

FOLIAS

COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2020

FOLIAS Società Cooperativa Sociale a r.l. – Onlus

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



Introduzione

Il Bilancio Sociale 2020 della Cooperativa Sociale Folias è stato redatto seguendo le indicazioni contenute nel DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, che ha recepito l'articolo 14 co. 1 del Codice del Terzo Settore.

Il periodo di riferimento della rendicontazione è quello dell'esercizio 2020 (1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020).

La lettera del Presidente

Gestire un'impresa sociale è un atto umano e artistico che mette insieme matematica e filosofia.

Ma, mentre i numeri ci servono solo per disegnare i confini della nostra creatività e per definirne eventuali sconfinamenti, la filosofia ci sostiene nell'incessante esercizio di interrogarsi sulla vita dell'uomo e sul futuro delle nostre città.

Un'impresa è sociale solo se è fortemente centrata a produrre benessere e felicità con le persone e creare bellezza fisica e immateriale nelle città che abita.

Un'impresa sociale è un insieme di persone che partecipano e che si organizzano integrando competenze e tollerando differenze per far sì che la professionalità sia solo uno strumento e non un fine.

Uomini, donne, anziani e bambini di tutto il mondo sono l'orizzonte a cui tendere senza dimenticare la responsabilità di comunicare il nostro punto di vista sul mondo che ci circonda e il dovere di produrre un'analisi feroce e una critica alla realtà politica odierna che sempre meno spesso ci rappresenta sul terreno dei diritti umani, della giustizia sociale, della scuola, dell'ambiente e del mondo del lavoro.

Durante l'ultimo anno ci siamo scoperti tutti e tutte più fragili e vulnerabili, forse perché, indaffarati a correre e a agire, avevamo dimenticato di essere di natura umana.

Ognuno di noi è come se fosse una strada, quasi sempre l'ultima strada, o, a volte, l'unica strada possibile da percorrere per non franare. E' su queste strade dissestate e polverose che si incontrano anche i dolori e i sogni delle persone che individuano in noi un'opportunità e che sperano però di farcela da soli.

Per questo un'impresa sociale deve essere capace di sostenere e proteggere anche i suoi lavoratori e le sue lavoratrici, che sono un bene prezioso per noi stessi ma anche per tutto il territorio.

Pubblichiamo il nostro bilancio sociale del 2020 consapevoli di avere uno stato patrimoniale solido e ricco di gioie, sogni e pensieri forti ma anche qualche cicatrice formatasi in questi 25 anni di storia.

Consapevoli che solo forti e coesi saremo vivi, lavoriamo ogni giorno con le persone affinché il futuro ci sorprenda.

Buona lettura e buoni sogni

Il presidente

Salvatore Costantino

Nota Metodologica

Considerata la novità introdotta dal DECRETO 4 luglio 2019 *Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore*, pur avendo maturato esperienza negli anni passati nella redazione di Bilanci Sociali, per il 2020 la Cooperativa Sociale Folias si è avvalsa di ISCOOP, una piattaforma creata da Legacoopsociali, nata per supportare le Cooperative sociali e le imprese sociali associate a Legacoop nell'elaborazione del bilancio sociale e quindi facilitare il percorso di adeguamento delle Cooperative stesse all'obbligo normativo di rendicontazione sociale previsto dalla Riforma del Terzo Settore.

Per la redazione del Bilancio è stato costituito un Gruppo di Lavoro, formato dall'equipe dell'area Progettazione, dalle responsabili delle aree Inclusione Sociale e Comunità educante, dalla responsabile Qualità.

Il gruppo di lavoro, dopo una formazione proposta da Legacoop su ISCOOP e dopo approfondimento della legislazione di riferimento ha definito un programma di lavoro coinvolgendo, per la raccolta dei dati, delle informazioni e dei contributi, gli altri pezzi della Cooperativa come l'Amministrazione e il Personale.

Ci si è attenuti strettamente ai principi individuati nel DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, di seguito sinteticamente riportati:

- i. rilevanza;
- ii. completezza;
- iii. trasparenza;
- iv. neutralità;

- v. competenza di periodo;
- vi. comparabilità;
- vii. chiarezza;
- viii. veridicità e verificabilità;
- x. autonomia delle terze parti.

Per quanto riguarda la struttura e il contenuto del bilancio sociale, il modello proposto da ISCOOP si compone di un set di indicatori qualitativi e quantitativi di base (livello obbligatorio) e un set di indicatori e informazioni aggiuntive (livello facoltativo). Considerata la novità normativa e soprattutto l'annualità caratterizzata dalla pandemia, la Cooperativa ha valutato l'opportunità di compilare esclusivamente la parte obbligatoria.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

FOLIAS Società Cooperativa Sociale arl Onlus

Partita IVA

05060091005

Codice Fiscale

05060091005

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A, Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1996

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Gruppi / Altro

Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza (CNCA)

Tandem plus - network europeo di promozione socio lavorativa delle fasce di popolazione vulnerabili Tavolo territoriale contro la povertà Comune di Monterotondo

GRIS Lazio - gruppo territoriale Immigrazione Salute della SIMM Società Italiana di Medicina delle Migrazioni Forum Droghe

Rete territoriale dello Scalo (realità formali e informali)

Io accolgo - rete romana per il superamento dei decreti sicurezza e proposta di politiche migratorie inclusive



Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

- a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni
- l) Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa
- p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4
- c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni
- d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa
- r) Accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti
- t) Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni
- i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Descrizione attività svolta

FOLIAS è un'impresa sociale che si propone al territorio come strumento di promozione di cittadinanza attiva per favorire l'integrazione delle fasce più vulnerabili della popolazione, offrendo opportunità di crescita personale, integrazione socio-lavorativa, formazione e miglioramento della qualità della vita; pratica, inoltre, azioni di mediazione sociale e culturale con la popolazione locale e interazioni sinergiche con i servizi e le amministrazioni territoriali. Dal '96 FOLIAS progetta e realizza interventi di prevenzione, sensibilizzazione, aggregazione, inclusione sociale a favore di quanti – minori, giovani, adulti – per vari motivi, incontrano difficoltà e ostacoli al soddisfacimento di bisogni essenziali e/o all'esercizio di diritti fondamentali.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Inserimento lavorativo, Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali, Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc., Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura, Segretariato sociale e servizi di prossimità, Immigrati - Centri Servizi stranieri, Servizi di mediazione (centri affidi e mediazione familiare, mediazione culturale, ecc...), Istruzione per gli adulti, Sostegno e/o recupero scolastico, Pronto intervento sociale, Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...), Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale, Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il territorio di intervento di Foliass racchiude un'area periferica posta lungo le strategiche direttrici *Salaria- Nomentana-Tiburtina*, la popolazione è di quasi 350.000 abitanti, ripartita tra 98.785 del distretto RM5.1 (capofila Monterotondo), 124.346 del distretto RM5.2 (capofila Guidonia Montecelio), 83.907 del distretto RM5.3 (capofila Tivoli), **133.851 del Distretto RI/2 Bassa Sabina (Poggio Mirteto Capofila).**

Si tratta di un'area periferica a nord est della Capitale, di complessivi 49 comuni. L'ambito è periferico-rurale, con economia e storia varie: ricchi di beni architettonici, paesaggistici e culturali, ma anche agricoli; un buon numero di Comuni con meno di

1.000 abitanti ma anche altri con un'urbanizzazione tipica dei quartieri cosiddetti "dormitorio". Frazionamenti urbanistici, vicinanza alla metropoli, flussi migratori esterni ed interni, hanno connotato nel tempo un territorio sempre più eterogeneo e frammentato, sospeso tra identità di paese e borgata urbana.

In tale quadro territoriale si ravvisa – come da analisi dei bisogni elaborati dai Piani di Zona distrettuali - *la quasi assenza di servizi di conciliazione tra famiglia e lavoro; la carenza di servizi comunali per la prima infanzia e conseguente lunghe lista attesa degli asili nido presenti; la carenza di servizi di sostegno ai genitori; la scarsità di spazi pubblici attrezzati e inclusivi; una scarsa fruibilità dei servizi da parte dei cittadini; un aumento di nuclei in condizione di povertà estrema; emergenza abitativa estesa a una fetta sempre più ampia di popolazione; difficoltà a collocarsi lavorativamente; una frammentazione degli interventi su più servizi per il cittadino che vive in stato di povertà; ritardi nella prese in carico precoci; un basso livello di innovatività dei servizi pubblici.*

In un contesto di questo tipo la crisi sanitaria ed economica ha una ricaduta dirompente dal punto di vista della coesione sociale e del disagio: secondo il 54° e ultimo Rapporto Censis il divario sociale si è accentuato; maggiormente colpite dalla pandemia sono le fasce più vulnerabili e meno istruite della popolazione, con gli stranieri (soprattutto donne) che stanno pagando di più il prezzo della crisi pandemica; nonché, tra gli oltre 800mila studenti non italiani, i soggetti più a rischio sono le prime generazioni (circa il 47% del totale) che incontrano maggiori difficoltà per ragioni linguistiche e culturali.

Regioni

Lazio

Province

Roma, Rieti

Sede Legale

Indirizzo

VIA SALARIA n. 108 SCALA B

Regione

Lazio

Telefono

06.90085620

Provincia

Roma

Fax

06.90085619

C.A.P.

00015

Comune

Monterotondo

Email

segreteria@folias.it

Sito Web

www.folias.it

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La storia di Folias inizia nel quartiere di Monterotondo scalo (in Provincia di Roma) con la riconversione di locali inutilizzati in quelli che oggi sono gli spazi del Centro Comunale di Aggregazione Giovanile e Orientamento al Lavoro "Il Cantiere" e del Centro diurno per minori "Piccole Canaglie". Nascono così i primi servizi che nei quartieri popolari si rivolgono ai bambini, ai giovani e alle famiglie. A partire dal 2000, il raggio di intervento si espande anche ad altri comuni della Provincia di Roma e di Rieti. La Cooperativa si afferma attraverso la nascita di nuovi centri giovanili e l'avvio di diversi progetti nel campo della formazione professionale e dell'inserimento lavorativo rivolti ad adulti in condizioni di svantaggio socio economico. Negli anni, Folias si avvicina progressivamente alle tematiche dell'Intercultura con interventi che promuovono l'inserimento sociale lavorativo dei cittadini migranti.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

MISSION

La Cooperativa FOLIAS è un'impresa sociale che si propone al territorio come strumento di promozione di cittadinanza attiva, offrendo opportunità di crescita personale, integrazione sociale e miglioramento della qualità della vita, attraverso la progettazione e la realizzazione di interventi di prevenzione, sensibilizzazione, aggregazione, orientamento, formazione e inserimento lavorativo. FOLIAS progetta e realizza servizi a favore di quanti – minori, giovani, adulti – per vari motivi, rischiano l'esclusione sociale, cioè incontrano difficoltà e ostacoli al soddisfacimento di bisogni essenziali e/o all'esercizio di diritti fondamentali. Per perseguire questi obiettivi la Cooperativa, come espressione del Terzo Settore, intende concorrere, in collaborazione con le istituzioni pubbliche, alla costruzione di reti di servizi, di sinergie di idee e risorse umane. A tal fine adotta una metodologia che, partendo dalla rilevazione dei bisogni dei singoli e del territorio, definisce obiettivi specifici, predispone programmi di intervento e ne verifica attuazione e risultati attraverso la valutazione in itinere e finale. La Cooperativa FOLIAS favorisce la crescita professionale dei propri soci e collaboratori, prestando attenzione ai bisogni di formazione, al benessere ed alle motivazioni personali, all'interno di processi di condivisione degli obiettivi e principi statutari, e delle metodologie d'intervento.

VISION

Per dare una risposta concreta alla crisi dello spazio pubblico che attraversa le nostre città, Folias si propone di rispondere ai diversi bisogni della comunità e di garantirle maggiore protagonismo e partecipazione, concentrando i principali servizi che attualmente offre alla popolazione in un unico presidio per ogni area territoriale e prevedendo al suo interno anche forme di autogestione di attività e spazi da parte dei cittadini.

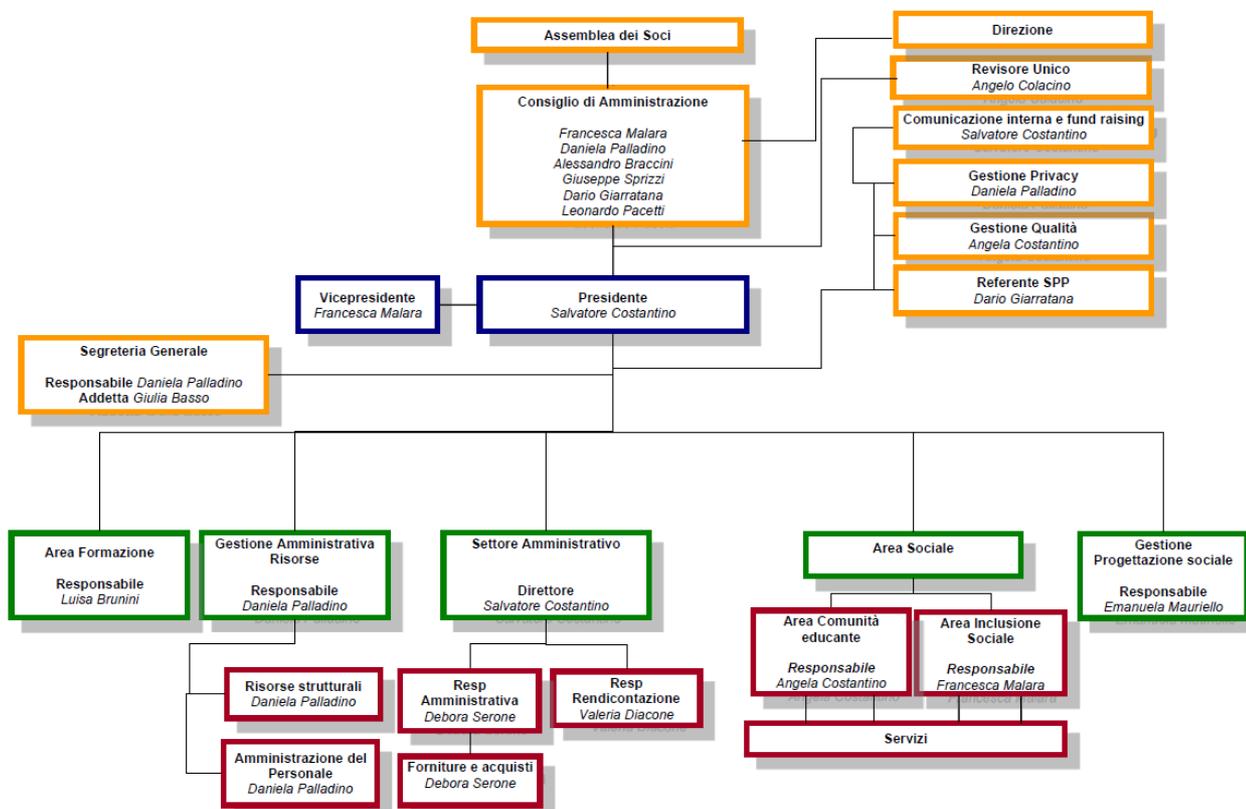
L'orizzonte strategico di Folias, quindi, è rappresentato dalla ricerca e dalla sperimentazione di un nuovo modello di società capace di valorizzare i contributi di tutti i cittadini, le organizzazioni sociali, le istituzioni e le imprese.

Governance

Sistema di governo

Il sistema di governo è illustrato nell'organigramma sottostante.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Gli organi della società sono costituiti da:

- Assemblea dei soci
- Consiglio di Amministrazione
- Revisore unico

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea generale ordinaria dei soci, deve essere convocata almeno una volta l'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale.

Spetta all'Assemblea:

- a) la determinazione degli indirizzi e orientamenti generali dell'attività sociale;
 - b) l'approvazione dei bilanci;
 - c) la nomina del Presidente, del VicePresidente e dei membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci;
 - d) determinare la tassa di ammissione dei nuovi soci;
 - e) approvazione del regolamento interno.
- Essa altresì delibera su ogni altro argomento posto all'ordine del giorno e sulla eventuale responsabilità degli amministrati e dei sindaci.

L'Assemblea straordinaria viene convocata per deliberare sulla proroga e durata della società, sul cambiamento dell'oggetto sociale, sull'eventuale fusione con altre società cooperative, sullo scioglimento anticipato, sulla nomina e poteri del liquidatore e comunque su ogni atto comportante modifiche alle norme statutarie.

L'Assemblea è convocata dal Presidente su conforme deliberazione del Consiglio di Amministrazione

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione sociale e potrà quindi compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione che rientrano nell'oggetto sociale, fatta soltanto eccezione di quelli che per disposizione di legge sono riservati all'assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal presidente od in sua assenza dal vice presidente, ogni qualvolta venga ravvisata l'opportunità, e quando ne sia fatta richiesta da almeno due consiglieri o dal Collegio dei Sindaci.

Esso delibera validamente con la presenza di almeno la metà dei suoi membri e la maggioranza assoluta dei voti.

Il Consiglio di Amministrazione ha le seguenti funzioni:

- a) deliberare circa l'ammissione, recesso, l'esclusione dei soci;
- b) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'assemblea;
- c) formulare la proposta di bilancio;
- d) dare l'adesione a consorzi e organismi le cui finalità possono integrare la società o comunque essere utili alla stessa e ai suoi soci;
- e) deliberare la stipula di tutti gli atti e contratti di ogni genere, inerenti all'attività sociale, nonché la concessione di borse di studio ai soci e non soci;
- f) deliberare circa il conferimento di procure, sia generali che speciali;
- g) assumere e licenziare il personale della società, fissandone la retribuzione e le mansioni;
- h) nominare eventuali comitati tecnici e determinare i compiti;
- i) formulare programmi, atti e contratti di ordinaria e straordinaria amministrazione, che comunque rientrino nell'oggetto sociale, fatta eccezione di quelli, che per disposizione di legge e dell'atto costitutivo sono riservati all'Assemblea

Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni a un Comitato Esecutivo che delibera a maggioranza dei suoi componenti

Il Presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale.

Egli è autorizzato ad inoltrare istanze a favore della società, e a riscuotere somme a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatoria quietanza.

Egli rappresenta la società di fronte a terzi ed in giudizio, e può rilasciare procura ad avvocati e procuratori anche per ricorsi e contro ricorsi in qualunque grado e stato giurisdizionale.

In caso di assenza od impedimento del Presidente le di lui mansioni spettano al vice Presidente.

REVISORE

Il controllo contabile sulla società è esercitato da un Revisore unico, iscritto nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia; l'attività è regolata dagli artt. 2409-bis e seguenti del codice civile.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Salvatore Costantino	presidente	01-01-1996	3 anni
Francesca Malara	vicepresidente	01-12-2013	3 anni
Daniela Palladino	consigliera di amministrazione	01-12-2013	3 anni
Alessandro Braccini	consigliere di amministrazione	01-12-2016	3 anni
Dario Giarratana	consigliere di amministrazione	01-12-2016	3 anni
Giuseppe Sprizzi	consigliere di amministrazione	01-12-2016	3 anni
Leonardo Pacetti	consigliere di amministrazione	18-12-2019	3 anni
Angelo Colacino	revisore unico	18-12-2019	3 anni



Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Salvatore Costantino

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

8

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N° componenti persone si che

7

Maschi

5

Totale Maschi

%71.43

Femmine

2

Totale Femmine

%28.57

da 41 a 60 anni

7

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

7

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La cooperativa Foliass, è costituita da 23 soci con diritto di voto, di cui 15 soci lavoratori e 8 soci non lavoratori.

Nel 2020 sono state realizzate:

5 assemblee soci - 2 a distanza e 3 in presenza

4 assemblee d'area post covid a distanza

2 assemblee generali lavoratori Foliass a distanza

1 assemblea generale di tutti i lavoratori in outdoor

La media delle presenze alle assemblee soci è di 15 persone, mentre alle assemblee generali hanno partecipato in media 45 lavoratori della Cooperativa.

Per Foliass, sia le assemblee soci che le assemblee generali sono momenti molto importanti di condivisione di strategie per il benessere sia del singolo lavoratore che per la gestione dei servizi.

Numero aventi diritto di voto

23

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

12

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

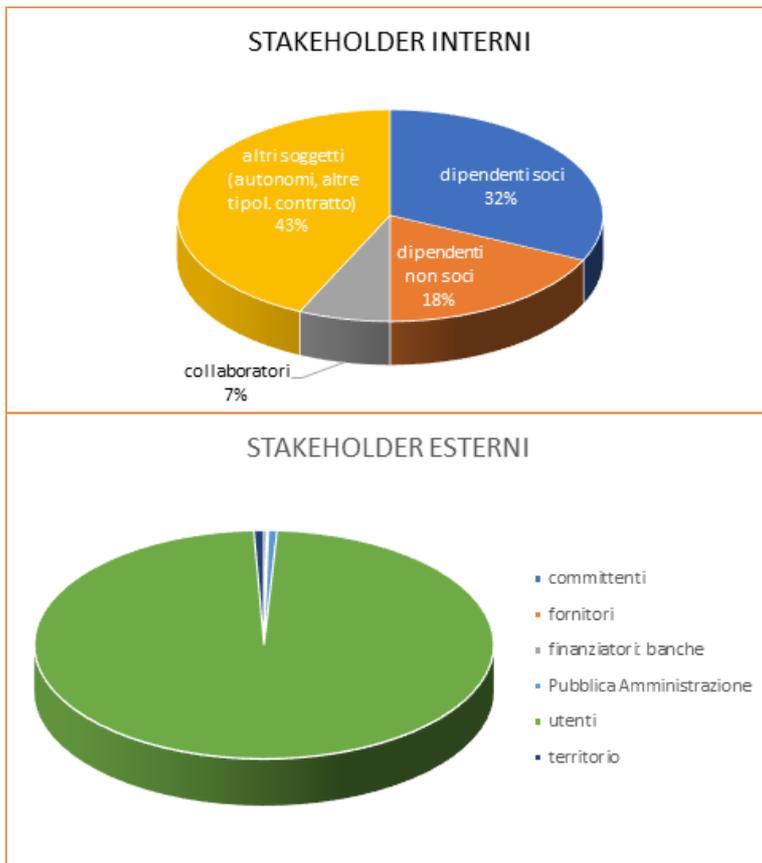
Stakeholder interni

Dipendenti soci

23

	Dipendenti non soci	13
	Collaboratori	5
	Altri soggetti (autonomi, altre tipologie contratto)	31
Stakeholder esterni	Committenti	14
	Fornitori	8
	Finanziatori: banche	1
	Pubblica Amministrazione	46
	Utenti	7.490
	Territorio	54

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Come si evince dal regolamento interno della Cooperativa, essere socio per Folias significa:

- Disponibilità ad intraprendere un percorso per diventare socio/a di una cooperativa equivale a diventare imprenditore di se stesso in una impresa associata (Scelta lavorativa , professionale ed imprenditoriale);

Disponibilità a ricoprire responsabilità e cariche sociali (Cda ed altri incarichi);

Disponibilità a definire forme di coperture di eventuali perdite e/o di nuovi investimenti alle luce dell'approvazione del bilancio annuale.

Garanzia (salvo riduzione di fatturato della Coop) di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con applicazione del CCNL di categoria, con rispetto e livellamento del reddito sulla qualità del lavoro prestato.

Opportunità di godere dei migliorativi sul CCNL decisi dall'assemblea dei soci relativamente ad orario, retribuzione, ferie e permessi.

Usufruire di scheda Sim aziendale con copertura parziale spese telefoniche e assicurazione privata (integrativa Inail) infortuni e vita.

I nostri criteri di valutazione per essere socio Foliás:

Senso di appartenenza e partecipazione alla vita della Cooperativa;

Attitudine ad avere un atteggiamento positivo e di fiducia nei confronti di chi gestisce la cooperativa e dell'intera compagine sociale;

Essere leale e dunque capace di esprimere e confrontare le proprie idee ed opinioni in modo diretto;

Disponibilità e motivazione a partecipare ad eventi e manifestazioni anche non inerenti al proprio servizio indipendentemente dall'orario di lavoro e dalla retribuzione;

Condivisione della cultura mutualistica intesa come disponibilità a supportare i colleghi in caso di bisogno e come capacità di assumersi con completezza il proprio incarico di lavoro;

Adesione al progetto politico e culturale, ai valori, alla Mission e alla Vision e all'organizzazione della Cooperativa Sociale Foliás;

Adesione all'idea di lavoro sociale come lavoro di pensiero, pratica riflessiva e azione di trasformazione in un'ottica di giustizia sociale e non come semplice gestione tecnica dei servizi e di lavoro prestazionale;

Condividere l'idea che il lavoro sociale si debba inserire all'interno di un lavoro di comunità centrato prevalentemente sulle relazionali e sullo scambio;

Coerenza della scelta professionale individuale in relazione alle attività ed alla Mission della cooperativa (aver scelto questo lavoro perché è quello che ti piace fare e perché corrisponde alle tue reali aspirazioni professionali);

Valorizzare l'idealità del lavoro associato ed autonomo per realizzare forme originali, autonome ed innovative e per realizzare obiettivi condivisi;

Predisposizione e attitudine ad avere una idea positiva del genere umano e agire coerentemente a questa idea, a partire dalle relazioni con gli altri soci;

Competenze trasversali;

Capacità relazionali/Saper lavorare in gruppo;

Essere centrati sul processo e sulla relazione con le persone e non sulla direttività e sulla mansione affidata;

Saper andare oltre la propria posizione o idea considerando punti di vista diversi come risorse e non come ostacoli;

Saper rappresentare e condividere decisioni operative prese anche se non corrispondenti al proprio punto di vista;

Esprimere capacità propositive e non ostruzionistiche nel lavoro di gruppo;

Saper utilizzare la critica come momento di crescita professionale;

Capacità di comunicare efficacemente all'interno del gruppo, comunicando con garbo ma direttamente il proprio punto di vista;

Disponibilità a mettere a disposizione, scambiare e valorizzare le proprie competenze all'interno del gruppo;

Capacità relazionali individuali che valorizzino l'ascolto e l'adattabilità attraverso il rispetto e la considerazione di ogni persona;

Attitudine a cogliere e leggere le mutazioni e la complessità delle trasformazioni sociali;

Disposizione a cogliere nessi logici e funzionali che legano aspetti diversi della vita della cooperativa (sistema di rete interna);

Essere disponibili al cambiamento ed alla flessibilità in relazione ai bisogni ed alle necessità della cooperativa;

Capacità di iniziativa, intraprendenza, proattività;

Capacità di prendere iniziativa in base a obiettivi condivisi con il gruppo di lavoro senza subire la sensazione della delega derivante dall'alto;

Capacità di fare proposte, pensare a strategie politiche e promuovere soluzioni per il benessere ed il miglioramento dell'organizzazione della cooperativa;

Essere disponibili a sviluppare competenze diversificate e capacità di occuparsi di più cose;

Capacità di sperimentarsi anche in quello che non si domina perfettamente e trovare strumenti per farlo;

Capacità di portare a termine con autonomia i propri compiti.

Saper rappresentare, tutelare e valorizzare i contenuti e lo stile della cooperativa;

Avere capacità di lettura dei bisogni territoriali con attenzione al processo di relazione positiva con i partner pubblici e privati

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

23

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

15

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

0



Focus Soci persone si che

Genere	Maschi	9	%39
	Femmine	14	%61

Totale
23.00

Età			
Dai 41 ai 60 anni		23	%100.00

Totale
23.00

Nazionalità			
Nazionalità italiana		23	%100.00

Totale
23.00

Studi			
Laurea		14	%60.87
Scuola media superiore		9	%39.13

Totale
23.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
0	7	4	12
%0.00	%30.43	%17.39	%52.17

Totale
23.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nell'ambito della Coop. Sociale "FOLIAS", disciplinata dalle norme previste per le cooperative sociali operanti nel settore dell'erogazione di servizi a norma della Legge n. 381/91, come tale iscritta nel Registro Prefettizio della Provincia di Roma -

Sezione Produzione e Lavoro al n. 24647/d del 21.11.1996, i soci esplicano la propria attività di lavoro senza alcun vincolo di subordinazione, in adempimento del contratto sociale sottoscritto dai partecipanti, al fine di conseguire - attraverso essa - le comuni finalità che li hanno indotti, in spirito di solidarietà e mutualità, all'associazione in forma cooperativa.

La cooperativa, nel rispetto di tutte le norme vigenti, si ispira ai principi della solidarietà e della promozione umana, con lo scopo di prevenire e superare ogni forma di emarginazione nei confronti di soggetti in stato di particolare difficoltà fisica, psichica, sociale e/o ambientale.

Il Contratto collettivo applicato è il CCNL delle Cooperative sociali. Per i Soci Lavoratori è applicato un migliorativo contrattuale che prevede la retribuzione piena a fronte di 144 ore mensili lavorative.

Il Part- Time è la tipologia di contratto più diffusa per i dipendenti, in particolare perché la tipologia di servizi gestiti non sempre permette di offrire incarichi a tempo pieno.

Welfare aziendale

Le esigenze di conciliazione tra i tempi dedicati alla propria vita personale e familiare e quelli dedicati all'impegno professionale negli ultimi anni stanno sempre più assumendo un ruolo fondamentale.

La cooperativa ha attivato, ormai da alcuni anni, delle forme di conciliazione dei tempi familiari e di lavoro per i propri lavoratori, in particolare tenendo presente la prevalenza, nella forza lavoro, di donne con figli minori.

Per rispondere alle esigenze prevalenti, il Consiglio di Amministrazione ha elaborato alcune condizioni migliorative, in particolare:

- l'organizzazione autonoma dei turni da parte dei gruppi di lavoro, in accordo con i coordinatori, e nel rispetto delle convenzioni e della qualità dei servizi,
- le tariffe agevolate, per tutti i dipendenti, per la fruizione dei Centri ricreativi estivi, servizio che la cooperativa organizza e gestisce durante le vacanze scolastiche estive

Nel 2018, inoltre, è stato firmato un accordo di 2° Livello in tema di Conciliazione dei Tempi di Vita e lavoro che stabilisce una serie di misure organizzative e normative, nello specifico riguardanti le aree:

- Flessibilità organizzativa
- Genitorialità
- Welfare aziendale

Numero Occupati

36

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi

7

Occupati soci Femmine

8

Totale

15.00

Occupati non soci Maschi

7

Occupati non soci Femmine

14

Totale

21.00

Occupati soci fino ai 40
anni

0

Occupati soci da 41 a 60 anni

15

Occupati soci oltre 60 anni

0

Totale
15.00

Occupati NON soci no à 40 anni	Occupati NON soci no di 41 à 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
7	13	1

Totale
21.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
8	7	0
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	

Totale
15.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
16	5	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	

Totale
21.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
15	0	0

Totale
15.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
20	1	0

Totale
21.00



Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 1	Volontari NON Svantaggiati Femmine 1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		2.00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 1	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 1	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 2
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
1.00		3.00	

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine

1

Totale
1.00

B1 (ex 3° livello)

Altro Maschi #
RIPARATORE DI BICICLETTE 1

Totale
1.00

D1 (ex 5° livello)

Educatore Maschi 4	Educatore Femmine 4		
Totale 8.00		Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi 2	Operatore dell'inserimento lavorativo Femmine 3

Totale
5.00

Altro Femmine #
impiegate semplici 4

Totale
4.00

D2 (ex 6° livello)

Educatore professionale Maschi

1

Totale
1.00

E1(ex 7° livello)

Coordinatore/ capo ufficio Maschi
1

Coordinatore/ capo ufficio Femmine
3

Totale
4.00

E2 (ex 8° livello)

**Coordinatore di unità operativa/ servizi
complessi Maschi**
5

**Coordinatore di unità operativa/ servizi
complessi Femmine**
6

Totale
11.00

F1(ex 9° livello)

Responsabile di area aziendale Femmine
1

Totale
1.00

F2 (ex 10° livello)

Direzione/ responsabili Maschi
1

Totale
1.00



Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 17	% 23.61
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 18	% 25.00
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 1	% 1.39
Collaboratori continuative 5	% 6.94
Lavoratori autonomi 15	% 20.83
Altre tipologie di contratto 16	% 22.22
<hr/>	
Totale 72.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 7905	Retribuzione annua lorda massima 38647	Rapporto 4.89
---	---	------------------

Tipologia compensi	Importo 4500
-----------------------	-----------------

Dirigenti

Tipologia indennità di carica	Importo 0
----------------------------------	--------------

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
4	1	40

Rapporto % turnover
%13

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il fabbisogno formativo 2020 è stato esclusivamente indirizzato sulla gestione, all'interno dei servizi, della pandemia da Covid-19.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

	Breve descrizione (facoltativo)
Ambito formativo Salute e sicurezza	Corso di formazione per i lavoratori per la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 (Rif. Protocollo condiviso del 14/03/2020 di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro DPCM 11/03/2020 art.1, comma 1, numero 9 – Ordinanza Regione Lazio n. Z00031 del 17/04/2020)
n. ore di formazione	n. lavoratori formati 50
2	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
100	50	2

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La Cooperativa Sociale Folias è un'impresa sociale che dal 1996 opera nel territorio delle province di Roma – in particolare nei distretti di Monterotondo e Tivoli – di Rieti e di Viterbo, in stretta collaborazione con le istituzioni pubbliche e realtà del terzo settore, per favorire l'integrazione delle fasce più vulnerabili della popolazione attraverso interventi di prevenzione, sensibilizzazione, aggregazione, orientamento e formazione.

Negli anni ha sviluppato la sua progettualità realizzando servizi a favore di quanti – minori, giovani, adulti- per vari motivi rischiano l'esclusione sociale, cioè incontrano difficoltà e ostacoli al soddisfacimento di bisogni essenziali e/o all'esercizio di diritti fondamentali.

Una comunità educante. Folias inizia le sue attività nel 1996 a Monterotondo (RM) con la riconversione di locali inutilizzati in quelli che oggi sono gli spazi del *Centro di Aggregazione Giovanile "Il Cantiere"* e del *Centro Diurno per Minori "Piccole Canaglie"*. Nascono così i primi servizi che nei quartieri popolari si rivolgono ai bambini, ai giovani e alle famiglie.

A partire dal 2000, il raggio di intervento si espande anche ad altri comuni della Provincia di Roma e di Rieti. La Cooperativa si afferma attraverso la nascita di nuovi centri giovanili e l'avvio di diversi progetti nel campo della formazione professionale e dell'inserimento lavorativo rivolti ad adulti in condizioni di svantaggio socio economico. Folias si avvicina progressivamente anche alle tematiche dell'Intercultura con interventi che promuovono l'inserimento sociale lavorativo dei cittadini migranti.

Per dare una risposta concreta alla crisi dello spazio pubblico che attraversa le nostre città, Folias si propone di rispondere ai diversi bisogni della comunità e di garantirle maggiore protagonismo e partecipazione. L'orizzonte strategico di Folias, quindi, è rappresentato dalla ricerca e dalla sperimentazione di un nuovo modello di società capace di valorizzare i contributi di tutti i cittadini, le organizzazioni sociali, le istituzioni e le imprese.

Ad oggi la cooperativa FOLIAS gestisce diverse attività nei settori dell'infanzia e delle famiglie, dell'orientamento e inserimento lavorativo, dell'animazione socio-culturale del territorio, della formazione, maturando esperienze specifiche in attività con i giovani, adulti, famiglie.

Periferie e cultura

Folias è un'impresa sociale atipica poiché sceglie sin dalla nascita di non occuparsi di assistenza ma di lavorare sulla crescita delle persone e dei territori in cui opera.

L'area culturale della cooperativa è attiva da 23 anni nel territorio a nord est della Capitale: infatti Folias nasce e si radica sin dal 1996 nel contesto delle case popolari del quartiere di Monterotondo Scalo, facendo del suo lavoro di creatività artistica in periferia l'asse portante delle sue attività.

Organizza stabilmente da 16 anni un festival musicale per band emergenti denominato Monterocktondo ed ha gestito per tre edizioni le Officine Culturali della Regione Lazio. Partecipa attivamente come partner della Rete nazionale delle periferie (insieme a Corviale di Roma e Zen di Palermo in un'ottica di implementazione di interventi artistici, di rigenerazione urbana e di partecipazione attiva dei cittadini delle periferie.

Folias gestisce in collaborazione con l'Amministrazione Comunale di Monterotondo un bene pubblico dell'Ater, il Centro di aggregazione giovanile "Il Cantiere" con una sala concerti - l'unica sala pubblica a nord est della capitale - ed una sala prove e di registrazione. Lo scorso anno il Centro, unica espressione culturale rivolta ai giovani del territorio dello Scalo, è stato mirabilmente ristrutturato grazie ad un intervento di rigenerazione urbana ad opera dello street artist di fama internazionale MILLO. L'intervento è stato possibile grazie alla campagna di raccolta fondi #DifendilCantiere, a cui hanno contribuito centinaia di cittadini, emblema del radicamento territoriale di Folias e dei suoi interventi.

L'intento della cooperativa è dunque perturbare i territori attraverso la promozione della musica, dell'arte moderna e la promozione di un'economia socialmente responsabile della cultura.

La programmazione degli eventi culturali della cooperativa Folias hanno caratteristiche multidisciplinari, gli eventi di spettacolo dal vivo realizzati hanno visto la partecipazione di diversi gruppi da fama nazionale e internazionale. Numerosi sono i video/cortometraggi e laboratori musicali e teatrali realizzati.

L'inclusione sociale. Nel settore dell'Inclusione Folias opera sostanzialmente in progetti di orientamento e sostegno all'inserimento lavorativo di persone provenienti da nuclei familiari vulnerabili, migranti, tossicodipendenti, persone con disabilità, giovani a rischio di devianza, persone provenienti dal circuito penale, realizzando progetti e servizi per conto di vari enti locali della Regione. Attraverso interventi di sostegno e presa in carico, sia per l'acquisizione di competenze professionali, sia per il sostegno all'inserimento lavorativo, implementa percorsi di orientamento e placement nelle aziende della provincia romana, rispondendo sì alle richieste del mercato, ma senza tralasciare le capacità ed i bisogni delle donne e degli uomini che si rivolgono ai nostri servizi.

Il percorso che Folias offre all'utenza, si fonda sul presupposto che il lavoro sia veicolo di acquisizione di accesso ai diritti e alla cittadinanza, nonché uno strumento formidabile di riduzione dell'incertezza e di accrescimento di sicurezza sociale.

I servizi di orientamento proposto offrono accoglienza a chi rischia o già vive una condizione di marginalità rispetto ai circuiti formativi e lavorativi; attraverso un percorso di esplorazione e approfondimento delle proprie attitudini, capacità ed aspirazioni, si giunge alla costruzione di un progetto personalizzato. Ciò può significare intraprendere un nuovo percorso di studi o l'inizio di un'esperienza lavorativa, con un tirocinio in un'azienda.

La formazione professionale. Folias è anche Ente di Formazione no-profit accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua e Superiore (determina n° B00549 del 15/02/2013).

Ha una sede accreditata a Monterotondo, in V. Don Milani 1-3.

Dal 2003 progetta ed organizza corsi di formazione e di aggiornamento, finalizzati alla qualificazione professionale ed all'inserimento nel mercato del lavoro, per di più capaci di creare un valore tangibile e duraturo per la formazione dei giovani e degli adulti.

In linea con gli obiettivi fissati dalla Strategia Europa 2020, Folias opera nel settore della formazione con l'obiettivo di favorire una crescita intelligente, sostenibile e solidale e dotare le persone delle competenze necessarie per le professioni di oggi e di domani.

L'offerta formativa è rivolta anche alle aziende desiderose di migliorare le competenze individuali e collettive all'interno del proprio organico, per potenziare la prestazione lavorativa personale e quella del settore di riferimento.

Folias si avvale di formatori esperti afferenti a diversi settori lavorativi, promuove la partecipazione attiva legata alla realizzazione di progetti innovativi, mira alla ricerca di nuovi spazi di espressione personale e di creatività artistica e anima l'intervento sociale nel tessuto locale. La qualità degli interventi di Folias è garantita da:

Accreditamenti

- Ministero del lavoro - Agenzia di intermediazione lavorativa, DLgs 276/2003 art.6 - prot. 39/4450 del 04/04/2013;
- Regione Lazio - Servizi per il lavoro specialistici e facoltativi DGR 198/2014
- Regione Lazio - Ente di Formazione per la gestione di interventi di formazione continua e superiore
- Ministero della solidarietà sociale Direzione Generale dell'Immigrazione - Prima sezione del Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività a favore degli immigrati, con numero di iscrizione A/478/2007/RM.

- Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali
- Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni -, DLgs 215/2003 art. 6, con numero di iscrizione 528
- Municipi IX e XI del Comune di Roma per la gestione di interventi di promozione sociale e servizi alla persona;
- Ente gestore di volontari nell'ambito del Servizio Civile Nazionale (legge n.64/01).
- Registro Unico Cittadino di Roma Capitale - Ente accreditato per i servizi alla persona Area Minori

Certificazioni

- ISO 9001: 2015 N° 376651QM rilasciata da DQS Italia s.r.l. - Sistema di Gestione Qualità per l'Erogazione di servizi di formazione superiore e continua e servizi sociosanitari (EA 37-38)

Protocolli D'intesa

- Protocollo d'intesa per favorire l'orientamento, la formazione e l'inserimento socio/lavorativo delle persone in condizioni di svantaggio dei territori dell'area Roma Nord, Nord/Est della Provincia di Roma - 2004
- Protocollo d'intesa per la rete di partenariato sulle politiche del lavoro, orientamento e lo sviluppo locale "RET.ERETUM" - 2015

Adesione reti nazionali e internazionali

- CNCA - Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza
- TANDEM PLUS - network europeo di promozione socio lavorativa delle fasce di popolazione e vulnerabili

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione e della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa; p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti; t) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche; i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;



Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

n. utenti n. utenti diretti

diretti CIVUOLE UN SEME
573 minori di fascia d'età 06
maschi 250
femmine 323

Tipologia Servizio

n. utenti n. utenti diretti

Tipologia Servizio

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

n. utenti n. utenti diretti

diretti
1195

PROGETTO/SERVIZIO FOLIAS	M	F	TOT
CENTRI RICREATIVI ESTIVI	30	31	61
CENTRO DI AGGREGAZIONE E ORIENTAMENTO AL LAVORO IL CANTIERE	36	44	80
285 e impact sabina	126	183	309
GIOVANI BENE COMUNE 2	9	8	17
Tutti su per terra	6	9	15
Contratto di Ricollocazione Generazioni	12	14	26
Garanzia Giovani Tirocini	11	8	19
Tirocini extracurricolari per persone con disabilità (Folias Inclusione 2,3,4)	15	9	24
Laz 10 SIA	5	8	13
Un(Expressed) talent	217	300	517
Tandem Plus	4	7	11
REC	20	9	29
Sportello di Orientamento al Lavoro e Formazione-Tivoli	10	64	74

FOLIAS COOPERATIVA SOCIALE
ISKRA
centrale valutativa

se hai tra i 18 e i 29 anni non studi e non lavori e non hai ancora deciso COSA FARAI NELLA VITA

A TUTTI I RAGAZZI E LE RAGAZZE CHE SI ISCRIVERANNO SARÀ RICONOSCIUTO UN RIMBORSO PER LA PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ

TI PROPONIAMO DI PARTECIPARE AD UN PROGETTO CHE PREVEDE
- LABORATORI (ARTE, PASTICCERIA E AGRICOLTURA SOCIALE)
- VIAGGI CULTURALI, NATURALISTICI E DI AVVENTURA
- ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLO STUDIO
E TANTO ALTRO...

TI INTERESSA? CONTATTACI!
WWW.FOLIAS.IT - TEL. +39 392965857
equipe2gbc@gmail.com

GBC GIOVANI BENE COMUNE
Preso in carico, orientamento e accompagnamento per l'inclusione sociale attiva di giovani disoccupati 18-29 anni residenti nei comuni di Monterotondo, Mentana, Fonte Nuova e della bassa Sabina in condizione di disagio economico e sociale

f folias cooperativa sociale il cantiere

COMUNE DI MONTEROTONDO
COMUNE DI FONTE NUOVA
COMUNE DI MENTANA
REGIONE LAZIO
FSE
2014-2020 POR
UNIVERSITÀ CA' RIPORELLI DELLA BASA SABINA



Tipologia Servizio

Servizi semiresidenziali

**n. utenti n. utenti diretti****diretti**

84

PROGETTO/SERVIZIO FOLIAS	M	F	TOT
Coltivismoci	7	3	10
Centro per il cittadino con disabilità	18	12	30
Centro diurno per minori PICCOLE CANAGLIE	14	8	22
Centro diurno Punto e a Capo	4	18	22

Tipologia Servizio

Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi

**n. utenti n. utenti diretti****diretti**

3036

PROGETTO/SERVIZIO FOLIAS	M	F	TOT
Unità di strada Altrestrade	1307	771	2078
Unità di strada Nautilus	400	300	700
DESTINAZIONE COMUNE	19	15	34
IMPACT GUIDONIA	18	20	38
PRIMA IL LAVORO	33	5	38
Progetto Siproimni DRG Reg Incl. Soc		6	6
Centro per le Famiglie La Locomotiva	59	83	142



Tipologia Servizio
Istruzione e Servizi scolastici

n. utenti n. utenti diretti
diretti
219



PROGETTO/SERVIZIO FOLIAS	M	F	TOT
MESTIERI SCENOGRAFI	22	19	41
CORSO OEAC 6 e 7	3	14	17
CORSO ASS. FAMI. DESTINAZIONE COMUNE	7	9	16
CORSO ASS. FAMI. REBIBBIA	7		7
Branding aziendale	19	9	28
Detenuti operatore ristorazione	8		8
Congusto	18	5	23
Ristorabile Corso formazione disabili	15	17	32
Operatore socio sanitario asse	11	31	42
Giovani Cross mediali	20	7	27
Corso formazione manutentori	10		10
CORSO assistenti familiari	3	6	9

Tipologia Servizio
Altri Servizi

n. utenti n. utenti diretti
diretti
2358

PROGETTO/SERVIZIO FOLIAS	M	F	TOT
Unità di strada Force	2198	160	2358

Utenti per tipologia di servizio

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia

250 323
Maschi Femmine

Totale
573.00

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.) 192 258
Maschi Femmine

Totale
450.00

Inserimento lavorativo 309 436
Maschi Femmine

Totale
745.00

Servizi semiresidenziali

Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali 25 15
Maschi Femmine

Totale
40.00

Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc.. 14 8
Maschi Femmine

Totale
22.00

Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura 4 18
Maschi Femmine

Totale
22.00

Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi

Segretariato sociale e servizi di prossimità 1707 1071
Maschi Femmine

Totale
2'778.00

Immigrati - Centri Servizi stranieri 70 46
Maschi Femmine

Totale
116.00

Servizi di mediazione (centri affidi e mediazione familiare, mediazione culturale, ecc...) 59 83
Maschi Femmine

Totale
142.00

Istruzione e servizi scolastici

Istruzione per gli adulti	121	98
	Maschi	Femmine

Totale
219.00

Altri Servizi

Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)	2198	160
	Maschi	Femmine

Totale
2'358.00

Unità operative Cooperative Tip. A

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Per il 2020 la cooperativa ha mantenuto l'andamento dell'impatto occupazionale dell'anno precedente, ricorrendo al Fondo integrativo di supporto alle aziende dovuto alla pandemia da Covid-19.

Inoltre, a fine 2020, la Cooperativa ha accolto nella compagine sociale 6 nuovi soci che per il 2021 saranno impegnati in un percorso di formazione di un anno al termine del quale entreranno a pieno titolo come soci lavoratori.

Rapporto con la collettività

Mai come durante il 2020 la vicinanza ai cittadini e le relazioni con la comunità sono passati anche e soprattutto attraverso il web e attraverso i social network.

Da un lato infatti, nei lunghi periodi di lockdown parziale o totale, molte attività laboratoriali, educative, sociali e ricreative che normalmente si svolgono in presenza sono invece state realizzate, a distanza, attraverso le piattaforme social come Zoom, Youtube e Whatsapp.

Basti pensare che da Aprile a Giugno 2020 la Cooperativa ha realizzato e pubblicato sul canale Youtube più di 160 video laboratoriali e interattivi.

Inoltre, se durante tutto l'anno la capacità di informare e comunicare con i cittadini attraverso le relazioni dirette e le occasioni di incontro ha subito una forte limitazione, è invece proseguita, probabilmente con ancora più intensità, l'attività di comunicazione attraverso il web e le piattaforme social della cooperativa (sito web, canali Facebook, Instagram, Twitter e Youtube).

Lo strumento anche quest'anno più utilizzato dalla Cooperativa per raccontare ai cittadini le attività sociali in corso, gli obiettivi, le metodologie seguite, oltre che il loro impatto sul territorio, è stato sicuramente il canale Facebook, con un totale di 161 post, circa uno ogni due giorni, e con una media di 2600 persone raggiunte per ciascuno di essi. Anche rispetto al numero dei followers della Pagina Facebook Folias si è passati da 7249 di inizio anno a 7717 di dicembre 2020, registrando una crescita di 468 persone.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Partecipazione ai Piani di Zona distrettuali.

Attraverso la partecipazione a Patto Lazio Lavoro si è avviato un confronto con la Regione Lazio rispetto alle politiche attive regionali.

Nel 2020 la gestione della pandemia ha portato la cooperativa ad intensificare il rapporto con le amministrazioni comunali e regionale per progettare ed implementare al di là dei progetti finanziati, delle azioni di sostegno e supporto alle persone maggiormente colpite dalle conseguenze della pandemia e dei relativi lockdown.

Impatti ambientali

Razionalizzazione dei movimenti per riduzione consumi benzina.

Riduzione utilizzo carta.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Premesso che con l'art. 7 del DL 23/2020 si sono neutralizzati per i bilanci 2019 e 2020 gli effetti sulla continuità aziendale derivanti dal Covid-19, va comunque data una opportuna informativa.

In merito agli effetti della pandemia sul bilancio d'esercizio bisogna tener conto che il lock down ha inciso ovviamente su tutte le attività sociali riducendone le entrate. In particolare risulta evidente la riduzione dei ricavi afferenti il ramo formativo stante il quasi totale arresto delle attività formative nell'esercizio.

Tuttavia si ritiene che le attività complessive, viste le prospettive dovute alle riaperture e alla campagna vaccinale, possano riprendere secondo gli standard degli anni precedenti.

Tra l'altro, per quanto riguarda in particolare il ramo formativo, il management, a prescindere dalle questioni relative ai flussi di entrata, aveva già programmato, per motivi tecnico giuridici, la cessione del predetto ramo ad un costituendo Ente collegato alla Cooperativa.

Ai fini della continuità aziendale l'effetto di una futura riduzione dei flussi di entrata nel ramo formativo era già stata scontata dalla programmata operazione di cessione.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€2.198.044,00
Attivo patrimoniale	€2.496.919,00
Patrimonio proprio	€54.162,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
2249542	2575053	2015318

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1921440.14	% 85.41
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	221304.77	% 9.84
Ricavi da persone fisiche	85341.24	% 3.79
Donazioni (compreso 5 per mille)	21455.85	% 0.95
		Totale
		2'249'542.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	529971
b) interventi e prestazioni sanitarie;	174760
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	642480
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	88668
Totale	1'435'879.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Fatturato per Territorio

Provincia

Roma	2216208	% 98.52
Rieti	33333	% 1.48
	% 0.00	% 0.00
	% 0.00	% 0.00

Buone pratiche

L'improvviso arrivo della pandemia con i relativi look down e tutte le sue conseguenze economiche e sociali, ha portato la cooperativa a ripensare la sua strategia di intervento alla luce delle difficoltà manifestate dalle comunità e dalle persone coinvolte nei nostri percorsi.

Al di là dei singoli progetti, degli specifici finanziamenti ed ambiti di intervento, la Cooperativa, anche laddove formalmente i progetti erano sospesi, non ha desistito dall'esser comunque presente nei suoi territori di riferimento.

E' stata avviata una campagna: **FOLIAS PER RESTARE VICINI.**

Siamo lontani ma c'è un filo. Stringiamolo.

La Cooperativa Sociale Folias si è riorganizzata in stretta sinergia con le amministrazioni pubbliche e con le cooperative sociali e associazioni con cui lavora, per continuare a garantire, anche a distanza, supporto e sostegno individuale alle famiglie, ai bambini, ai giovani, agli adulti, ai migranti e ai senza fissa dimora, e a chi nei territori interessati dai nostri interventi vive in condizioni di maggiore fragilità.

Consapevoli che questo momento di crisi sociale e economica debba essere affrontato con la massima attenzione, per tutelare la salute pubblica di tutti, ma che proprio in questa fase così delicata, non si possa rinunciare, anche senza relazione diretta, alla realizzazione di quei servizi sociali che mirano a sostenere le persone sia dal punto di vista materiale che psicologico. Ci siamo a lungo interrogati su quale poteva e doveva essere il nostro ruolo. Abbiamo mantenuto attivo il rapporto con i cittadini utenti dei nostri servizi, seguendoli, contattandoli telefonicamente e incontrandoli direttamente attraverso le nostre unità sanitarie di strada. Noi ci occupiamo di persone che molto spesso presentano patologie importanti, che vivono in condizioni di povertà, che non hanno facile accesso ai servizi sanitari, che non hanno diritto a cure specialistiche, e le cui condizioni di salute precarie vengono compromesse dalla mancanza di una casa e di reti familiari adeguate. Ci interessiamo a quelle persone che non solo soffrono di più l'isolamento sociale, ma che sono a forte rischio di derive depressive. E ci occupiamo anche di sostenere i nuclei familiari e i minori aiutandoli a non percepirsi soli e a proiettarsi nel futuro, collaborando e riflettendo con scuole e insegnanti non solo sul come fare didattica a distanza oggi ma anche a come ragionare e investire sul domani. Se da un lato la lettura e l'osservanza delle norme nazionali e regionali ha richiesto la chiusura dei servizi front con l'utenza come i centri per la famiglia ed i centri diurni, dall'altro si è sottolineato più volte l'esigenza che i Comuni elaborino una nuova lettura dei bisogni sociali e attivino attività e reti di prossimità realizzati anche in collaborazione con il terzo settore. Per questo, abbiamo accolto la richiesta del Distretto RM 5.1 (Comuni Monterotondo, Mentana e Fonte Nuova), del Distretto Rieti 2 (Comune di Poggio Mirteto), dei Comuni di Guidonia e Tivoli, dell'Impresa Sociale Con i Bambini, di rimodulare i servizi sociali in gestione alla nostra cooperativa in un'ottica di sostegno e di prossimità a distanza e di soccorso individuale ai cittadini più fragili. Crediamo che tale scelta rappresenti un esempio virtuoso di sinergia tra terzo settore ed amministrazione pubblica, nonché un segno di attenzione alla continuità lavorativa degli operatori e delle operatrici impegnati da anni sui territori.

I servizi rivolti a minori e famiglie sono stati rimodulati per garantire il servizio anche a distanza, sia con colloqui individuali, lavoro di gruppo e attività laboratoriali, attraverso video tutorial elaborati dagli operatori o collegamenti su zoom. E' stato garantita una "vicinanza" quotidiana con le persone più fragili psicologicamente, socialmente ed economicamente e quindi meno preparate ad affrontare una situazione così inedita e delicata.

Nei progetti di orientamento ed inserimento lavorativo è stata garantita una presenza a distanza utilizzando contatti telefonici e social, supportando le persone nella richiesta dei vari bonus messi in campo da stato, regioni e comuni.

Le decisioni della Regione Lazio di fermare le attività di orientamento in presenza prevedendo solo modalità a distanza, hanno stimolato nella cooperativa la progettazione di una piattaforma FAD su cui continuare a lavorare sull'orientamento, piattaforma che si sta rilevando un prezioso e flessibile strumento, da integrare nel nostro lavoro in presenza anche oltre l'emergenza covid.

Quasi a fine anno, produttivo il coinvolgimento della cooperativa nell'associazione Patto Lazio Lavoro, associazione degli Enti accreditati ai Servizi per il Lavoro nella Regione Lazio.

Le finalità che si propone PLLAZIO sono in particolare:

- valorizzare e promuovere il consolidamento e la crescita dei servizi di intermediazione, di accompagnamento e di

inserimento lavorativo favorendo la dismissione della cultura, delle buone prassi in materia e dei benchmark regionali, nazionali ed europei.

- migliorare l'offerta di servizi, gli standard di intervento e le capacità dell'operatore dei propri aderenti. Intende inoltre contribuire alla fase di elaborazione di normative, alla dismissione della conoscenza del mercato del lavoro regionale e del dialogo tra gli attori del sistema delle politiche del lavoro.
- promuovere campagne informative e/o realizzare iniziative di informazione e divulgazione in merito a programmi e misure di politica attiva da rivolgere ai differenti stakeholder (associazioni, imprese, istituti scolastici, etc); promuovere e realizzare indagini, ricerche ed iniziative a supporto dei servizi di politiche attive realizzate dai propri aderenti;
- promuovere e realizzare iniziative di formazione professionale ed aggiornamento per gli operatori delle proprie aderenti;
- organizzare seminari, convegni e corsi sulle tematiche di interesse per gli aderenti
- favorire momenti di confronto con i soggetti istituzionali competenti in materia e partecipazione ad eventuali commissioni, sottocommissioni e/o audizioni a livello regionale;
- promuovere la costituzione di un coordinamento nazionale delle associazioni regionali similari al fine di sviluppare le attività e le iniziative sopra descritte anche con gli interlocutori ed i decisori su scala nazionale



FOLIAS PER RESTARE VICINI

Siamo lontani ma c'è un filo. Stringiamolo. Per non sentirci soli. Per continuare a essere una comunità. Per trovare insieme risposte, anche in questi giorni diversi e difficili

La Cooperativa Sociale FOLIAS in queste settimane si è riorganizzata, in sinergia con le istituzioni locali, per continuare a garantire, anche a distanza, supporto e sostegno sociale e relazionale alle famiglie, ai bambini, ai giovani e a chi nei nostri territori vive in condizioni di maggiore fragilità.

per saperne di più su tutti i servizi attivati
www.folias.it
f FOLIAS Cooperativa Sociale
#FoliasPerRestareVicini



At the bottom of the illustration, there are logos for various municipalities and the Lazio region:

- Comune di Montefiore
- Comune di Nettuno
- Comune di Torricella
- Comune di Tivoli
- Comune di Subiaco
- Comune di Poggio Mirteto
- Regione Lazio

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit, Cooperative, Enti di ricerca, Pubblica amministrazione, Università, Enti internazionali, Altro	Partnership Area Comunità Educatore	I progetti e i servizi dell' area Comunità educante della Cooperativa Sociale Folias lavorano in stretta collaborazione con tutte le realtà territoriali, sia pubbliche che del privato sociale; con i servizi sociali comunali e i servizi sanitari si condividono buone prassi per la presa in carico integrata, con le altre realtà si realizzano attività rivolte alla comunità. Le collaborazioni hanno natura diversa secondo i progetti, i distretti e i comuni possono essere committenti o partner progettuali, così come le altre cooperative sociali o associazioni possono essere partner nella realizzazione del progetto o nodo della rete di comunità con cui relazionarsi su specifiche attività.

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit, Organizzazioni profit, Pubblica amministrazione, Cooperative, Associazioni di categoria, Enti di ricerca, Altro	Partnership Area Inclusione Sociale	L'area Inclusione sociale si occupa principalmente di progetti rivolti ad adulti, con target specifici, proponendo attività di orientamento e inserimento lavorativo. Nel supporto rispetto al lavoro ed alla formazione, alle persone beneficiarie di forme di sostegno al reddito, si attivano tutte le forme di collaborazione con servizi socio sanitari territoriali e con il mondo del lavoro, per favorire direttamente, o attraverso esperienze di tirocinio, il loro inserimento lavorativo. La Cooperativa Sociale Folias in quanto soggetto accreditato dalla Regione Lazio nei Servizi per il lavoro specialistici e facoltativi, gestisce le azioni implementate dalla stessa Regione Lazio come Garanzia Giovani, Contratto di Ricollocazione Generazioni, Tirocini extracurricolari per persone con Disabilità. Sui territori nei quali è più presente, distretti RM5.1 e RM 5.3, la cooperativa anche nel 2020 è stata un punto di riferimento per i servizi socio-sanitari (servizi sociali, CSM; e Ser.D), nell'accogliere, nell'inserire e nel co-progettare percorsi di orientamento e di inserimento lavorativo per giovani neet, disoccupati di lunga durata e persone con disabilità, da anni distanti dal mercato del lavoro. Gli stakeholder principali di questa area sono: i servizi sociali comunali, i servizi sanitari, il centro per l'impiego, le aziende, la Regione Lazio; anche per quest'area la natura del rapporto con il singolo stakeholder dipende dai progetti.

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Associazioni no profit, Associazioni di categoria, Cooperative, Organizzazioni profit, Pubblica amministrazione, Altro, Enti di ricerca, Università	Partnership Area Formazione	L'area della formazione è trasversale a tutta la cooperativa; per quanto riguarda la formazione pubblica il principale Committente è la Regione Lazio e gli altri stakeholder esterni coincidono con quelli dell'area Inclusione Sociale. Sia nell'area inclusione sociale che nell'area formazione con le aziende che ospitano i tirocini formativi e/o lavorativi si stipulano convenzioni ad hoc.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I portatori di interesse (stakeholder) sono gli interlocutori diretti e indiretti della cooperativa. In relazione alla modalità di interazione con l'attività della cooperativa, gli stakeholders si possono raggruppare in:

- stakeholder interni: soci, dipendenti e collaboratori, e tutti gli altri soggetti che operano direttamente nella cooperativa;
- stakeholder esterni: committenti, fornitori, finanziatori (banche e azionisti), Pubblica Amministrazione, utenti, territorio, ovvero stakeholder che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati.

Nel 2020, Folias ha curato la relazione con gli stakeholder con i seguenti strumenti:

TIPOLOGIA		STRUMENTI
Stakeholder interni	Soci	Organizzazione assemblee soci e assemblee generali Colloqui individuali di valutazione e feed back
	Dipendenti	Organizzazione assemblee generali Colloqui individuali di valutazione e feed back
	Collaboratori	Organizzazione assemblee generali Colloqui individuali di valutazione e feed back
	Tutti gli altri soggetti che operano direttamente nella cooperativa (consulenti e partite iva)	Organizzazione assemblee generali
Stakeholder esterni	Committenti	Questionario di gradimento
	Fornitori	Riunioni per condivisione procedure acquisti
	Finanziatori (banche)	Riunioni
	Pubblica Amministrazione	Riunioni
	Utenti	Questionario di gradimento
	Territorio, ovvero stakeholder che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati.	Questionario di gradimento

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	o rapporto Scambio mutualistico, Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa , Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di
Committenti	relazione o rapporto Affidamento servizi, Co-progettazione	Generale: attività complessiva della cooperativa, Responsabilità sociale e bilancio sociale, Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	coinvolgimento Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

La forma cooperativa è da sempre il nostro valore aggiunto. Frutto di scelte condivise e collettive, è lo strumento di impresa che più ci rappresenta nei nostri valori etici e politici fondativi.

Lo scrupoloso rispetto dei principi fondanti della cooperazione : “ una testa ed un voto” e “ la porta aperta” fanno di Folias un vero modello di cooperazione sociale moderna che resta però saldamente ancorata ad un patto associativo in cui il mutualismo e la solidarietà non sono mai concetti vuoti o - peggio - teorici.

La fatica della democrazia e della partecipazione è, per Folias, capitale sociale e umano irrinunciabile e per questo motivo che gli spazi decisionali si agiscono non per maggioranza ma per consenso ed anche i singoli atti del CDA vengono sempre ratificati dalle assemblee.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Le novità relative agli enti del terzo settore sociale rappresentano uno stimolo ad investire risorse materiali ed umane nella costruzione di un processo di rendicontazione sociale coerente ed in grado di coinvolgere tutti i soggetti interni ed esterni che nei diversi modi entrano in contatto con la nostra cooperativa sociale.

Il gruppo di lavoro costituito per la redazione del Bilancio Sociale 2020 ha individuato alcuni elementi critici ponendosi quindi degli obiettivi da raggiungere, almeno parzialmente, già a partire dal 2021.

Sinteticamente gli obiettivi riguardano principalmente la capacità di approfondire i temi del Bilancio Sociale, aumentando il coinvolgimento dei vari soggetti.

Più nel dettaglio abbiamo individuato alcune linee operative da seguire:

- Miglioramento e sistematizzazione nella raccolta ed elaborazione dei dati.
- Progettazione ed organizzazione focus group stakeholder.
- Sistematizzazione, aggiornamento e riprogettazione strumenti di raccolta dati e feedback

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale, Stakeholder engagement, Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Miglioramento e sistematizzazione nella raccolta ed elaborazione dei dati.
Progettazione ed organizzazione focus group stakeholder.
Sistematizzazione, aggiornamento e riprogettazione strumenti di raccolta feedback

Entro quando

verrà raggiunto
31-12-2022

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo

Formazione del personale, Crescita professionale interna, Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi, Welfare aziendale, Certificazioni e modelli organizzativi, rating di legalità

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo.

Entro
quando
verrà
raggiunto
31-12-
2022

Obiettivi di miglioramento riesame 2020

Verifica funzionamento aree e verifica efficacia del ruolo dei responsabili e definizione obiettivi di miglioramento condivisi e strumenti per creare connessioni tra le varie aree.

Creare la Cooperativa Folias Formazione per mantenere l'accreditamento.

Formazione dei coordinatori per raggiungere maggiore autonomia ed efficacia per la gestione dei processi.

Rinforzare lo staff progettazione e creazione di un ufficio gare ed accreditamenti.

Attivare laboratori di formazione e accompagnamento per accogliere nuovi soci, rinforzare quadri amministrativi, studio e innovazione modelli formativi

Fare piano di impresa per ragionare su opportunità di apertura servizi privati e/o convenzionati.

Disciplinare smart working ed implementare nuovo software gestionale.

Progettare ed avviare servizi psicosociali ricolti alle famiglie.

Riflettere su vision future e definire nuovi ambiti di investimento e/o di sperimentazione/ innovazione.

Tutti su per Terra!

Hai tra i 18 ed i 25 anni?
Partecipa **GRATUITAMENTE**
ad un corso di formazione
di qualifica per
MANUTENTORE DEL VERDE

Info e iscrizione
formazione@folias.it
tel. 06/90085620/1

Quando e dove?
Il corso si svolge
da Novembre 2020
a Febbraio 2021
a MONTEROTONDO (RM)

Cosa si fa?

- 180 h di aula e attività pratica
- visite in azienda
- giornate di orientamento professionale
- sostegno alla ricerca lavoro

Tutti su per Terra! è...
Un progetto che accompagnerà
un gruppo di giovani verso
il proprio futuro, non solo
lavorativo, sperimentando
le attività di un'azienda agricola

www.folias.it
Cooperativa Sociale Folias

Mission Bambini
kairos
FOLIAS
COOPERATIVA SOCIALE



TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

