

“La storia siamo noi, attenzione! Nessuno si senta escluso... siamo noi questo piatto di grano.”

DAT A	EVENTO	CAMBIAMENTO
1996	Per un gruppo di giovani si conclude l'esperienza lavorativa all'interno di un Ente di Formazione Professionale e di una cooperativa sociale integrata; gli stessi condividono un breve periodo di autogestione del Centro di Aggregazione Giovanile e di orientamento al Lavoro "Il Cantiere" nel quartiere di Monterotondo Scalo.	NASCE LA COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS I soci fondatori danno vita all'Assemblea Costitutiva della Cooperativa Sociale Folias
1996 - 2000	Partono i primi progetti finanziati dal Comune di Monterotondo, ma anche dal Fondo nazionale Lotta alla Droga e Fondo Sociale Europeo: <ul style="list-style-type: none"> • Musica in cantiere • Progetto POLO • Horizon Handicapfriendlycity • Integra Step by Step In altre parole, finanziamenti sovradistrettuali che danno alla cooperativa una base economica importante e prime collaborazioni di Folias con alcune delle realtà cooperative che ancora oggi rappresentano nodi strategici nella rete di relazioni di partenariato della cooperativa. Con le Istituzioni, i partners locali e internazionali, le scuole e le aziende del territorio si comincia a parlare della possibilità di coinvolgere le imprese nella costruzione di un nuovo modo di partecipare ai cambiamenti del sistema sociale. All'espansione dell'operatività corrisponde un aumento del capi-	CRESCONO LE ATTIVITÀ, LE RISORSE UMANE E QUELLE FINANZIARIE Nel quinquennio successivo i soci fondatori e le nuove figure professionali che via via vanno aggiungendosi all'organico, gettano le basi di una robusta fase di consolidamento di quelle attività che Folias tuttora realizza, iniziando a progettare e gestire i primi interventi nell'area dell'animazione, della formazione e dell'inclusione socio-lavorativa di giovani disoccu-

	<p>tale sociale versato dai soci per finanziare l'impresa e l'apertura di un credito bancario per la gestione delle esigenze di liquidità finanziaria.</p>	<p>pati e di adulti disabili o con problemi legati all'uso di sostanze stupefacenti.</p>
<p>2001 - 2002</p>	<p>In questo periodo si realizzano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'accensione di un mutuo per l'acquisto di una sede • l'assunzione di ruoli di responsabilità strategica da parte di alcuni soci • la stesura e l'approvazione di un regolamento interno che formalizzi i rapporti tra i soci • l'ingresso della cooperativa nel Coordinamento Nazionale delle Comunità di Accoglienza (CNCA) • l'investimento in consulenze organizzative per l'adozione del MAQS (Marchio di Qualità Sociale) <p>Si dà l'avvio all'Assemblea dei soci residenziale, una gran bella abitudine! Dopo cinque anni di lavoro insieme, i soci si ritrovano per tre giorni in un agriturismo in Umbria per ri-conoscersi e costruire la mission della cooperativa: "Parlammo di come stavamo vivendo il nostro lavoro; i giochi, le cene e le giornate di lavoro ci restituivano il senso di quell'ambizioso progetto che era Foliass. Ragionammo sul futuro e con le note di una canzone inventata in quei giorni finì quel weekend di lavoro. Tutti, chi più chi meno, tornammo a casa stanchi, ma cambiati e pieni di un futuro lavorativo tutto da immaginare".</p>	<p>ASSESTAMENTO E CONSOLIDAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE</p> <p>Il 2001 è un anno ricco di significati per la vita di Foliass e rappresenta, in qualche modo, il passaggio all'età adulta.</p>
<p>2003 - 2009</p>	<p>Nel 2003 si hanno:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'avvio dell'Area dei Servizi per la formazione e l'acquisizione della certificazione di Qualità ISO 9001 necessaria per realizzare l'attività formativa; • la nascita del concorso musicale Monterocktondo, giunto nel 	<p>NUOVA FASE DI ESPANSIONE</p> <p>In questi anni la vita della cooperativa scorre serena. L'esperienza fin qui maturata nella progettazione e nella gestione dei servizi</p>

2013 alla sua decima edizione;

- l'apertura della struttura residenziale per tossicodipendenti "Punto e a capo";
- l'espansione delle attività della cooperativa nel territorio della Sabina, dove iniziamo a lavorare entrando nel Consorzio Montesole e gestendo "Villa Marini", una struttura residenziale che, purtroppo, verrà chiusa nel 2008 lasciandoci un senso di perdita ancora vivo;
- Cinque nuovi soci entrano a far parte della compagine sociale; altri due nuove socie entreranno nel gruppo di lavoro nel 2005.

Nel 2005 ci sperimentiamo per la prima volta con il lavoro delle Unità di Strada per la prevenzione e la riduzione dei rischi e dei danni legati all'uso di sostanze e negli anni a seguire si aggiungono molti altri servizi, alcuni dei quali tuttora attivi come, :

- il primo progetto per gli immigrati (2005),
- il Centro per le Famiglie (2006),
- la Festa di Quartiere a Monterotondo Scalo (2006),
- il Festival Perturbazioni (2006),
- i Centri di Aggregazione di Fonte Nuova, Montopoli e Forano (2007).

Nel 2009 prende vita il Coordinamento Coordinatori, per favorire la condivisione di informazioni, metodologie, prassi e strumenti in modo formalizzato, trasparente, collettivo tra i coordinatori dei diversi progetti.

Viene intrapreso un percorso di consulenza organizzativa affidato a due professionisti esterni alla fine del quale, in parallelo con la professionalizzazione della cooperativa, cambia l'organigramma:

offerti permette al gruppo di lavoro di misurarsi con nuove sfide che riguardano sia l'operatività esterna, sia la riorganizzazione interna delle risorse e dei processi lavorativi.

	<ul style="list-style-type: none"> • nasce la Direzione Operativa, organo decisionale del quale fanno parte i Responsabili delle funzioni di staff (amministrazione, personale, formazione, progettazione) • - nasce la figura del Direttore Operativo, incaricato di curare il coordinamento gestionale di tutti gli interventi realizzati dalla cooperativa. 	
<p>2010 - 2012</p>	<p>Abbiamo scritto un libro! Ci riconosciamo capaci non solo di pensiero e (azione!) ma anche di parole scritte che testimoniano una consolidata esperienza.</p> <p>L'atteggiamento di rilancio e di apertura scelto da Folias si conferma nel gennaio 2011 con l'ingresso nella compagine sociale di 7 nuovi soci.</p> <p>Nel luglio 2011 i soci decidono di sottoporsi al regime di Cassa Integrazione.</p> <p>La situazione lavorativa di forte precarietà spinge alcuni collaboratori a lasciarci per andare in cerca di maggiore stabilità e sicurezza.</p> <p>Sul fronte operativo, Folias dà vita ad eventi ed iniziative carichi di significato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Folias ripensa se stessa, ragionando su una struttura organizzativa diversa, quella del Presidio Territoriale capace di rispondere ai diversi tipi di disagio sociale e di garantire maggiore protagonismo alla comunità civile, anche attraverso forme di autogestione. • Nasce il SIL, l'equipe unica dei servizi per l'orientamento capace di costruire nuovi spazi dove i cittadini possono cercare lavoro utilizzando più strumenti e confrontarsi con operatori esperti su aspetti più generali del mondo del lavoro. • Riparte l'Area Musicale, permettendo la rinascita di Fronte 	<p>INIZIA LA CRISI</p> <p>Nel 2010 inizia un nuovo ciclo di vita della cooperativa, nuove consapevolezza devono essere acquisite per attivare cambiamenti coerenti con i tempi di crisi che si presentano.</p> <p>Uno dei valori che appartiene al DNA di Folias, e per questo irrinunciabile, è la sua capacità di cambiare riflettendo, facendo domande, cercando risposte, superando paure.</p> <p>Le riflessioni in assemblea, quelle del Consiglio di Amministrazione, quelle informali a pranzo o al bar che hanno accompagnato questa fase di crisi e di apertura allo stesso</p>

Sonoro e di Monterotondo e la creazione del parco formativo audio.

- Nasce lo “Spazio Aperto Giovani”, un gruppo di persone con disabilità composto esclusivamente dagli utenti più giovani per cercare di rispondere ai bisogni tipici degli adolescenti, diversi da quelli degli utenti più adulti, a prescindere dalle difficoltà di ognuno.
- Il Convegno *Muoviamoci In Rete* sui temi della prevenzione, dei consumi, delle dipendenze è il primo grande evento realizzato sul territorio di Tivoli creato insieme alla rete del Distretto, che evidenzia l’esistenza di una rete territoriale e le sue capacità operative.
- Folias organizza la mappatura dei problemi di manutenzione delle case del quartiere popolare di Monterotondo Scalo, confermandosi come referente e riferimento sociale per i cittadini.
- Apre uno sportello di orientamento giovani presso il Centro di Aggregazione Giovanile “Mosaiko”, che permette a molti giovani di Mentana e Fonte Nuova di intraprendere un percorso di orientamento al lavoro
- La realizzazione degli interventi di formazione per cassaintegrati, evento questo che ha dato alla cooperativa la possibilità di offrire uno spazio di accoglienza, di supporto e di contenimento ai tanti adulti del territorio trovatisi improvvisamente nella difficile situazione della perdita del lavoro.

tempo, hanno cambiato la cooperativa stessa.

La scelta coraggiosa di aprire in un momento in cui tutti chiudono ha rappresentato un traguardo per Folias e un carico di energia nuova e diversa per affrontare il futuro.