativa stessa, i dipendenti, i destinatari dei propri servizi, i committenti, i fornitori, il terzo settore le istituzioni pubbliche e la comunità in cui opera.

La politica di coinvolgimento degli stakeholder della cooperativa sociale Folias prevede diverse modalità di interazione. In particolare:

- Con i membri della cooperativa, Folias promuove l'accesso alle informazioni e la partecipazione alle decisioni importanti, inclusi gli investimenti e le scelte strategiche.
- Con i dipendenti, Folias promuove l'accesso alle informazioni e la partecipazione alla gestione del lavoro e alla definizione delle politiche interne.
- Con i destinatari dei propri servizi, Folias promuove il dialogo per comprenderne le esigenze e le aspettative e migliorare la qualità dei servizi offerti.
- Con i fornitori, Folias promuove la collaborazione per garantire che i fornitori rispettino gli stessi standard etici e di sostenibilità richiesti dalla cooperativa.
- Con il terzo settore e le istituzioni pubbliche, Folias promuove la collaborazione per affrontare le sfide sociali e ambientali della comunità e per sviluppare progetti comuni.
- Con la comunità, Folias promuove la partecipazione attiva nella definizione delle politiche e delle attività che impattano sulla comunità stessa.

Inoltre, Folias si impegna a comunicare in modo trasparente e tempestivo con tutti gli stakeholder, attraverso canali come il sito web, i social media, il bilancio sociale. In questo modo, Folias si impegna a costruire relazioni di fiducia e a creare valore condiviso con tutti i suoi stakeholder.

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

La forma cooperativa è da sempre il nostro valore aggiunto. Frutto di scelte condivise e collettive, è lo strumento di impresa che più ci rappresenta nei nostri valori etici e politici fondativi.

Lo scrupoloso rispetto dei principi fondanti della cooperazione: “una testa ed un voto” e “la porta aperta” fanno di Folias un vero modello di cooperazione sociale moderna che resta però saldamente ancorata ad un patto associativo in cui il mutualismo e la solidarietà non sono mai concetti vuoti o - peggio - teorici.

La fatica della democrazia e della partecipazione è, per Folias, capitale sociale e umano irrinunciabile e per questo motivo che gli spazi decisionali si agiscono non per maggioranza ma per consenso ed anche i singoli atti del CDA vengono sempre ratificati dalle assemblee.

# Obiettivi di Miglioramento

## Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Folias ha stabilito degli obiettivi a medio/lungo termine per migliorare il processo di rendicontazione sociale, al fine di aumentare la trasparenza e l'accountability verso i propri stakeholder e di dimostrare l'impatto sociale delle sue attività. Di seguito, verranno descritte le modalità che verranno intraprese per raggiungere tali obiettivi e le risorse necessarie per realizzarle:

OBIETTIVO	BREVE DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO E DELLE MODALITÀ CHE VERRANNO INTRAPRESE PER RAGGIUNGERLO	RISORSE NECESSARIE	ENTRO QUANDO VERRÀ RAGGIUNTO
LIVELLO DI APPROFONDIMENTO DEL BILANCIO SOCIALE	Coinvolgere i dipendenti e i membri della cooperativa nella raccolta di dati dettagliati sulle attività svolte e sugli impatti generati.	Personale dedicato all'analisi dei dati, consulenti esterni, software per la gestione dei dati e degli indicatori di impatto.	Raggiunto
	Collaborare con esperti esterni per valutare l'efficacia delle azioni e misurare gli indicatori di impatto sociali.		A medio termine
	Miglioramento della raccolta e della qualità dei dati sui suoi impatti sociali e ambientali, definendo indicatori di performance chiave e raccogliendo dati in modo sistematico e regolare, e attraverso la definizione di metodi di raccolta standardizzati e l'implementazione di controlli di qualità.		
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	Identificare gli stakeholder chiave e le loro aspettative tramite sondaggi, interviste o focus group.	Personale dedicato alla gestione delle relazioni con gli stakeholder, risorse per l'organizzazione di incontri e per la comunicazione.	A medio termine
	Organizzare incontri periodici per coinvolgere gli stakeholder nella definizione degli obiettivi sociali e per raccogliere feedback sulle attività in corso.		
	Utilizzare i canali di comunicazione online e offline per informare gli stakeholder sugli sviluppi, gli impatti e i progressi della cooperativa.		
REDAZIONE GRAFICA	Collaborare con grafici e designer per creare un layout accattivante e leggibile. Utilizzare grafici, tabelle e infografiche per visualizzare i dati e gli indicatori di impatto in modo chiaro e comprensibile. Assicurarsi che il design grafico sia in linea con i valori e l'identità della cooperativa.	Grafici e designer, software di grafica e strumenti per la visualizzazione dei dati.	A medio termine
REALIZZAZIONE DI UN BILANCIO SOCIALE PARTECIPATO	Coinvolgere attivamente i dipendenti e i membri della cooperativa nella raccolta dei dati, nella definizione degli obiettivi e nella valutazione degli impatti sociali.	Facilitatori per i workshop partecipativi, tempo dedicato alla condivisione e alla revisione dei contenuti.	Raggiunto
	Organizzare workshop e sessioni di brainstorming per raccogliere idee e contributi da parte dei partecipanti.		A medio termine
	Stabilire un processo di revisione e condivisione dei contenuti del Bilancio sociale per		

OBIETTIVO	BREVE DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO E DELLE MODALITÀ CHE VERRANNO INTRAPRESE PER RAGGIUNGERLO		ENTRO QUANDO VERRÀ RAGGIUNTO
		RISORSE NECESSARIE	
	garantire l'input e la collaborazione di tutti gli interessati.		
MODALITÀ DI DIFFUSIONE	Creazione di un rapporto annuale di rendicontazione sociale che descriva le attività svolte, gli impatti sociali raggiunti e i progressi realizzati verso gli obiettivi sociali. Il rapporto è accessibile sia in formato cartaceo che online sul sito Folias, in modo da raggiungere un'ampia audience.	Personale dedicato alla comunicazione e al marketing per creare contenuti e gestire i canali digitali. Budget per lo sviluppo e l'ottimizzazione del sito web e delle pagine sui social media. Risorse per la produzione e la stampa dei rapporti periodici. Fondi per partecipare ad eventi e conferenze, inclusi viaggi e spese di partecipazione.	Raggiunto
	Utilizzo dei social media e dei canali online: Sarà creata una forte presenza sui social media, come Facebook, Twitter e Instagram; saranno creati contenuti coinvolgenti e facilmente accessibili per raggiungere un pubblico più ampio e diffondere le informazioni sulle attività della cooperativa.		A medio termine
	Organizzazione di eventi pubblici: La cooperativa organizzerà eventi pubblici, come conferenze, seminari e workshop, per coinvolgere la comunità e condividere i risultati raggiunti. Questi eventi offriranno opportunità per presentare progetti specifici, coinvolgere stakeholder chiave e raccogliere feedback dalla comunità.		

## Obiettivi di miglioramento strategici

Per FOLIAS gli obiettivi di lavoro dell'anno giugno 2022 – giugno 2023 sono stati:

- Riorganizzazione della cooperativa in termini di: efficacia individuale e di gruppo, efficienza e coerenza con gli obiettivi gestionali della cooperativa (la sostenibilità economica e di vita), strategie di sviluppo e progettazione;
- Formazione dei coordinatori per raggiungere una maggiore autonomia ed efficacia nella gestione dei processi;
- Rinnovo di mission e vision attraverso un lavoro di condivisione con tutti i lavoratori della cooperativa

## Tabella di correlazione

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi OBBLIGATORI del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC). Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono. Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: “Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sottosezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione”.

<p><b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017 (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)</b></p>	<p><b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b></p>
<p><b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b></p>	
<p>Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica</p>
<p><b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b></p>	
<p>Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Col- legamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: Ragione sociale C.F. P.IVA Forma giuridica Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 Descrizione attività svolta Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) Adesione a consorzi Adesione a reti Adesioni a gruppi Contesto di riferimento e territori Regioni Province SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</p>
<p><b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b></p>	
<p>Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)</p>	<p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: Numero e Tipologia soci Focus Tipologia Soci Anzianità associativa Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</p>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nomi- nativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati); quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli spetti relativi alla democrazia interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:  - Sistema di governo  - Organigramma  - Responsabilità e composizione del sistema di governo AMBITO: Identità  SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:  - Vita associativa  - Numero aventi diritto di voto  - N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività  SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:  - Vantaggi di essere socio</p>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità  SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder  INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<p>4) PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE</p>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  INDICATORE:  - Numero Occupati  - Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)  - Occupati soci e non soci  - Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)  - Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati  - Tipologia di contratti di lavoro applicati  - Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</p>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  INDICATORE:  - Tipologia e ambiti corsi di formazione  - Ore medie di formazione per addetto</p>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  INDICATORE:  - Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</p>

<p>massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	
<p><b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b></p> <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.</p> <p>Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività e qualità di servizi</li> <li>- Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>- Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) SEZIONE: Impatti sull'attività</li> </ul> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>- Rapporto con la collettività</li> <li>- Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>
	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>